







Laporan Keberlanjutan **2025** Sustainability Report

# **Berlandaskan Kepercayaan, Memperluas Jangkauan**

Grounded in Trust, Expanding Our Reach

# Daftar Isi

## Table of Contents

Daftar Isi	02
Table of Contents	
Tema Laporan Keberlanjutan	04
Sustainability Report Theme	
Sambutan Direktur Utama	06
President Director Message	
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	10
Sustainability Performance Highlights	

## ▶ **Tentang FKS** **Food Sejahtera** **1**

About FKS Food Sejahtera

Profil Perusahaan	12
Company Profile	
Operasional dan Keberadaan Pasar	17
Operations and Market Presence	
Kinerja Ekonomi	19
Economic Performance	
Sertifikasi, Asosiasi, dan Penghargaan	22
Certifications, Associations, and Awards	

## ▶ **Laporan FKS** **Food Sejahtera** **2**

FKS Food Sejahtera Report

Tentang Laporan	25
About the Report	
Interaksi dengan Pemangku Kepentingan	30
Engagement with Stakeholders	
Penentuan Topik Material	32
Determination of Material Topics	

**▶ Keberlanjutan dan Tata Kelola yang Baik** **3**  
Sustainability and Good Governance

Peta Jalan ESG ESG Roadmap	38
Struktur Tata Kelola Governance Structure	40
Etika, Kepatuhan, dan Pengawasan Risiko Ethics, Compliance, and Risk Oversight	46



**▶ Keamanan dan Ketahanan Pangan** **4**  
Food Safety and Security

Menjamin Integritas dan Mutu Produk Ensuring Product Integrity and Quality	56
Memprioritaskan Kesehatan dan Keselamatan Konsumen Prioritizing Consumer Health and Safety	61
Pemasaran dan Pelabelan yang Bertanggung Jawab Responsible Marketing and Labeling	69

**▶ Pengelolaan Lingkungan** **5**  
Environmental Management

Penggunaan Material dan Kemasan yang dapat Didaur Ulang Use of Recyclable Materials and Packaging	76
Efisiensi Energi dan Pengurangan Jejak Karbon Energy Efficiency and Carbon Footprint Reduction	80
Pengelolaan Air yang Bertanggung Jawab Responsible Water Management	87
Optimasi Pemanfaatan dan Nilai Guna Limbah Optimizing the Utilization and Value of Waste	94
Perlindungan Keanekaragaman Hayati Biodiversity Protection	100

**▶ Sumber Daya Manusia dan Dampak Sosial** **6**  
Human Resources and Social Impact

Mengelola Talenta FKS FS Managing FKS FS Talent	104
Pengembangan Masyarakat Community Development	132
Indeks POJK POJK Index	140
Indeks GRI GRI Index	144
Lembar Umpan Balik Feedback Form	150



# Tema Laporan Keberlanjutan

## Sustainability Report Theme

### Berlandaskan Kepercayaan, Memperluas Jangkauan

#### Grounded in Trust, Expanding Our Reach

PT FKS Food Sejahtera Tbk (FKS FS atau Perusahaan) dibangun di atas fondasi kepercayaan. Sejak awal, Perusahaan konsisten menghadirkan portofolio produk dengan kualitas dan standar keamanan pangan yang tinggi bagi masyarakat. Kepercayaan masyarakat bermula dari kehadiran 'Cap Ayam 2 Telor', pelopor mi kering di Indonesia, yang kualitasnya terus kami pertahankan hingga kini sebagai dasar bagi Perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang.

Pada tahun 2025, Perusahaan mengambil langkah untuk memperluas jangkauan. Hal ini dilakukan melalui peningkatan sistem dan fasilitas produksi, revitalisasi merek, perluasan jangkauan pasar, hingga penambahan jenis produk yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Seluruh upaya ini bertujuan agar produk FKS FS dapat hadir di lebih banyak tempat melalui upaya yang terarah dan bertanggung jawab.

PT FKS Food Sejahtera Tbk (FKS FS or the Company) is built upon a foundation of trust. From the beginning, the Company has consistently delivered a product portfolio with reliable quality and strong food safety standards for the community. Public trust began with the presence of 'Cap Ayam 2 Telor,' the pioneer of dried noodles in Indonesia, whose quality has been consistently maintained to this day as the foundation for the Company's continued growth and development.

In 2025, the Company is taking steps to expand its reach. This is achieved through improvements to production systems and facilities, brand revitalisation, expanded market reach, and the addition of product lines tailored to the community's needs. All of these efforts are intended to ensure that FKS FS products are available in more locations through targeted and responsible initiatives.

Seiring dengan pertumbuhan tersebut, Perusahaan memperkuat komitmen terhadap keberlanjutan. Melalui pengembangan Peta Jalan ESG, Perusahaan mengelola dampak lingkungan dan sosial dengan prioritas yang lebih jelas, termasuk dalam hal pengadaan bahan baku yang bertanggung jawab serta upaya membangun keterlibatan yang lebih dalam dengan masyarakat.

Setiap langkah FKS FS selalu berpedoman pada sistem yang terus diperkuat dan kepercayaan yang telah dibangun dari waktu ke waktu. Jika sebelumnya kepercayaan masyarakat tumbuh dari kemampuan kami dalam memenuhi kebutuhan dasar, kini kepercayaan tersebut berkembang menjadi komitmen untuk membawa dampak nyata. Seiring dengan meluasnya jangkauan Perusahaan, kami memastikan bahwa setiap produk FKS FS yang hadir turut memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Alongside this growth, the Company is strengthening its commitment to sustainability. Through the development of an ESG Roadmap, the Company manages its environmental and social impacts with clearer priorities, including responsible sourcing of raw materials and efforts to build deeper engagement with communities.

Every step FKS FS takes is guided by strengthened systems and the trust that has been built over time. While public trust previously grew from our ability to meet basic needs, this trust has now evolved into a commitment to deliver real impact. As the Company's reach expands, we ensure that every FKS FS product we offer also delivers a positive impact on the community and the environment.





# Sambutan Direktur Utama

President Director Message [GRI 2-22][SEOJK D.1]

“

**Di penghujung tahun 2025, kami terus memperkuat komitmen untuk memperluas akses pangan bagi masyarakat melalui penguatan rantai pasok yang tangguh dan implementasi prinsip keberlanjutan yang konsisten.**

As we approach the end of 2025, we remain committed to expanding access to food for the community by building a resilient supply chain and consistently implementing sustainability principles.

## **Salam Hangat bagi Para Pembaca dan Pemangku Kepentingan,**

Tahun 2025 merupakan perjalanan yang penuh dinamika bagi kita semua. Di tengah perubahan pasar global yang tidak menentu, FKS FS terus melangkah maju dengan fokus pada pertumbuhan berkelanjutan dan memberikan kontribusi nyata agar setiap keluarga Indonesia memiliki akses terhadap pangan berkualitas yang dihasilkan melalui proses yang bertanggung jawab.

## **Warm Greetings to Our Readers and Stakeholders,**

The year 2025 has been a journey full of dynamics for all of us. In the midst of uncertain global market changes, FKS FS continues to move forward focusing on sustainable growth and providing real contributions so that every Indonesian family has access to quality food produced through responsible processes.



## Menavigasi Dinamika Pasar & Memperkuat Eksistensi

Fokus utama kami tahun ini adalah aksesibilitas. Kami telah memperluas jaringan distribusi ke 100.000 titik penjualan di seluruh wilayah di Indonesia. Langkah strategis ini adalah cara kami menyelaraskan pertumbuhan bisnis dengan misi sosial, yaitu memastikan ketersediaan pangan yang berkualitas bagi seluruh rakyat Indonesia, seraya tetap menjaga kelestarian lingkungan dan kepercayaan para pemangku kepentingan.

### Kinerja FKS FS Tahun 2025

Tahun ini, strategi pertumbuhan kami difokuskan pada penguatan jejak di pasar domestik sekaligus ekspansi ke wilayah pasar lainnya. Momentum ini didukung dengan memperkuat kehadiran produk FKS FS pada kategori makanan ringan (*snacking*) maupun kebutuhan memasak (*cooking*), baik melalui produk baru maupun yang sudah ada sebelumnya. Selain itu, kami mengintensifkan kampanye pemasaran agar semakin dekat dengan konsumen dan menjaga relevansi di tengah pergeseran tren serta selera pasar yang sangat cepat. Keterlibatan merek yang strategis, termasuk kolaborasi dengan IP Global serta berbagai aktivitas di festival dan pameran, juga memperkuat relevansi kami di kalangan konsumen muda.

## Mengembangkan Operasional yang Tangkas dan Tangguh

Mendorong keunggulan operasional tetap menjadi prioritas utama kami. Pada tahun 2025, kami mengalokasikan belanja modal sebesar Rp100 miliar untuk otomatisasi, efisiensi energi, dan pengendalian mutu secara *real-time*. Fokus utama tahun ini adalah menyempurnakan proses produksi. Oleh karena itu, kami telah mengintegrasikan berbagai teknologi untuk menjaga kualitas serta keamanan produk secara ketat.

## Navigating Market Dynamics & Strengthening Presence

Our primary focus this year is accessibility. We have expanded our distribution network to 100,000 points of sale across all regions of Indonesia. This strategic step is our way of aligning business growth with our social mission, which is to ensure the availability of quality food for all Indonesian people, while continuing to preserve the environment and maintain the trust of our stakeholders.

### FKS FS Performance in 2025

This year, our growth strategy is focused on strengthening our presence in the domestic market while expanding into other markets. This momentum is supported by reinforcing the presence of FKS FS products in both the snacking and cooking categories, utilizing both new and existing products. Furthermore, we are intensifying our marketing campaigns to get closer to consumers and stay relevant amidst rapidly shifting consumer trends and tastes. Strategic brand engagement, including collaborations with IP Global as well as various activities at festivals and exhibitions, also strengthens our relevance among young consumers.

## Developing Agile and Resilient Operations

Driving operational excellence remains our top priority. In 2025, we allocated Rp100 billion in capital expenditure toward automation, energy efficiency, and real-time quality control. A key focus this year is the refinement of our production processes. Therefore, we have integrated various technologies to strictly maintain product quality and safety.

Sejalan dengan itu, kami terus mempercepat digitalisasi dan integrasi data di seluruh fasilitas operasional guna meningkatkan akurasi, kemudahan penelusuran, serta ketajaman dalam pengambilan keputusan. Rangkaian investasi dan inisiatif strategis ini menjadi landasan penting dalam mempertegas komitmen kami untuk membangun organisasi yang efisien, tangkas, dan tangguh dalam jangka panjang.

### Komitmen ESG

Selain pertumbuhan finansial, tanggung jawab kami sebagai bagian dari industri memerlukan pengelolaan dampak dan risiko *Environmental, Social, and Governance* (ESG) secara proaktif. Di bidang lingkungan hidup, sebagai langkah mitigasi risiko terkait iklim, kami telah mencapai target energi hijau melalui pemasangan sistem panel surya, serta mendukung konservasi keanekaragaman hayati melalui inisiatif penanaman pohon di sekitar kawasan operasional. Dari aspek sosial, kami telah memberikan pelatihan kepada 498 siswa di dua sekolah kejuruan melalui program FKS Inspire.

Dedikasi kami dalam mendukung masyarakat sekitar diwujudkan melalui Program SABUK (Sarana Air Bersih Umum Komunal) yang kini telah memberikan kemandirian akses air bersih bagi 830 Kepala Keluarga di lima dusun tambahan. Kami juga membantu petani lokal dengan menyediakan 12,58 hektar lahan operasional secara gratis. Berbagai upaya kolektif ini, yang mendapat penghargaan “Top CSR of the Year 2025”, memvalidasi pendekatan strategis kami terhadap pembangunan berkelanjutan, serta menegaskan dedikasi Perusahaan pada transparansi, akses air bersih yang inklusif, dan penguatan ekonomi lokal.

### Inovasi Produk

Inovasi berkelanjutan adalah jantung dari strategi kami untuk memperkuat posisi pasar. Dengan pemahaman mendalam tentang kebutuhan konsumen, kami terus mengembangkan produk unggulan di kategori makanan ringan, mi, dan produk berbasis beras.

In parallel, we continue to accelerate digitalization and data integration across all operational facilities to improve accuracy, enhance traceability, and sharpen our decision-making. These strategic investments and initiatives serve as the foundation for our commitment to building an efficient, agile, and resilient organization for the long term.

### ESG Commitment

In addition to financial growth, our responsibility as part of the industry requires proactive management of Environmental, Social, and Governance (ESG) impacts and risks. In the environmental area, as a measure to mitigate climate-related risks, we have achieved our green energy targets through the installation of solar panel systems, and we support biodiversity preservation through tree-planting initiatives around our operational areas. From a social aspect, we have provided training to 498 students at two vocational schools through the FKS Inspire program.

Our dedication in supporting the surrounding community is realized through the SABUK (Sarana Air Bersih Umum Komunal / Community Public Clean Water Facilities) Program, which has now provided independent access to clean water for 830 households in five additional hamlets. We also assist local farmers by providing 12.58 hectares of operational land for free. These various collective efforts, which received the “Top CSR of the Year 2025” award, validate our strategic approach toward sustainable development and reinforce the Company’s dedication to transparency, inclusive clean water access, and local economic strengthening.

### Product Innovation

Continuous innovation is the core of our strategy to solidify our market leadership. With a deep understanding of consumer needs, we are consistently advancing our core portfolio across the snacking, noodles, and rice-based categories.

Fokus kami adalah terus menyempurnakan dan memperkaya pilihan produk guna menjawab perubahan selera pasar yang sangat dinamis.

## Penutup

Menyongsong tahun 2026 dan seterusnya, kami melangkah dengan strategi yang jelas, terarah, dan berorientasi ke masa depan. Kami berupaya mendorong pertumbuhan melalui perluasan jangkauan pasar didukung oleh rantai pasok yang tangguh serta upaya keberlanjutan yang dijalankan secara konsisten.

Seiring kami melangkah ke depan, kami memperkuat peran dalam mendukung ketahanan pangan yang inklusif, sembari terus meningkatkan pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola. Di saat yang sama, kami tengah melakukan modernisasi teknologi dan integrasi data untuk menciptakan operasional yang lebih efisien, tangguh, dan akuntabel. Langkah ini krusial dalam menjamin ketertelusuran, integritas produk, serta menjaga kepercayaan di seluruh rantai pasok.

Saya menyampaikan apresiasi yang sedalam-dalamnya kepada seluruh karyawan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang kuat. Bersama-sama, kita tetap teguh pada komitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi semua pihak yang kita layani.

Our focus remains on continuously refining and expanding our product offerings to meet the ever-changing demands of the market.

## Closing

Looking on 2026 and beyond, we are moving forward with a clear, focused, and forward-looking strategy. We are committed to driving growth through market expansion, supported by a resilient supply chain and consistent sustainability efforts.

As we move forward, we are strengthening our role in supporting inclusive food security while continuously improving environmental management, social responsibility, and governance. At the same time, we are modernizing our technology and data integration to create more efficient, resilient, and accountable operations. These steps are crucial in ensuring traceability, product integrity, and maintaining trust throughout the supply chain.

I would like to express my deepest appreciation to our employees, business partners, and stakeholders for the trust and strong support. Together, we remain steadfast in our commitment to creating sustainable long-term value for everyone we serve.

**Salam Hangat,**  
Warm regards,

**Gerry Mustika**  
Direktur Utama | President Director  
PT FKS Food Sejahtera Tbk



# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance Highlights

### Kinerja Ekonomi Economic Performance [SEOJK B.1]



**Kuantitas Produksi**  
Production Quantity

2025

**69.756**

Ton | Ton

2024 68.997

2023 62.940



**Penjualan Neto**  
Net Sales

2025

**1.957.977**

Rp Juta | IDR Million

2024 1.920.620

2023 1.704.013



**Laba (Rugi) Tahun Berjalan**  
Profit (Loss) for The Year

2025

**89.133**

Rp Juta | IDR Million

2024 69.482

2023 18.796



**Nilai Ekonomi yang Didistribusikan**  
Economic Value Distributed

2025

**1.866.599**

Rp Juta | IDR Million

2024 1.910.534

2023 1.617.492



**Kemasan yang Dapat Didaur Ulang**  
Recyclable Packaging Materials

2025

**6.386**

Ton | Ton

2024 8.248

2023 8.870



**Pelibatan Pemasok Nasional**  
Involvement of National Suppliers

2025

**99%**

2024 99%

2023 99%



## Kinerja Lingkungan Environmental Performance [SEOJK B.2]



**Penggunaan Energi**  
Energy Usage

2025

**884.037**

GJ

2024 900.851

2023 1.154.946



**Intensitas Energi**  
Energy Intensity

2025

**12,7**

GJ/Ton

2024 13,1

2023 18,3



**Pengambilan Air**  
Water Withdrawal

2025

**401.859**

m<sup>3</sup>

2024 575.133

2023 625.322



**Volume Emisi GRK**  
GHG Emission Volume

2025

**60.032**

Ton CO<sub>2</sub>e

2024 62.484

2023 94.243



**Intensitas Emisi GRK**  
GHG Emission Intensity

2025

**0,86**

Ton CO<sub>2</sub>e/Ton

2024 0,91

2023 1,50



**Limbah yang Dihasilkan**  
Waste Generated

2025

**9.337,1**

Ton

2024 10.010,0

2023 9.013,0

## Kinerja Sosial Social Performance [SEOJK B.3]



**Jumlah Karyawan**  
Total Employees

2025

**1.792**

Orang | People

2024 1.825

2023 1.862



**Jumlah Karyawan Perempuan**  
Number of Female Employees

2025

**826**

Orang | People

2024 839

2023 851



**Pelatihan Karyawan**  
Employee Training

2025

**7,5**

Jam/Orang | Hour/People

2024 15,0

2023 16,3

# 01

## Tentang FKS Food Sejahtera

About FKS Food Sejahtera





# Profil Perusahaan

Company Profile [GRI 2-1, 2-6][SEOJK C.2, C.3]

Sebagai bagian dari sistem pangan nasional, industri makanan olahan berperan dalam menyediakan produk yang aman, berkualitas, dan higienis. Sejalan dengan peran tersebut, FKS FS menempatkan kualitas sebagai prioritas utama melalui proses pengolahan yang berstandar tinggi, guna memastikan bahwa seluruh lapisan masyarakat memiliki akses terhadap pilihan makanan yang aman dan berkualitas.

FKS FS mengelola rantai pasok yang terintegrasi, mulai dari pengadaan bahan baku, proses produksi, hingga distribusi produk. Pendekatan ini mendukung konsistensi mutu, keamanan pangan dan keandalan pasokan, sekaligus menjaga ketersediaan produk makanan olahan berkualitas.

As part of the national food system, the processed food industry plays a role in providing safe, high-quality, and hygienic products. In line with this role, FKS FS places quality as a top priority through high-standard processing to ensure that all segments of society have access to safe and quality food choices.

FKS FS manages an integrated supply chain, ranging from raw material procurement and production processes to product distribution. This approach supports quality consistency, food safety, and supply reliability, while maintaining the availability of quality processed food products.

## Nama Perusahaan

Company Name

## Lokasi Kantor Pusat

Head Office Location

## Telepon

Phone

## Surat Elektronik

Electronic Mail

## Situs Web

Website

## Bidang Usaha

Business Field

## Pemegang Saham (per 31 Desember 2025)

Shareholders (as of Dec 31, 2025)

## Kode Saham di Bursa Efek Indonesia

Stock Code on the Indonesia Stock Exchange

PT FKS Food Sejahtera Tbk

Menara Astra Lantai 29 | 29<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6 Jakarta Pusat 10220, Indonesia  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6 Central Jakarta 10220, Indonesia

+62 21 5088 9898

corporate.secretary@fksfs.co.id

www.fksfs.co.id

Perdagangan Besar dan Industri Pengolahan Makanan  
Wholesale Trade and Processing Industries

PT Pangan Sejahtera Investama: 58,40%

PT Asta Askara Sentosa: 15,48%

Masyarakat | Public: 26,12%

AISA

## Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Vision, Mission, and Company Values [SEOJK C.1]



### Visi Vision

**Menjembatani potensi menuju kesuksesan.**

Bridging potential to success.



### Misi Mission

**Kami mengembangkan dan mengatur kombinasi terpercaya dari orang-orang, infrastruktur, dan proses di seluruh rantai nilai atas nama mitra dan pelanggan.**

We develop and orchestrate a trusted combination of people, infrastructure, and processes across the value chain on behalf of partners and customers.

## Nilai Perusahaan Company Value

### FKS Way

At everything we do, we continuously endeavor to convey excellence in our business operations which are implemented on FKS Way.



#### Integrity

Do the right thing regardless of consequences.



#### Caring

Care for employee, customers & community.



#### Commitment

Fulfilling commitments to our stakeholders.

## Profil Produk

### Product Profile [GRI 2-6][SE0JK C.4, F.17]

Portofolio produk FKS FS dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan konsumsi masyarakat yang beragam, mencakup bahan pangan dasar hingga produk makanan olahan siap konsumsi untuk mendukung kebutuhan konsumsi sehari-hari dengan kualitas serta standar keamanan pangan yang selalu terjaga.

Dalam upaya memenuhi beragam preferensi konsumsi masyarakat, FKS FS membagi portofolio produknya ke dalam 2 (dua) kategori utama, yaitu:

FKS FS's product portfolio is developed to meet diverse community consumption needs, ranging from basic food ingredients to ready-to-eat processed food products to support daily consumption needs with maintained quality and food safety standards.

Driven by diverse consumer needs, the FKS FS product portfolio is classified into 2 (two) main categories, as follows:

### Makanan Dasar

#### Staple Food

Kategori makanan dasar meliputi produk pangan harian yang memerlukan proses pengolahan lebih lanjut. Kategori pangan ini menjadi salah satu bahan baku bagi konsumsi rutin dalam rumah tangga.

The consumer staple food category includes daily food products that require further processing. This food category serves as one of the raw materials for routine household consumption.

### Mi Kering

#### Dried Noodles

Superior

Ayam 2 Telor

Filtra

Kurma

Spider

### Bihun

#### Vermicelli

Tanam Jagung

Pilihan Bunda

Panen Jagung

Sounku



## Makanan Konsumsi

Consumer Food



Kategori ini menampilkan berbagai produk makanan olahan dan siap konsumsi, seperti mi kering, bihun siap saji, makanan ringan, dan biskuit. Produk dalam kategori ini ditujukan untuk dapat dikonsumsi langsung dan disesuaikan dengan selera masyarakat.

This category features a diverse range of processed and ready-to-eat food products, such as dried noodles, instant vermicelli, snacks, and biscuits. Products within this category are designed for direct consumption and tailored to meet local consumer preferences.

**Snack Ekstrusi**  
Extruded Snacks

Taro

Mocabe

**Bihun Instan**  
Instant Vermicelli

Bihunku

**Wafer Stick**  
Wafer Stick

Pio

**Mi Instan dan Snack**  
Instant Noodles and Snack

Mie Kremezz

**Biskuit**  
Biscuits

Bravo

**Permen**  
Confectionery

Gulas

# Operasional dan Keberadaan Pasar

## Operations and Market Presence [GRI 2-6] [SEOJK C.3]

FKS FS memiliki beragam portofolio produk pangan yang menjangkau konsumen di segala segmen, baik melalui jaringan pasar tradisional maupun modern di berbagai wilayah Indonesia.








FKS FS possesses a diverse food product portfolio that reaches consumers across all segments, through both traditional and modern market networks in various regions of Indonesia.

### Lokasi Operasional Operational Locations

Kegiatan operasional FKS FS didukung oleh kantor pusat yang berlokasi di Jakarta serta jaringan anak Perusahaan yang menjalankan kegiatan produksi dan pengolahan pangan di Jawa Tengah, Jawa Barat dan Banten.

FKS FS’s operational activities are supported by a head office located in Jakarta and a network of subsidiaries carrying out food production and processing activities in Central Java, West Java, and Banten.



- |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>Menara Astra</b><br/>Jakarta Pusat<br/>Central Jakarta</p>                                   |  <p><b>PT Surya Cakra Sejahtera</b><br/>Karanganyar, Jawa Tengah<br/>Karanganyar, Central Java</p> |
|  <p><b>PT Tiga Pilar Sejahtera</b><br/>Sragen, Jawa Tengah<br/>Sragen, Central Java</p>             |  <p><b>PT Subafood Pangan Jaya</b><br/>Tangerang, Banten<br/>Tangerang, Banten</p>                 |
|  <p><b>PT Patra Power Nusantara</b><br/>Sragen, Jawa Tengah<br/>Sragen, Central Java</p>            |  <p><b>PT Balaraja Bisco Paloma</b><br/>Tangerang, Banten<br/>Tangerang, Banten</p>                |
|  <p><b>PT Poly Meditra Indonesia</b><br/>Karanganyar, Jawa Tengah<br/>Karanganyar, Central Java</p> |  <p><b>PT Putra Taro Paloma</b><br/>Bogor, Jawa Barat<br/>Bogor, West Java</p>                     |

## Jangkauan Pasar

### Market Reach

FKS FS melayani pasar domestik dengan jangkauan distribusi yang mencakup berbagai wilayah di Indonesia. Selain wilayah barat Indonesia, FKS FS secara bertahap memperluas distribusi ke wilayah Indonesia bagian timur, termasuk Kalimantan, melalui penambahan variasi produk serta kerja sama dengan mitra-mitra distributor baru. Di luar pasar domestik, FKS FS juga menjangkau pasar internasional melalui ekspor. Pada tahun 2025, salah satu anak Perusahaan, PT Poly Meditra Indonesia (PMI) memperoleh sertifikasi Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) yang mendukung ekspor produk ke pasar Amerika Serikat. Selain itu, Perusahaan juga memperluas jangkauan pasar di Tiongkok sebagai bagian dari pengembangan pasar internasional.



Seluruh kegiatan operasional dan perluasan jangkauan pasar FKS FS didukung oleh peran karyawan di setiap anak Perusahaan sehingga dapat melayani pasar di berbagai wilayah secara konsisten.

FKS FS serves the domestic market with distribution reach covering various regions in Indonesia. Besides to Western Indonesia, FKS FS is gradually expanding distribution to Eastern Indonesia, including Kalimantan, through product variety additions and collaborations with new distributor partners. Outside the domestic market, FKS FS also reaches international markets through exports. In 2025, one of the Company's subsidiaries, PT Poly Meditra Indonesia (PMI), obtained Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) certification, which supports the export of products to the U.S. market. In addition, the Company is expanding its market reach in China as part of its international market development.

All operational activities and market expansion efforts are supported by the role of employees in each subsidiary to consistently serve markets in various regions.

### Jumlah Karyawan FKS FS

Number of FKS FS Employees [GRI 2-7, 2-8]

Jenis Kelamin Gender	Status Kepegawaian Employment Status	2025	2024	2023
 Laki-laki Male	Tetap Permanent	960	976	1.004
	Kontrak Contract	6	10	7
	<b>Jumlah Total</b>	966	986	1.011
 Perempuan Female	Tetap Permanent	822	835	847
	Kontrak Contract	4	4	4
	<b>Jumlah Total</b>	826	839	851
<b>Jumlah Total</b>		1.792	1.825	1.862

#### Tentang Data Kami | About Our Data:

Data jumlah pegawai yang bukan karyawan, seperti karyawan *outsourcing* dikelola oleh masing-masing vendor dan tidak termasuk dalam cakupan pelaporan jumlah karyawan Perusahaan.

Data on non-employee workers, such as outsourced employees, is managed by respective vendors and is not included in the Company's employee headcount reporting.

# Kinerja Ekonomi

## Economic Performance

Tahun ini, kinerja ekonomi Perusahaan berhasil menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Melalui penguatan lini usaha dan ekspansi distribusi, baik di pasar domestik maupun internasional, Perusahaan dapat menjaga daya saing di tengah dinamika industri yang kompetitif. Capaian ini didukung oleh praktik pengelolaan operasional dan keuangan yang dijalankan secara konsisten. Secara umum FKS FS menunjukkan kinerja ekonomi yang sejalan dengan target. [SEOJK F.2, F.3]

This year, the Company's economic performance manage to create added value for all stakeholders. Through business line strengthening and distribution expansion in both domestic and international markets, the Company maintained competitiveness amidst dynamic industry competition. This achievement is supported by consistent operational and financial management practices. In general, FKS FS has demonstrated economic performance in line with targets. [SEOJK F.2, F.3]

### Kinerja Ekonomi

#### Economic Performance [GRI 201-1] [SEOJK F.4]

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan (Juta Rupiah)  
Direct Economic Value Generated (IDR Million)

Uraian Description	2025	2024	2023
Penjualan Neto Net Sales	1.957.977	1.920.620	1.704.013
Pendapatan Bunga Interest Income	4.808	4.172	2.346
Pendapatan Lainnya Other Income	8.427	10.601	43.094
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.971.212</b>	<b>1.935.393</b>	<b>1.749.453</b>

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (Juta Rupiah)  
Economic Value Distributed (IDR Million)

Uraian Description	2025	2024	2023
Biaya Operasional Operating Costs	1.492.858	1.507.631	1.332.610
Gaji dan Tunjangan Karyawan Employee Wages and Benefits	325.633	278.152	267.054
Pembayaran kepada Penyedia Modal Payments to Providers of Capital	-	79.718	4.794

Uraian Description	2025	2024	2023
Investasi Masyarakat Community Investments	999	2.499	731
Pembayaran Pajak Penghasilan kepada Pemerintah Indonesia Income Tax Payments to Indonesian Government	46.110	42.534	12.303
<b>Jumlah</b> Total	<b>1.865.600</b>	<b>1.910.534</b>	<b>1.617.492</b>

Tentang Data Kami | About Our Data:  
Biaya lingkungan telah termasuk dalam biaya operasional.  
Environmental costs are included in operating costs.

Nilai Ekonomi yang Disimpan (Juta Rupiah)  
Economic Value Retained (IDR Million)

Uraian Description	2025	2024	2023
Nilai Ekonomi yang Disimpan Economic Value Retained	105.612	24.859	131.961

## Skala Perusahaan

Company Scale [SEOJK C.3.a, F.2]

Keterangan Description	Unit Unit	2025	2024	2023
<b>Pendapatan Usaha   Operating Revenue</b>				
Jumlah Produksi Total Production	Ton Ton	69.756	68.997	62.940
Jumlah Penjualan Bersih Net Sales	Rp Juta IDR Million	1,957,977	1.920.620	1.704.013
<b>Jumlah Kapitalisasi   Total Capitalization</b>				
Liabilitas Liabilities	Rp Juta IDR Million	945,865	918.034	881.806
Ekuitas Equity	Rp Juta IDR Million	1,144,016	1.046.138	968.198
Aset Assets	Rp Juta IDR Million	2,089,881	1.964.172	1.850.004

## Pengelolaan Perpajakan

### Tax Management [GRI 207-1, 207-2, 207-3]

FKS FS senantiasa mengelola perpajakan dengan mengikuti aturan dan undang-undang yang berlaku. Komitmen ini dipertahankan sepanjang 2025 melalui pengelolaan mandiri (internal) atas seluruh rangkaian administrasi, pelaporan, dan pembayaran pajak, yang mencakup:

- ✓ Pengelolaan administrasi, pelaporan, dan pembayaran pajak yang dilakukan secara mandiri oleh fungsi terkait.
- ✓ Pemantauan dan pembaruan kebijakan internal seiring dengan perkembangan regulasi perpajakan yang relevan.
- ✓ Sosialisasi internal atas penerapan sistem perpajakan baru, termasuk Coretax, untuk mendukung kesiapan dan kepatuhan pelaporan.

FKS FS always manages its tax affairs in accordance with applicable rules and laws. This commitment is maintained throughout 2025 through independent (internal) management of all tax administration, reporting, and payment processes, which includes:

- ✓ Independent management of tax administration, reporting, and payments by the relevant function.
- ✓ Monitoring and updating internal policies in line with relevant tax regulation developments.
- ✓ Internal socialization regarding the implementation of new tax systems, including Coretax, to support reporting readiness and compliance.





# Sertifikasi, Asosiasi, dan Penghargaan

## Certifications, Associations, and Awards

FKS FS menjalankan kegiatan operasional sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku, serta berpartisipasi dalam berbagai asosiasi industri untuk memperkuat tata kelola dan praktik usaha yang bertanggung jawab. Pendekatan ini mendukung konsistensi penerapan standar di seluruh proses operasional dan tercermin dalam sejumlah capaian yang diraih Perusahaan sepanjang tahun pelaporan.

FKS FS conducts operational activities following applicable standards and regulations, and participates in various industry associations to strengthen governance and responsible business practices. This approach supports the consistent application of standards across all operational processes and is reflected in a number of achievements attained by the Company throughout the reporting year.



### Sertifikasi Certifications

- PROPER Biru
- FSSC 22000
- Sertifikat Halal
- ISO 22000:2018
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- Sertifikat Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)
- Standar Nasional Indonesia (SNI)
- Good Manufacturing Practice (GMP)
- Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik (CPPOB)
- Sertifikat Program Manajemen Risiko (PMR)
- Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)
- Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA)
- Blue PROPER
- FSSC 22000
- Halal Certificate
- ISO 22000:2018
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) Certificate
- Indonesian National Standard
- Good Manufacturing Practice (GMP)
- Good Processed Food Production Methods
- Risk Management Program Certificate
- Occupational Health and Safety Management System (OHSMS)
- Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA)



**Asosiasi**  
Associations [GRI 2-28][SEOJK C.5]



**Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)**  
Indonesian Employers Association (APINDO)



**Asosiasi Emiten Indonesia**  
The Association of Indonesian Issuers (AEI)



**Gabungan Produsen Makanan dan Minuman Indonesia (GAPMMI)**  
Indonesian Food and Beverage Producers Association (GAPMMI)



**Penghargaan**  
Awards



**Genting Award 2025: Predikat GOLD oleh BKKBN (Menteri Kependudukan dan Pembangunan Keluarga)**  
Genting Award 2025: GOLD Predicate by BKKBN (Minister of Population and Family Development)



**IDX Channel ESG Anugerah 2025: Inspirasi Komitmen Keberlanjutan pada Sektor Barang Konsumen**  
IDX Channel ESG Anugerah 2025: Inspiration for Sustainability Commitment in the Consumer Goods Sector



**Top Corporate Social Responsibility of the Year 2025 oleh TRAS N CO Indonesia**  
Top Corporate Social Responsibility of the Year 2025 by TRAS N CO Indonesia

# 02

## Laporan FKS Food Sejahtera

FKS Food Sejahtera Report



# Tentang Laporan

## About the Report

Laporan Keberlanjutan FKS FS 2025 merupakan Laporan Keberlanjutan ke lima yang disusun untuk menyampaikan kinerja, inisiatif, serta pendekatan Perusahaan dalam mengelola aspek keberlanjutan yang relevan dengan kegiatan usaha dan para pemangku kepentingan. Laporan ini memberikan gambaran mengenai isu-isu material yang memengaruhi operasional Perusahaan, sekaligus menjadi sarana komunikasi atas upaya FKS FS dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi dan praktik bisnis.

Dalam laporan ini, istilah “FKS FS”, “Perusahaan”, dan “Kami” merujuk pada PT FKS Food Sejahtera Tbk.

The FKS FS 2025 Sustainability Report is the fifth Sustainability Report prepared to convey the Company’s performance, initiatives, and approach in managing sustainability aspects relevant to business activities and stakeholders. This report provides an overview of material issues affecting the Company’s operations, while serving as a means of communication regarding FKS FS’s efforts to integrate sustainability principles into business strategies and practices.

In this report, the terms “FKS FS”, “the Company”, and “We” refer to PT FKS Food Sejahtera Tbk.

## Cakupan dan Batasan Laporan

### Scope and Boundaries [GRI 2-2, 2-3]

Laporan Keberlanjutan FKS FS diterbitkan setiap tahun, laporan ini mencakup periode pelaporan dari 1 Januari hingga 31 Desember 2025. FKS FS melakukan siklus pelaporan keberlanjutan secara tahunan dan laporan ini dipublikasikan pada April 2026.

Laporan ini menyajikan data dan informasi terkait kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial, yang mencerminkan aktivitas dan inisiatif keberlanjutan di seluruh entitas usaha FKS FS.

Cakupan laporan meliputi seluruh anak usaha, yaitu:

1. PT Tiga Pilar Sejahtera
2. PT Patra Power Nusantara
3. PT Poly Meditra Indonesia
4. PT Balaraja Bisco Paloma
5. PT Subafood Pangan Jaya
6. PT Putra Taro Paloma
7. PT Surya Cakra Sejahtera

The FKS FS Sustainability Report is published annually, this report covers the reporting period from January 1 to December 31, 2025. FKS FS maintains an annual sustainability reporting cycle, with this specific report published in April 2026.

This report presents data and information regarding economic, environmental, and social performance, reflecting sustainability activities and initiatives across all FKS FS business entities.

The scope of the report includes all subsidiaries, namely:

Seluruh informasi yang disampaikan dalam laporan ini mencerminkan kinerja konsolidasi FKS FS selama periode pelaporan, kecuali dinyatakan lain.

All information presented in this report reflects the consolidated performance of FKS FS during the reporting period, unless otherwise stated.

## Acuan Penyusunan Laporan Report Preparation Basis

Laporan Keberlanjutan FKS FS 2025 disusun untuk memenuhi ketentuan Pasal 66 Ayat (2C) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang mewajibkan Perusahaan untuk mengungkapkan pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Selain itu, laporan ini juga diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) sebagai kerangka global dalam mendukung pembangunan berkelanjutan.

Dalam penyusunannya, Laporan Keberlanjutan FKS FS 2025 mengacu pada standar dan regulasi berikut:

- √ Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021, digunakan dalam penyusunan laporan ini sesuai dengan standar GRI yang menjadi referensi global dalam pelaporan dampak ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola.
- √ Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017) tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, sebagaimana diatur lebih lanjut dalam SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021.

Untuk memudahkan pembaca dalam menelusuri kesesuaian pengungkapan dengan standar yang digunakan, laporan ini dilengkapi dengan kode pengungkapan pada bagian judul, akhir kalimat atau paragraf yang relevan, yang menunjukkan keterkaitan dengan ketentuan POJK 51/2017 dan Standar GRI.

## Empat Pilar ESG FKS FS FKS FS Four ESG Pillars

Perusahaan mengelompokkan inisiatifnya ke dalam empat pilar ESG yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

The FKS FS 2025 Sustainability Report is prepared to comply with the provisions of Article 66 Paragraph (2C) of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which requires Companies to disclose the implementation of social and environmental responsibilities. Additionally, this report is aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) as a global framework supporting sustainable development.

In its preparation, the FKS FS 2025 Sustainability Report refers to the following standards and regulations:

- √ Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021, were used in this report in accordance with the GRI Standards, which serve as a global benchmark for reporting on economic, environmental, social, and governance impacts.
- √ Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017) concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as further regulated in SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021.

To facilitate readers in tracing the compliance of disclosures with the standards used, this report is equipped with disclosure codes in the headings, or at the end of relevant sentences or paragraphs, indicating the link to the provisions of POJK 51/2017 and GRI Standard.

Keempat pilar ini menjadi dasar dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program keberlanjutan Perusahaan.

These four pillars serve as the basis for planning, implementing, and evaluating the Company's sustainability programs.

The image displays four vertical pillars of sustainability, each with an icon, a title, a subtitle, a description, and associated GRI icons.

- Keamanan dan Ketahanan Pangan (Food Safety and Security):** Icon shows hands holding vegetables and a clock. Description: Mencapai standar keamanan pangan dan membangun rantai pasokan yang bertanggung jawab. Going beyond food safety standards and establishing a responsible supply chain. GRI icons: 2, 3, 12, 17.
- Pengelolaan Lingkungan (Environmental Management):** Icon shows a hand holding a plant with gears. Description: Menjalin kemitraan dengan masyarakat untuk tumbuh bersama. Build and grow with communities through partnerships. GRI icons: 6, 7, 12, 13, 17.
- Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman dan Nyaman (Healthy, Safe, and Secure Workplaces):** Icon shows hands holding a building with a checkmark. Description: Menyediakan tempat kerja yang aman dan terjamin bagi karyawan. Provide a safe and secure workplace for employees. GRI icons: 3, 4, 8.
- Pengembangan Masyarakat (Community Development):** Icon shows hands holding a plant. Description: Menjalin kemitraan dengan masyarakat untuk tumbuh bersama. Build and grow with communities through partnerships. GRI icons: 3, 4, 5, 17.

## Kualitas Data, Pernyataan Kembali, dan Penjaminan

### Data Quality, Restatements, and Assurance [GRI 2-4, 2-5]

Seluruh data dan informasi yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan FKS FS 2025 telah melalui proses penjaminan internal. Meskipun laporan ini belum mendapatkan penjaminan eksternal, Perusahaan berupaya menjaga kualitas pelaporan dengan menerapkan prinsip-prinsip GRI, yang mencakup akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan keterverifikasian.

All data and information presented in the FKS FS 2025 Sustainability Report have undergone an internal assurance process. Although this report has not yet received external assurance, the Company strives to maintain reporting quality by applying GRI principles, which include accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and verifiability.

Terdapat penyajian kembali data bensin (2023–2024) untuk memastikan perhitungan yang lebih menyeluruh dan akurat dalam pelaporan ini. Seluruh informasi yang disajikan merupakan data operasional terkini FKS FS yang mencakup kinerja aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola.

The gasoline data (2023–2024) has been restated to ensure more comprehensive and accurate calculations in this report. All information presented constitutes the latest operational data of FKS FS covering performance in economic, environmental, social, and governance aspects.

## Aksesibilitas dan Umpan Balik

Accessibility and Feedback [GRI 2-3]

Laporan Keberlanjutan FKS FS 2025 tersedia dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris dan dapat diakses melalui situs web resmi Perusahaan. Perusahaan sangat menghargai masukan dari para pemangku kepentingan sebagai bagian dari upaya perbaikan berkelanjutan terhadap kualitas laporan di masa mendatang. Hingga akhir periode pelaporan ini, FKS FS tidak menerima umpan balik formal atas Laporan Keberlanjutan 2024. [SEOJK G.3]

The FKS FS 2025 Sustainability Report is available in Indonesian and English and can be accessed via the Company's official website. The Company highly values feedback from stakeholders as part of its continuous improvement efforts for the quality of future reports. As of the end of this reporting period, FKS FS did not receive formal feedback on the 2024 Sustainability Report. [SEOJK G.3]

**Jika terdapat pertanyaan, saran, atau masukan terkait laporan ini dapat disampaikan melalui:**

If you have any questions, suggestions, or feedback regarding this report, please contact us at:

**PT FKS Food Sejahtera Tbk**

**Menara Astra Lantai 29 | 29<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6,  
Jakarta Pusat 10220, Indonesia**

Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6, Central Jakarta 10220, Indonesia



**+62 21 5088 9898**



**corporate.secretary@fksfs.co.id**





# Interaksi dengan Pemangku Kepentingan

Engagement with Stakeholders [GRI 2-29][SEOJK E.4]

FKS FS menjalin komunikasi dan keterlibatan dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan utama untuk memahami ekspektasi, kepentingan, serta isu-isu yang relevan bagi masing-masing kelompok pemangku kepentingan. Informasi dan masukan yang diperoleh menjadi dasar dalam pengambilan keputusan, pengelolaan risiko, serta pengembangan strategi keberlanjutan Perusahaan.


FKS FS maintains communication and engagement with various key stakeholder groups to understand the expectations, interests, and issues relevant to each group. The information and feedback obtained serve as the basis for decision-making, risk management, and the development of the Company's sustainability strategy.

FKS FS menerapkan berbagai metode komunikasi dan konsultasi, antara lain survei, *Focus Group Discussions* (FGD), wawancara, serta konsultasi publik. Komunikasi juga dilakukan secara berkala, baik triwulanan, tahunan, maupun sesuai kebutuhan dengan mempertimbangkan kepentingan masing-masing kelompok pemangku kepentingan.

FKS FS applies various communication and consultation methods, including surveys, Focus Group Discussions (FGD), interviews, and public consultations. Communication is also conducted quarterly, annually, or as needed by taking into account interests of each stakeholder group.

Tabel berikut menyajikan ringkasan kelompok pemangku kepentingan, metode keterlibatan yang digunakan, serta topik utama yang dibahas sepanjang periode pelaporan.

The following table summarizes stakeholder groups, engagement methods used, and key topics discussed throughout the reporting period.

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Topik yang Didiskusikan Topics Discussed
 Pemegang Saham Shareholder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat Umum Pemegang Saham</li> <li>Paparan Publik</li> <li>Email atau Pertemuan</li> <li>Laporan Tahunan</li> <li>Laporan Keberlanjutan</li> <li>Website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dividen</li> <li>Pengembangan Usaha</li> <li>Tata Kelola</li> <li>Keterbukaan Informasi</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>General Meeting of Shareholders</li> <li>Public Expose</li> <li>Email or Meeting</li> <li>Annual Report</li> <li>Sustainability Report</li> <li>Website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dividends</li> <li>Business Development</li> <li>Governance</li> <li>Information Disclosure</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Topik yang Didiskusikan Topics Discussed
 Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informasi situs jaringan dan frontline</li> <li>Kunjungan/pertemuan online</li> <li>Survei kepuasan</li> <li>Konsultasi kewirausahaan</li> <li>Network and frontline site information</li> <li>Online visits/meetings</li> <li>Satisfaction surveys</li> <li>Entrepreneurship consulting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hubungan komersial</li> <li>Retensi pelanggan</li> <li>Kualitas layanan</li> <li>Commercial relations</li> <li>Customer retention</li> <li>Service quality</li> </ul>
 Pegawai Employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan reguler</li> <li>Email dan pemberitahuan</li> <li>Program induksi</li> <li>Survei kepuasan karyawan</li> <li>Regular training</li> <li>Email and notification</li> <li>Induction program</li> <li>Employee satisfaction survey</li> <li>Webinar</li> <li>Workshop</li> <li>Pelatihan</li> <li>Townhall</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Event perusahaan</li> <li>Ketenagakerjaan</li> <li>Kesejahteraan</li> <li>Company event</li> <li>Employment</li> <li>Welfare</li> </ul>
 Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policy Maker	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi dan rapat koordinasi</li> <li>Forum yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan</li> <li>Pembangunan</li> <li>Socialization and coordination meetings</li> <li>Forums involving various stakeholders</li> <li>Development</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan usaha</li> <li>Investasi</li> <li>Business development</li> <li>Investment</li> </ul>
 Bank/Kreditur Bank/Creditor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Email atau meeting</li> <li>Laporan tahunan</li> <li>Laporan keberlanjutan</li> <li>Website</li> <li>Email or meeting</li> <li>Annual report</li> <li>Sustainability report</li> <li>Website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan usaha</li> <li>Tata kelola</li> <li>Keterbukaan informasi</li> <li>Business development</li> <li>Governance</li> <li>Information disclosure</li> </ul>
 Pemasok Supplier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan/kunjungan langsung maupun Online</li> <li>Kontrak</li> <li>In-person or online meetings/visits</li> <li>Contracts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koordinasi operasional</li> <li>Hubungan komersial</li> <li>Operational coordination</li> <li>Commercial relationship</li> </ul>
 Masyarakat/ Komunitas Lokal Local Community	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saluran umpan balik masyarakat</li> <li>Kegiatan CSR (pendidikan, ekonomi, dan kesehatan)</li> <li>Pelaksanaan program CSR</li> <li>Community feedback channels</li> <li>CSR activities (education, economy, and health)</li> <li>Implementation of CSR programs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyampaian concern</li> <li>Kesempatan kerja</li> <li>Delivery of concerns</li> <li>Employment opportunities</li> </ul>
 Asosiasi Association	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat langsung dan virtual</li> <li>Kontribusi dalam keanggotaan asosiasi</li> <li>In-person and virtual meetings</li> <li>Contribution to association membership</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan industri</li> <li>Workshop</li> <li>Industry gatherings</li> <li>Workshops</li> </ul>



# Penentuan Topik Material

Determination of Material Topics [GRI 2-14, 3-1, 3-2]

Topik material merupakan isu-isu keberlanjutan yang relevan dan signifikan bagi FKS FS, baik dari perspektif pemangku kepentingan maupun dari sisi dampaknya terhadap kinerja dan keberlanjutan Perusahaan. Identifikasi topik material membantu Perusahaan dalam menetapkan prioritas pengelolaan risiko dan peluang, sekaligus memastikan bahwa strategi dan pengungkapan yang dilakukan selaras dengan ekspektasi para pemangku kepentingan.

Penentuan topik material FKS FS dilakukan melalui beberapa tahapan sebagai berikut:

1

## Memahami Konteks dan Mengidentifikasi Potensi Dampak

Understanding Context  
and Identifying Potential Impacts

Perusahaan mengidentifikasi berbagai isu keberlanjutan seperti ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Proses ini dilakukan melalui analisis konteks industri, *benchmarking* dengan perusahaan sejenis, serta kajian internal untuk menilai potensi dampak isu-isu tersebut terhadap operasional dan pemangku kepentingan.

The Company identifies various sustainability issues, including economic, environmental, social, and governance issues. This process involves analyzing the industry context, benchmarking against peer companies, and conducting internal reviews to assess the potential impact of these issues on operations and stakeholders.

2

## Pengumpulan dan Penilaian Data

Data Collection and Assessment

Pada tahun 2025, FKS FS melakukan survei materialitas kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menilai tingkat kepentingan dan dampak dari setiap isu keberlanjutan yang telah diidentifikasi. Hasil survei ini menjadi dasar dalam menilai signifikansi masing-masing isu.

In 2025, FKS FS conducted a materiality survey among internal and external stakeholders to assess the level of importance and impact of each identified sustainability issue. The results of this survey form the basis for assessing the significance of each issue.

Material topics are relevant sustainability issues that are significant to FKS FS, from the perspective of stakeholders and their impact on the Company's performance and sustainability. Identifying material topics helps the Company establish priorities for managing risks and opportunities, while ensuring that strategies and disclosures are aligned with stakeholder expectations.

The determination of FKS FS material topics is carried out through the following stages:

3

### **Analisis Hasil**

#### **Analysis of Results**

Proses analisis hasil survei materialitas dilakukan melalui diskusi mendalam antara tim keberlanjutan internal dari seluruh unit bisnis, konsultan keberlanjutan, serta konsultasi dengan manajemen. Dalam tahap ini, dilakukan identifikasi untuk menetapkan topik material utama yang memiliki dampak paling signifikan terhadap industri dan Perusahaan.

The analysis of survey results is conducted through in-depth discussions between the internal sustainability team across all business units, sustainability consultants, and consultation with management. At this stage, identification is carried out to determine the main material topics that have the most significant impact on the industry and the Company.

4

### **Konsolidasi dan Validasi**

#### **Consolidation and Validation**

Tahap akhir dilakukan melalui konsolidasi oleh tim keberlanjutan, yang kemudian ditinjau, divalidasi, dan disetujui oleh manajemen puncak agar topik material yang ditetapkan dapat mencerminkan fokus serta komitmen Perusahaan dalam pengelolaan upaya keberlanjutan.

The final stage involves consolidation by the sustainability team, which is then reviewed, validated, and approved by senior management to ensure that the identified material topics reflect the Company's focus and commitment in managing sustainability initiatives.

FKS FS telah melakukan penilaian materialitas untuk memetakan isu-isu ESG yang paling penting. Matriks berikut menggambarkan distribusi topik berdasarkan tingkat kepentingannya bagi pemangku kepentingan eksternal dan signifikansinya terhadap operasional bisnis FKS FS.

FKS FS has conducted a materiality assessment to map the most important ESG issues. The following matrix illustrates the distribution of topics based on their level of importance to external stakeholders and their significance to FKS FS's business operations.



Berdasarkan hasil analisis pada matriks di atas, FKS FS menetapkan 15 topik material utama yang menjadi landasan strategi keberlanjutan tahun ini. Berikut adalah rincian topik tersebut, disandingkan dengan Standar GRI yang relevan serta batasan dampaknya:

Based on the results of the analysis in the matrix above, FKS FS has identified 15 material topics that form the basis of this year's sustainability strategy. The following is a breakdown of these topics, alongside the relevant GRI Standards and topic boundaries:

No	Topik Material Material Topic	Topik GRI GRI Topic	Batasan Topik Topic Boundaries	
			Di dalam FKS FS Inside FKS FS	Di luar FKS FS Outside FKS FS
1	Tata Kelola Perusahaan dan Etika Company Governance and Ethics	GRI 205: Antikorupsi Anti-corruption	▶	
2	Keamanan dan Kualitas Produk Product Safety and Quality	GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	▶	▶
3	Praktik Ketenagakerjaan yang Adil Fair Labor Practices	GRI 401: Kepegawaian Employment  GRI 406: Nondiskriminasi Non-discrimination	▶	

No	Topik Material Material Topic	Topik GRI GRI Topic	Batasan Topik Topic Boundaries	
			Di dalam FKS FS Inside FKS FS	Di luar FKS FS Outside FKS FS
4	Privasi Pelanggan Customer Privacy	GRI 418: Privasi Pelanggan Customer Privacy		
5	Keberagaman, Kesetaraan, Inklusi / Hak Asasi Manusia Diversity, Equity, Inclusion / Human Rights	GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara Diversity and Equal Opportunity		
6	Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan Karyawan Employee Health & Safety and Well-being	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety		
7	Pemasaran dan Komunikasi yang Bertanggung Jawab Responsible Marketing and Communications	GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling		
8	Kinerja Ekonomi Economic Performance	GRI 201: Kinerja Ekonomi Economic Performance		
9	Praktik Ketenagakerjaan dan Pengembangan SDM Labor Practices and People Development	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan Training and Education		
10	Pengelolaan Kemasan dan Limbah Packaging and Waste Management	GRI 301: Material Materials  GRI 306: Limbah Waste		
11	Perubahan Iklim dan Emisi GRK Climate Change and GHG Emissions	GRI 305: Emisi Emissions		
12	Sumber Daya Berkelanjutan dan Bertanggung Jawab Sustainable and Responsible Sourcing	GRI 204: Praktik Pengadaan Procurement Practices		
13	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	GRI 101: Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
14	Pengelolaan Air Water Management	GRI 303: Air dan Efluen Water and Effluents		
15	Pengelolaan Energi Energy Management	GRI 302: Energi Energy		

# 03

## Keberlanjutan dan Tata Kelola yang Baik

Sustainability and Good Governance



Keberlanjutan bagi FKS FS merupakan komitmen yang berakar pada nilai-nilai Perusahaan dan diwujudkan melalui penerapan tata kelola yang kuat. Di tengah dinamika dan tantangan global yang semakin kompleks, FKS FS meyakini bahwa keberhasilan jangka panjang hanya dapat dicapai melalui keseimbangan antara tata kelola yang baik, tanggung jawab sosial, dan pengelolaan lingkungan yang proaktif.

Dengan mengintegrasikan prinsip ESG ke dalam setiap lini bisnis, FKS FS memastikan bahwa setiap keputusan dan aktivitas operasional dijalankan secara etis, terukur, dan berorientasi pada penciptaan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

At FKS FS, sustainability is a core commitment rooted in the Company values and upheld through the implementation of strong governance. Amid increasingly complex global dynamics and challenges, FKS FS believes that long-term success is only attainable by balancing governance, social responsibility, and proactive environmental stewardship.

By integrating ESG principles across all business lines, FKS FS ensures that every decision and operational activity is conducted ethically, measurably, and with a focus on creating long-term value for all stakeholders.

### Ikhtisar Highlights

**100%**

**Kepatuhan karyawan terhadap pelatihan etika rutin dengan nihil insiden korupsi dan suap.**

Employee compliance in regular ethics training with zero incidents of corruption and bribery.

**100%**

**Mitra bisnis patuh pada Kode Etik Vendor dan kebijakan antikorupsi.**

Business partner compliance with the Vendor Code of Conduct and anti-corruption policies.

**24/7**

**Pengelolaan Whistleblowing System (WBS) independen melalui FKS SpeakUp oleh pihak ketiga.**

Independent Whistleblowing System (WBS) through FKS SpeakUp managed by a third party.

### Pendekatan Kami Our Approach



Peta Jalan ESG.  
ESG Roadmap.



Struktur Tata Kelola Perusahaan.  
Company Governance Structure.



Etika, Kepatuhan dan Pengawasan Risiko.  
Ethics, Compliance, and Risk Oversight.

# Peta Jalan ESG

## ESG Roadmap [GRI 2-17][SEJOK A.1, E.2]

FKS FS mengembangkan pendekatan keberlanjutan yang adaptif dan bertahap untuk memastikan setiap inisiatif dapat dijalankan secara efektif. Fokus strategi ESG Perusahaan terbagi dalam fase-fase berikut:

### 2022

#### Fase Awal

Initial Phase

- Pembentukan ESG Champions sebagai penggerak inisiatif keberlanjutan.  
Establishment of ESG Champions as drivers of sustainability initiatives.
- Membangun kesadaran internal mengenai prinsip-prinsip ESG di seluruh lini bisnis.  
Building internal awareness regarding ESG principles across all business lines.

### 2023

#### Fase Peningkatan Awareness

Awareness Enhancement Phase

- Mengembangkan dan meninjau program sosial di seluruh lini FKS Group.  
Developing and reviewing social programs across all FKS Group business lines.
- Peluncuran Whistleblowing System.  
The launching of Whistleblowing System.



FKS FS develops an adaptive and gradual sustainability approach to ensure every initiative can be executed effectively. The Company's ESG strategy focus is divided into the following phases:

## 2024-2025

### Fase Eksekusi dan Implementasi

#### Execution and Implementation Phase

- Berfokus pada pelaksanaan target keberlanjutan yang konkret, seperti dekarbonisasi melalui instalasi panel surya dan efisiensi sumber daya.  
Focusing on the implementation of concrete sustainability targets, such as decarbonization through solar panel installation and resource efficiency.
- Penguatan kepatuhan melalui audit internal yang mencakup risiko korupsi pada 80% proses kritis.  
Strengthening compliance through internal audits covering corruption risks in 80% of critical processes.
- Salah satu anak Perusahaan, yaitu PMI telah mengadopsi standar Sedex yang mencakup aspek lingkungan dan ketenagakerjaan.  
One of the subsidiaries which is PMI has adopted Sedex standards covering environmental and labor aspects.

## 2026

### Fase Pengembangan Strategis

#### Strategic Development Phase

Perusahaan merencanakan pengembangan peta jalan jangka panjang baru pada tahun 2026, termasuk rencana pelatihan mengenai standar pelaporan International Financial Reporting Standards (IFRS) untuk memperkuat transparansi dan akuntabilitas.  
The Company plans to develop a new long-term roadmap in 2026, including training plans on International Financial Reporting Standards (IFRS) reporting standards to strengthen transparency and accountability.



# Struktur Tata Kelola

## Governance Structure

## Struktur Tata Kelola Perusahaan

Company Governance Structure [GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-18]

Tata kelola FKS FS mengacu pada ketentuan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang mengatur pembentukan struktur tata kelola Perusahaan. Struktur tersebut mencakup Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, serta organ pendukung lainnya, termasuk komite-komite di bawah Dewan Komisaris. Dalam mendukung penerapan tata kelola dan pengelolaan keberlanjutan yang efektif, FKS FS membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014. Komite ini bertanggung jawab atas proses perencanaan dan pelaksanaan pengelolaan keberlanjutan yang berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris. Informasi terkait proses pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan secara transparan dalam laporan tahunan Perusahaan. [GRI 2-19]

The governance of FKS FS are governed by Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which regulates the Company's governance structure. This structure comprises the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other supporting governance bodies, including committees operating under the Board of Commissioners. To support the effective implementation of governance and sustainability management, FKS FS established a Nomination and Remuneration Committee pursuant to OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014. This committee is responsible for the planning and implementation of sustainability management under the supervision of the Board of Commissioners. Information regarding the selection process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors is transparently disclosed in the Company's annual report. [GRI 2-19]

## Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris memegang peran dalam mengawasi jalannya kegiatan operasional Perusahaan, termasuk aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk meninjau secara kritis risiko dan peluang keberlanjutan yang dapat berdampak pada posisi keuangan dan kinerja operasional Perusahaan. Dewan Komisaris memastikan adanya integrasi antara risiko keberlanjutan ke dalam kerangka manajemen risiko korporasi (Enterprise Risk Management) untuk menjamin ketahanan bisnis jangka panjang.

The Board of Commissioners plays a role in overseeing the Company's operations, encompassing economic, environmental, and social aspects. The Board of Commissioners is tasked with the critical review of sustainability risks and opportunities that may impact the Company's financial position and operational performance. Furthermore, the Board of Commissioners ensures the integration of sustainability risks into the Enterprise Risk Management (ERM) framework to safeguard long-term business resilience.

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Komite Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance Committee/CGC) dan Komite Audit untuk memastikan fungsi pengawasan berjalan secara efektif.

In fulfilling its mandate, the Board of Commissioners coordinates with the Corporate Governance Committee (CGC) and the Audit Committee to ensure effective oversight.

## Direksi

Board of Directors

Direksi bertanggung jawab untuk mengambil langkah-langkah strategis dalam mendukung pencapaian target keberlanjutan Perusahaan. Tanggung jawab tersebut mencakup pengembangan kebijakan, pelaksanaan program keberlanjutan, pelaporan, serta penyusunan strategi yang terintegrasi dengan rencana keuangan Perusahaan. Direksi juga meninjau dan menyetujui pengelolaan data serta informasi yang disampaikan oleh ESG Champions sebagai dasar pengambilan keputusan, guna memastikan keakuratan informasi keberlanjutan yang dilaporkan kepada pemangku kepentingan. Peran Direksi dalam keberlanjutan Perusahaan didukung oleh serangkaian mekanisme tata kelola yang melibatkan Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain sebagai berikut:

The Board of Directors is responsible for taking strategic steps to support the achievement of the Company's sustainability targets. These responsibilities encompass policy development, sustainability program implementation, reporting, and the formulation of strategies integrated with the Company's financial planning. The Board also reviews and approves data and information submitted by ESG Champions for inform decision-making, ensuring the integrity of sustainability disclosures provided to stakeholders. The Board of Directors' role in Company sustainability is underpinned by governance frameworks involving both the Board of Directors and the Board of Commissioners, which include:

- ✓ **Identifikasi dan Evaluasi Isu Penting**  
Dewan Komisaris dan Direksi bertanggung jawab untuk mengidentifikasi isu-isu material yang berpotensi memengaruhi keberlanjutan Perusahaan, serta melakukan evaluasi secara komprehensif terhadap dampak dan risiko yang terkait, termasuk pengaruhnya terhadap prospek bisnis Perusahaan di masa mendatang.
- ✓ **Dasar Penilaian dan Pengangkatan**  
Hasil evaluasi kinerja dan kontribusi Direksi menjadi dasar utama dalam proses pengangkatan atau pemberhentian melalui RUPS. Evaluasi ini mencakup kemampuan kepemimpinan dalam mengelola risiko dan peluang keberlanjutan secara efektif.

- ✓ **Identification and Evaluation of Important Issues**  
The Board of Commissioners and the Board of Directors are responsible for identifying material topics that could potentially affect the Company's sustainability, as well as conducting a comprehensive assessment of the associated impacts and risks, including their effect on the Company's future business prospects.
- ✓ **Basis for Assessment and Appointment**  
Performance evaluations and the individual contributions of the Board of Directors serve as the primary basis for appointment or dismissal through the GMS. This evaluation encompasses leadership capabilities in effectively managing sustainability-related risks and opportunities.

✓ **Pelaporan Tugas dan Kinerja**

Dewan Komisaris dan Direksi bertanggung jawab untuk melaporkan perkembangan serta kemajuan pelaksanaan keberlanjutan Perusahaan kepada para pemangku kepentingan secara transparan dan berkala.

✓ **Rapat Rutin**

Melalui rapat rutin, Perusahaan mengevaluasi kinerja dan meninjau kembali strategi keberlanjutan guna memastikan tercapainya target jangka panjang. Proses ini menjamin bahwa setiap keputusan yang diambil telah mempertimbangkan aspek keberlanjutan.

✓ **Reporting of Duties and Performance**

The Board of Commissioners and the Board of Directors are responsible for reporting on the Company’s sustainability progress and achievements to stakeholders in a transparent and regular manner.

✓ **Regular Meeting**

Through regular meetings, the Company evaluates performance and reviews sustainability strategies to ensure long-term targets are achieved. This process ensures that every decision made takes sustainability into account.

**Komite Nominasi dan Remunerasi**

Nomination and Remuneration Committee

Dalam mendukung penerapan tata kelola dan pengelolaan keberlanjutan yang efektif, FKS FS membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014. Komite ini berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris. Informasi terkait proses pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan secara transparan dalam laporan tahunan Perusahaan. [GRI 2-19]

To support the implementation of effective governance and sustainability management, FKS FS established a Nomination and Remuneration Committee pursuant to OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014. This committee operates under the oversight of the Board of Commissioners. Information regarding the selection process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors is transparently disclosed within the Company’s Annual Report. [GRI 2-19]

Tugas utama Komite Nominasi dan Remunerasi adalah:

The primary responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee include:

✓ Mengawasi proses nominasi dan penetapan anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan secara transparan serta sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik.

✓ Overseeing the nomination and appointment process for members of the Board of Directors and Board of Commissioners to ensure transparency and alignment with good governance principles.

✓ Mengevaluasi kandidat secara menyeluruh berdasarkan kapabilitas, integritas, serta penerapan prinsip keberlanjutan dalam pelaksanaan operasional Perusahaan. [GRI 2-20]

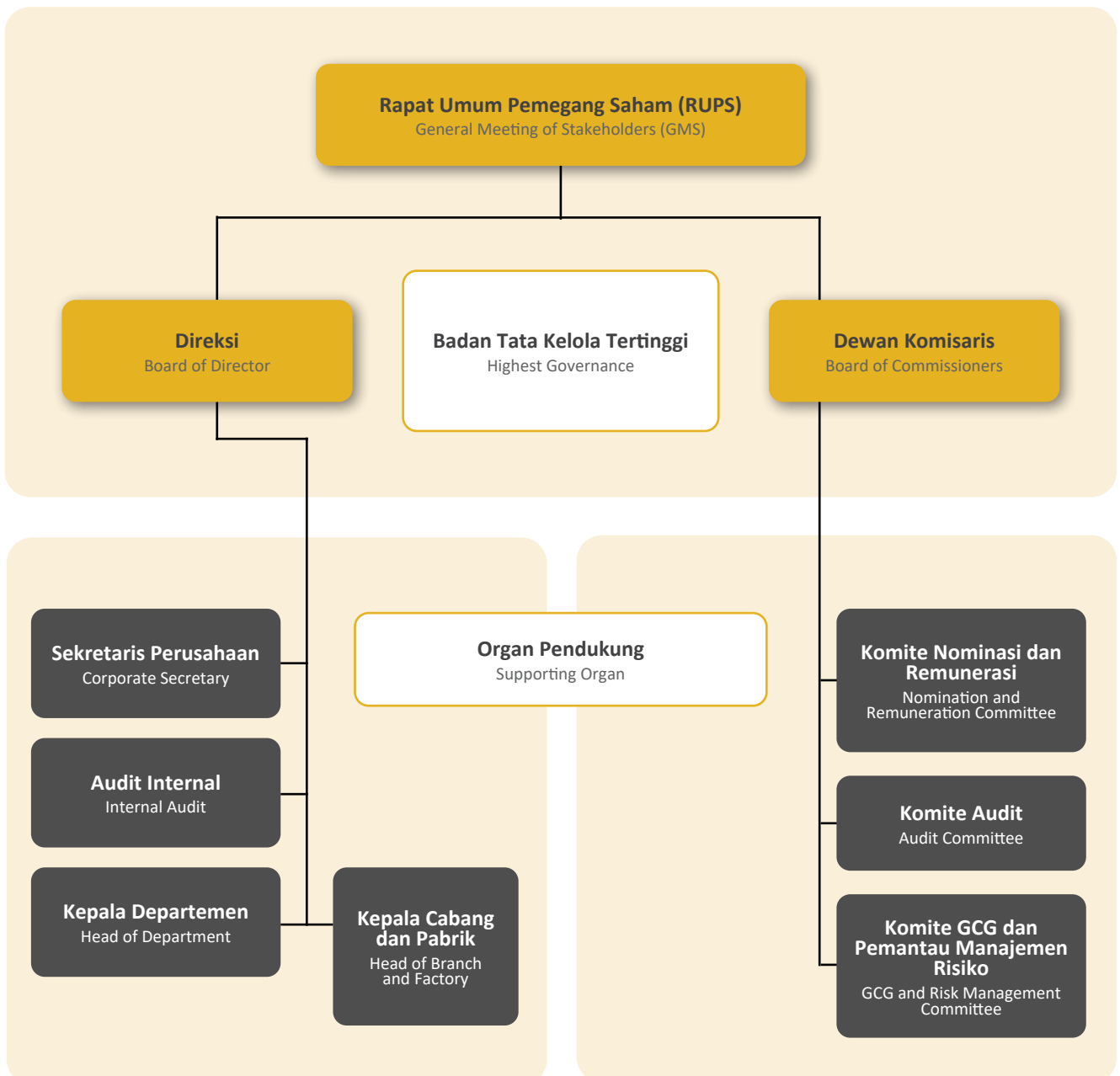
✓ Conducting comprehensive candidate evaluations based on capability, integrity, and the application of sustainability principles within the Company’s operations. [GRI 2-20]

Informasi lebih lanjut mengenai proses penetapan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi diungkapkan secara rinci dalam bagian Tata Kelola pada Laporan Tahunan Perusahaan.

Further information regarding the remuneration setting process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors is disclosed in detail within the Corporate Governance section of the Company's Annual Report.

Kebijakan remunerasi ini dibuat untuk mempertimbangkan pencapaian target-target keberlanjutan strategis sebagai bagian dari evaluasi kinerja. Hal ini bertujuan untuk memastikan adanya akuntabilitas pimpinan dalam mengelola risiko dan peluang keberlanjutan yang berdampak pada nilai jangka panjang Perusahaan.

This remuneration policy incorporates the attainment of strategic sustainability targets as a key component of performance evaluations. This approach ensures executive accountability in managing sustainability-related risks and opportunities that drive the Company's long-term value creation.



## Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

### Sustainability Governance Structure [SEOJK E.1]

Untuk memastikan implementasi strategi ESG yang efektif, FKS FS telah membangun struktur tata kelola ESG yang terintegrasi. Pada tahun 2025, tidak terdapat perubahan pada struktur ini, yang menunjukkan stabilitas dan konsistensi dalam pengawasan keberlanjutan.

To ensure the effective implementation of its ESG strategy, FKS FS has established an integrated ESG governance framework. In 2025, this structure remained unchanged, demonstrating stability and consistency in sustainability oversight.

#### Struktur tata kelola keberlanjutan terdiri atas tiga elemen utama:

The structure consists of three main elements:

### Direksi & ESG Steering Committee

Board of Directors & ESG Steering Committee

Bertindak sebagai pengarah strategis yang mengawasi kerangka kerja, menyetujui topik material, dan memantau pencapaian target ESG secara berkala melalui pertemuan kuartalan. Komite ini juga memastikan bahwa risiko dan peluang keberlanjutan telah diintegrasikan ke dalam perencanaan strategis dan keputusan keuangan Perusahaan.

Serving as a strategic advisor overseeing the framework, approving material topics, and monitoring the achievement of ESG targets periodically through quarterly meetings. The Committee also ensures that sustainability risks and opportunities are fully integrated into the Company's strategic planning and financial decision-making processes.

### ESG Core Team

ESG Core Team

Berada di level korporat, ESG Core Team bertanggung jawab untuk menyesuaikan data keberlanjutan dengan standar pelaporan global guna menjamin konektivitas informasi antara aspek non-finansial dan finansial. Tim ini juga bertugas mengelola dampak keberlanjutan secara terintegrasi, memfasilitasi koordinasi antar unit bisnis, serta memastikan pengawasan terhadap proses *due diligence* pada rantai pasok berjalan sesuai dengan kebijakan Group Procurement yang berlaku.

Operating at the corporate level, the ESG Core Team is responsible for aligning sustainability data with global reporting standards to ensure information cohesion between non-financial and financial aspects. The team is also tasked with managing sustainability impacts through an integrated approach, facilitating coordination across business units, and ensuring that supply chain due diligence aligns with the applicable Group Procurement policies.

## ESG Champions

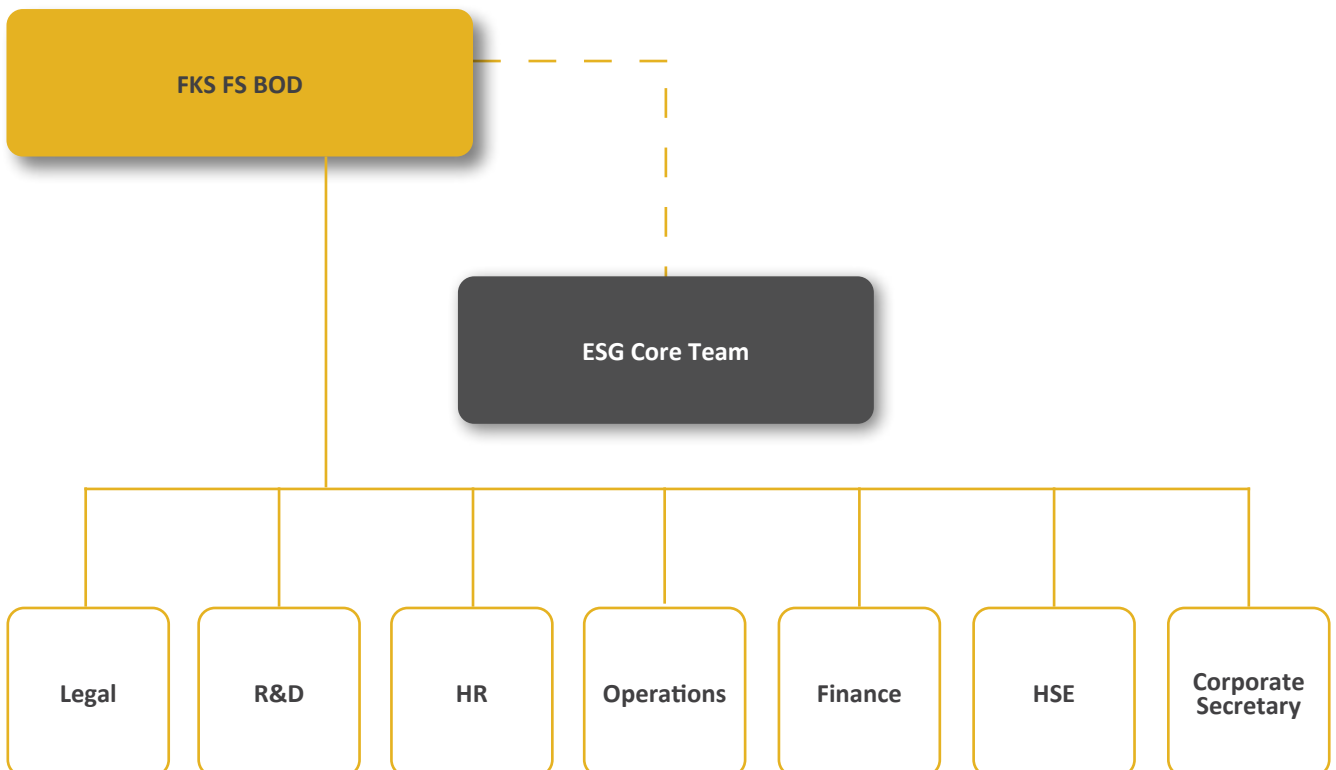
### ESG Champions

Ditunjuk di setiap unit bisnis atau lokasi operasional, ESG Champions bertanggung jawab memastikan implementasi kebijakan dan inisiatif keberlanjutan di lapangan serta melaporkan perkembangannya kepada ESG Core Team. Peran ini mencakup akurasi data di tingkat operasional melalui prosedur kontrol internal sebelum disampaikan ke level korporat.

Appointed across each business unit or operational site, ESG Champions are responsible for ensuring the implementation of sustainability policies and initiatives at the local level and reporting progress to the ESG Core Team. This role includes ensuring data accuracy at the operational level through internal verification prior to corporate-level submission.

Struktur ini didukung oleh divisi fungsional seperti Legal, HR, Operasional, Keuangan, dan HSE untuk memastikan eksekusi program serta menjamin bahwa pengelolaan keberlanjutan sesuai dengan hukum dan manajemen risiko Perusahaan secara menyeluruh. Sinergi ini memungkinkan Perusahaan untuk mengidentifikasi dan memitigasi risiko keberlanjutan yang muncul dari operasional internal maupun dari hubungan bisnis dengan pihak ketiga (pemasok).

This structure is supported by functional divisions including Legal, HR, Operations, Finance, and HSE to ensure effective execution and guarantee that sustainability management complies with legal requirements and the overall Company risk management framework. This synergy enables the Company to identify and mitigate sustainability risks arising from internal operations as well as from third-party (supplier) relationships across the value chain.





# Etika, Kepatuhan, dan Pengawasan Risiko

## Ethics, Compliance, and Risk Oversight

FKS FS menjunjung tinggi praktik bisnis yang etis dan patuh terhadap regulasi sebagai fondasi operasional.

FKS FS upholds ethical business practices and regulatory compliance as its operational foundation.

### Kode Etik

Code of Conduct [GRI 2-23, 2-24, 2-27]

Sebagai panduan komprehensif dalam menjalankan aktivitas operasional dan bisnis, Perusahaan telah mengesahkan Kode Etik Perusahaan.

As a comprehensive guide for carrying out operational and business activities, the Company has ratified a Company Code of Conduct.

#### Prinsip-prinsip utama dalam etika korporasi FKS FS dijabarkan ke dalam lima pilar berikut:

The main principles of FKS FS's corporate ethics are elaborated into the following pillars:



#### Bertindak Baik Being Good

FKS FS berkomitmen penuh untuk mengemban tanggung jawab terhadap seluruh pemangku kepentingan secara tulus. Hal ini diwujudkan melalui kapasitas Perusahaan dalam memahami dan menghormati kebutuhan setiap individu maupun kelompok, serta senantiasa memelihara keseimbangan yang harmonis antara kepentingan bisnis dan aspek keberlanjutan.

FKS FS is fully committed to fulfilling its responsibilities to all stakeholders with unwavering integrity. This commitment is reflected in the Company's ability to understand and respect the needs of every individual and group, while consistently maintaining a harmonious balance between business interests and sustainability priorities.



#### Bersikap Hormat Being Respectful

Kami menghormati keberagaman dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan. Kami percaya bahwa rasa hormat terhadap sesama, baik melalui tutur kata dan perilaku mampu menciptakan lingkungan kerja yang inklusif serta mendukung pengembangan individu secara optimal.

We embrace diversity and uphold the values of solidarity. We believe that respect for others both in words and actions can create an inclusive work environment that supports optimal individual development.



### Bertanggung Jawab

Being Responsible

Perusahaan menempatkan tanggung jawab terhadap masyarakat, pelestarian lingkungan, dan kepatuhan hukum sebagai prioritas utama. Sebagai manifestasi dari komitmen ini, FKS FS memastikan bahwa setiap produk yang dihasilkan telah memenuhi standar kualitas yang ketat, aspek keamanan yang teruji, serta prinsip ramah lingkungan.

The Company prioritizes social responsibility, environmental stewardship, and regulatory compliance. Reflecting this commitment, FKS FS ensures that every product manufactured adheres to stringent quality standards, verified safety protocols, and eco-conscious principles.



### Bersikap Jujur

Being Truthful

Kami berkomitmen pada praktik bisnis yang jujur dengan mematuhi segala ketentuan hukum terkait persaingan usaha, antimonopoli, dan kebijakan antikorupsi. Berlandaskan integritas, kami menolak segala bentuk penyimpangan yang dapat merugikan Perusahaan maupun para pemangku kepentingan.

We adhere to ethical business practices by complying with all laws regarding fair competition, antitrust, and anti-corruption. Guided by integrity, we reject all forms of misconduct that could harm the Company or our stakeholders.



### Bersikap Loyal

Being Loyal

Kami mengedepankan loyalitas dalam setiap tindakan dengan mendukung penuh visi dan misi Perusahaan. Seluruh karyawan wajib melindungi informasi sensitif Perusahaan dari ancaman atau penyalahgunaan. Selain itu, loyalitas ini diwujudkan melalui dedikasi terhadap pengembangan Perusahaan yang berkelanjutan.

We prioritize organizational loyalty by fully supporting the Company's vision and mission. All employees are required to safeguard the Company's confidential information from potential threats or misuse. Furthermore, this commitment is demonstrated through a steadfast dedication to the Company's long-term sustainable growth.

Pada tahun 2025, sosialisasi Kode Etik dilakukan secara konsisten melalui sesi induksi bagi karyawan baru dan pelatihan penyegaran tahunan.

In 2025, the socialization of the Code of Conduct was consistently conducted through onboarding sessions for new employees and annual refresher training.

Selain itu, kode etik vendor telah diintegrasikan ke dalam perjanjian hukum, mewajibkan pemasok dan mitra untuk mematuhi standar etika dan antikorupsi Perusahaan.

Additionally, the vendor code of conduct has been integrated into legal agreements, mandating that suppliers and partners comply with the Company's ethical and anti-corruption standards.

## Antikorupsi dan Kepatuhan

Anti-Corruption and Compliance [GRI 2-15, 205-1, 205-2]

FKS FS bersama seluruh anak Perusahaan berkomitmen menegakkan integritas bisnis melalui penerapan kebijakan antikorupsi yang konsisten dan menyeluruh. Komitmen ini diwujudkan melalui kepatuhan terhadap Kode Etik Perusahaan, termasuk kebijakan antikorupsi dan antisuap, sebagai bagian dari upaya membangun budaya yang jujur dan bertanggung jawab.

Kebijakan antikorupsi diterapkan untuk mencegah berbagai bentuk perilaku yang dapat merugikan Perusahaan, seperti konflik kepentingan, korupsi, kolusi, suap, dan nepotisme. Implementasi kebijakan tersebut didukung oleh Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*) serta aktivitas pengendalian yang bertujuan memastikan seluruh kegiatan usaha dijalankan sesuai dengan prinsip transparansi dan integritas.

FKS FS, together with all its subsidiaries, is committed to upholding business integrity through the rigorous and consistent implementation of anti-corruption policies. This commitment is upheld by adhering to the Company's Code of Conduct, including anti-corruption and anti-bribery policies, as part of its mission to foster a culture of integrity and accountability.

The anti-corruption policy is implemented to prevent all forms of unethical conduct that could jeopardize the Company, including conflicts of interest, corruption, collusion, bribery, and nepotism. The implementation of this policy is underpinned by a Whistleblowing System (WBS) and internal control mechanisms designed to ensure that all business operations align with the principles of transparency and integrity.

### Pelaksanaan program antikorupsi Perusahaan mencakup beberapa inisiatif utama sebagai berikut:

The implementation of the Company's anti-corruption program includes the following key initiatives:



#### Program *Refreshment* bagi Karyawan

Refreshment Program for Employees

Sosialisasi dilaksanakan secara berkala dua kali dalam setahun melalui komunikasi internal untuk memperkuat pemahaman dan kesadaran terhadap kebijakan antikorupsi.

Socialization is conducted bi-annually through internal communications to reinforce understanding and maintain high awareness of anti-corruption protocols.



#### Pelatihan Berdasarkan Tingkat Jabatan

Training Based on Job Level

Untuk memastikan aksesibilitas yang maksimal, karyawan pada level manajer ke atas, pelatihan diselenggarakan secara *online*. Untuk karyawan pada level lainnya, pelatihan dilaksanakan secara *offline*.

To ensure maximum accessibility, training for employees at the managerial level and above is conducted online. For employees at other levels, training is conducted offline.



### Pelatihan Wajib bagi Karyawan Baru

#### Mandatory Training for New Employees

FKS FS berkomitmen penuh untuk mengemban tanggung jawab terhadap seluruh pemangku kepentingan. Hal ini diwujudkan melalui kapasitas Perusahaan dalam memahami dan menghormati kebutuhan setiap individu maupun kelompok, serta senantiasa memelihara keseimbangan yang harmonis antara kepentingan bisnis dan aspek keberlanjutan.

FKS FS is fully committed to fulfilling its responsibilities to all stakeholders. This commitment is reflected in the Company's ability to understand and respect the needs of every individual and group, while consistently maintaining a harmonious balance between business interests and sustainability aspects.

Sebagai bagian dari komitmen FKS FS dalam menjunjung tinggi prinsip etika dan integritas bisnis, pengelolaan konflik kepentingan dilakukan secara sistematis untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang transparan, objektif, dan berlandaskan akuntabilitas. Upaya ini menjadi elemen penting dalam memperkuat tata kelola perusahaan serta menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan.

As part of FKS FS's commitment to upholding the principles of business ethics and integrity, conflict of interest management is systematically implemented to ensure a workplace governed by transparency, objectivity, and accountability. This remains a vital element in strengthening corporate governance and maintaining stakeholder trust.

Perusahaan secara aktif menerapkan langkah-langkah pencegahan konflik kepentingan agar seluruh karyawan memahami dan mematuhi kode etik yang berlaku, serta mampu mengambil keputusan secara profesional tanpa dipengaruhi kepentingan pribadi maupun pihak lain.

The Company actively implements preventive measures against conflicts of interest so that all employees understand and comply with the applicable Code of Conduct, enabling them to make professional decisions without being influenced by personal interests or other parties.



**Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan maupun temuan terkait konflik kepentingan maupun kasus korupsi dalam kegiatan operasional Perusahaan, yang mencerminkan efektivitas penerapan kebijakan etika serta konsistensi pengawasan yang dilakukan oleh manajemen.** [GRI 205-3]

Throughout 2025, there were no recorded incidents or findings related to conflicts of interest or corruption across the Company's operations. This result reflects the effectiveness of our ethical framework and the consistency of management's oversight. [GRI 205-3]

## Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System [GRI 2-16, 2-25, 2-26][SEOJK F.24]

Pengawasan dari seluruh pemangku kepentingan merupakan mekanisme penting dalam menjaga nilai dan integritas operasional Perusahaan. Oleh karena itu, kami menyediakan sistem pelaporan yang memadai agar setiap pelanggaran etika maupun dampak operasional dapat diidentifikasi serta ditangani secara adil dan transparan.

### FKS SpeakUp

FKS SpeakUp

Sebagai perwujudan komitmen terhadap integritas dan transparansi, FKS FS menerapkan WBS yang terintegrasi dengan kebijakan FKS Group melalui platform FKS SpeakUp. Platform ini merupakan saluran resmi bagi karyawan maupun pihak eksternal untuk melaporkan indikasi pelanggaran kode etik maupun ketentuan hukum secara aman dan bertanggung jawab. Guna menjamin objektivitas, platform FKS SpeakUp dikelola secara mandiri oleh pihak ketiga independen. Hal ini memastikan kerahasiaan identitas pelapor terjaga sepenuhnya, sekaligus membangun kepercayaan pemangku kepentingan terhadap kredibilitas mekanisme pengaduan yang kami sediakan. Laporan rekapitulasi dari platform FKS SpeakUp disampaikan secara berkala kepada Direksi untuk memastikan efektivitas sistem deteksi dini serta menjaga standar integritas di seluruh level organisasi.

Oversight by all stakeholders is a crucial mechanism for safeguarding the Company's values and operational integrity. Therefore, we have established an effective reporting system to ensure that any ethical violations or operational impacts can be identified and addressed fairly and transparently.

Demonstrating our commitment to integrity and transparency, FKS FS has implemented a WBS integrated with FKS Group policies through the FKS SpeakUp platform. This platform serves as the official channel for employees and external stakeholders to report alleged ethical breaches or legal non-compliance safely and responsibly. To guarantee objectivity, the FKS SpeakUp platform is independently administered by a third-party provider. This ensures the complete anonymity and confidentiality of the whistleblower while building stakeholder trust in the credibility of our grievance mechanism. Aggregated summary reports from the FKS SpeakUp platform are submitted periodically to the Board of Directors to ensure the effectiveness of our early warning system and to uphold integrity standards across all levels of the organization.



**Ruang Lingkup Pelanggaran:**

Scope of Violations:

Laporan yang dapat disampaikan melalui FKS SpeakUp mencakup, namun tidak terbatas pada:

- ✓ Praktik korupsi, gratifikasi, penyuapan, dan benturan kepentingan.
- ✓ Kecurangan dan pencurian aset.
- ✓ Pelanggaran Prosedur Standar Operasional (SOP) serta kebijakan internal Perusahaan.
- ✓ Tindakan pelecehan, diskriminasi, atau perilaku tidak etis lainnya di lingkungan kerja.

Reports that can be submitted through FKS SpeakUp include, but are not limited to:

- ✓ Practices of corruption, gratification, bribery, and conflicts of interest.
- ✓ Fraud and asset theft.
- ✓ Violations of Standard Operating Procedures (SOP) and internal Company policies.
- ✓ Acts of harassment, discrimination, or other unethical behavior in the workplace.

**Saluran Pelaporan:**

Reporting Channels:



[whistleblowing.fksgroup.com](https://whistleblowing.fksgroup.com)



[fksgroup@whistleblowing.link](mailto:fksgroup@whistleblowing.link)



+62 817 0811 732



**Pelaporan Langsung**

**Direct Reporting**

Melalui pertemuan tatap muka dengan atasan terkait, bagi pelapor yang lebih nyaman menyampaikan laporan secara lisan.

Through face-to-face meetings with the relevant supervisor, for whistleblowers who are more comfortable submitting reports verbally.



**Pada tahun 2025, tidak terdapat pengaduan atau masalah penting yang bersifat signifikan terkait pelanggaran etika, hukum, maupun operasional yang dilaporkan secara khusus kepada jajaran manajemen puncak.** [GRI 2-27]

In 2025, there were no complaints or significant issues regarding ethical, legal, or operational violations specifically reported to top management. [GRI 2-27]

## Mekanisme Pengaduan Dampak Lingkungan dan Sosial

### Environmental and Social Impact Grievance Mechanism

Menyadari bahwa operasional Perusahaan bersinggungan dengan masyarakat, kami menyediakan jalur khusus untuk menangani pengaduan terkait dampak lingkungan dan sosial. Saluran ini difokuskan pada keluhan operasional, seperti gangguan kebisingan, debu, atau pengelolaan limbah, yang tidak termasuk dalam ruang lingkup pelanggaran etik. Masyarakat dapat menyampaikan keluhan tersebut melalui bagian *External Relations* di setiap lokasi pabrik untuk memastikan setiap aspirasi diterima dengan baik dan langkah perbaikan dapat dilakukan secara cepat serta tepat sasaran.

Recognizing that the Company's operations directly impact local communities, we provide dedicated channels for addressing grievances related to environmental and social impacts. These channels focus on operational concerns, such as noise pollution, dust emissions, and waste management, which are outside the scope of ethical violations. People may submit these complaints through the External Relations department at each factory location to ensure that all feedback is properly received and that corrective actions can be taken promptly and effectively.



**Sepanjang tahun pelaporan, tidak terdapat pengaduan signifikan terkait dampak lingkungan maupun sosial yang diterima oleh Perusahaan.** [SEOJK F.16, F.24]

Throughout the reporting year, there were no significant complaints related to environmental or social impacts received by the Company. [SEOJK F.16, F.24]

## Pengawasan Risiko

### Risk Oversight [GRI 2-13] [SEOJK A.1, E.3, E.5]

Risiko merupakan elemen penting yang dapat memengaruhi keberlanjutan operasional, kualitas produk, dan efisiensi bisnis Perusahaan. Oleh karena itu, FKS FS menerapkan pendekatan manajemen risiko yang terstruktur untuk memastikan pengelolaan risiko dilakukan secara sistematis dan terintegrasi melalui tahapan sebagai berikut:

Risk is an integral component impacting operational sustainability, product quality, and the Company's business efficiency. Therefore, FKS FS applies a structured risk management approach to ensure systematic and integrated risk mitigation through the following stages:

#### Tahapan pendekatan manajemen risiko:

Stages of the risk management process:

✓ **Identifikasi Risiko Spesifik**  
Perusahaan melakukan identifikasi terhadap risiko rantai pasok, perubahan regulasi, dan risiko operasional.

✓ **Identification of Specific Risks**  
The Company identifies supply chain vulnerabilities, regulatory shifts, and operational risks.

Beberapa risiko utama yang dihadapi meliputi:

- Risiko Harga Komoditas dan Persaingan Usaha.
- Risiko Kredit, Likuiditas, Suku Bunga, serta Nilai Tukar Mata Uang.
- Risiko Operasional seperti Risiko Produk, Kebakaran, dan Perubahan Selera Konsumen.

Setiap risiko yang teridentifikasi dianalisis dan ditindaklanjuti melalui langkah-langkah mitigasi yang terukur. Upaya mitigasi tersebut sekaligus merupakan bagian dari strategi ketahanan bisnis, antara lain mencakup diversifikasi pemasok, pelatihan karyawan, serta penerapan teknologi baru.

#### ✓ **Evaluasi Dampak terhadap Kegiatan Usaha dan Posisi Keuangan**

Perusahaan secara berkala mengevaluasi dampak dari risiko-risiko tersebut terhadap kinerja operasional maupun posisi keuangan. Evaluasi ini dilakukan untuk memastikan bahwa langkah-langkah mitigasi yang diambil tetap relevan dan efektif dalam menghadapi tantangan bisnis yang terus berkembang.

Key risks identified include:

- Commodity Price and Business Competition.
- Credit, Liquidity, Interest Rate, and Foreign Exchange (FX) risks.
- Operational Risks such as Product Risk, Fire Hazard, and Shifts in Consumer Behavior.

Every identified risk is analyzed and addressed through measurable mitigation strategies. These efforts are integral to the Company's business resilience strategy, which includes supplier diversification, employee training, and the adoption of innovative technologies.

#### ✓ **Evaluation of Impacts on Business Activities and Financial Position**

The Company periodically evaluates the impact of these risks on its operational performance and financial position. This evaluation is conducted to ensure that mitigation measures remain relevant and effective in navigating an increasingly dynamic business landscape.

Sepanjang tahun pelaporan, Perusahaan mengklasifikasikan risiko dampak perubahan iklim sebagai risiko non-utama karena fokus mitigasi saat ini diprioritaskan pada risiko operasional dan volatilitas harga komoditas yang berdampak terhadap kinerja keuangan. Meskipun demikian, Perusahaan menyadari potensi perubahan profil risiko di masa depan. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen melakukan asesmen terkait risiko perubahan iklim, baik risiko transisi maupun risiko fisik di periode mendatang. Proses ini bertujuan untuk memahami dan mengukur potensi dampak keuangan yang ditimbulkan dari risiko-risiko tersebut terhadap prospek bisnis jangka panjang Perusahaan.

Throughout the reporting year, the Company classifies climate-related risks as secondary, as current mitigation efforts are prioritized toward operational stability and commodity price volatility, which have a more immediate impact on financial performance. Nevertheless, the Company recognizes that its risk landscape is evolving. Therefore, we are committed to conducting formal climate risk assessments, covering both physical and transition risks, in the coming periods. This process aims to quantify the potential financial implications of these risks on the Company's long-term business resilience and prospects.

# 04

## Keamanan dan Ketahanan Pangan

Food Safety and Security



FKS FS menempatkan keamanan pangan sebagai fondasi utama dalam mendukung ketahanan pangan nasional dan menjaga kepercayaan masyarakat terhadap produk FKS FS. Keamanan pangan kami maknai sebagai komitmen Perusahaan dalam menghasilkan produk yang aman, berkualitas tinggi, dan sesuai dengan aturan yang dapat memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.

FKS FS considers food safety as the main foundation in supporting national food security and maintaining people’s trust in FKS FS products. We define food safety as the Company’s commitment to producing products that are safe, high-quality, and compliant with regulations, while providing tangible benefits to the community.

Melalui penerapan standar mutu yang ketat dan terintegrasi di seluruh rantai produksi, kami membangun sistem keamanan pangan yang konsisten dan terpercaya. Pendekatan ini memperkuat peran kami dalam menjaga ketersediaan pangan yang aman dan berkualitas serta mendukung kualitas hidup masyarakat dan generasi mendatang.

Through the application of strict and integrated quality standards throughout the production chain, we build a consistent and reliable food safety system. This approach strengthens our role in maintaining the availability of safe and quality food, as well as supporting the quality of life for the community and future generations.

### Ikhtisar Highlights

**99%**

pemasok berasal dari dalam negeri untuk mendukung ekonomi regional.  
of suppliers are domestic to support the regional economy.

**100%**

fasilitas produksi telah tersertifikasi standar keamanan pangan global (FSSC 22000, ISO 22000, HACCP).  
of production facilities are certified with global food safety standards (FSSC 22000, ISO 22000, HACCP).

**25.000+**

peserta terlibat dalam program edukasi pangan dan pemberdayaan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) melalui Program GEDOR.  
participants involved in food literacy and Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) empowerment through the GEDOR Program.

**0**

insiden penarikan produk dan pelanggaran kesehatan produk sepanjang tahun pelaporan 2025.  
product recall incidents and zero product health and safety violations during the 2025 reporting period.

### Pendekatan Kami Our Approach



Menjamin Integritas dan Mutu Produk.  
Ensuring Product Integrity and Quality.



Memprioritaskan Kesehatan dan Keselamatan Konsumen.  
Prioritizing Consumer Health and Safety.



Pemasaran dan Pelabelan yang Bertanggung Jawab.  
Responsible Marketing and Labeling.



# Menjamin Integritas dan Mutu Produk

## Ensuring Product Integrity and Quality

Menjaga mutu produk adalah tanggung jawab kami dalam menyediakan produk yang aman bagi pelanggan. Sejalan dengan nilai Perusahaan untuk senantiasa berupaya memberikan keunggulan dalam setiap hal yang kami lakukan, kami terus memperkuat standar mutu di setiap tahapan operasional.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, berikut adalah langkah-langkah strategis yang kami lakukan:

### Integritas Rantai Pasok

#### Supply Chain Integrity

FKS FS menerapkan standar kualitas dalam proses pengadaan yang didukung oleh manajemen rantai pasok yang sistematis serta kolaborasi dengan mitra penyedia yang memenuhi kualifikasi, sehingga integritas produk akhir dapat terjaga.

### Sistem dan Tata Kelola Pengadaan

#### Procurement System and Governance

FKS FS mempunyai Group Procurement Policy sebagai acuan utama dalam proses pemilihan dan evaluasi pemasok di seluruh unit bisnis. Penguatan tata kelola didukung oleh integrasi sistem informasi manajemen. Melalui sistem ini, Perusahaan menjalankan pengawasan terhadap kepatuhan standar pemasok serta memastikan setiap umpan balik dari hasil evaluasi ditindaklanjuti dengan tepat.

Maintaining product quality is our responsibility in providing safe products for customers. In line with the Company's value to continually strive for excellence in everything we do, we continuously strengthen quality standards at every operational stage.

As part of these efforts, the following are the strategic steps we take:

FKS FS applies quality standards in the procurement process supported by systematic supply chain management and collaboration with qualified provider partners, thereby safeguarding final product integrity.

FKS FS has a Group Procurement Policy as the main reference in the supplier selection and evaluation process across all business units. Strengthening governance is supported by the integration of management information systems. Through this system, the Company monitors compliance with supplier standards and ensures that every feedback from the evaluation results is followed up appropriately.

## Evaluasi dan Pengembangan Pemasok

### Supplier Evaluation and Development

Kami melakukan penilaian kinerja pemasok secara rutin melalui sistem penilaian berbasis skor yang mengukur aspek layanan, kualitas, serta kepatuhan terhadap standar.

We conduct routine supplier performance assessments through a score-based assessment system that measures service aspects, quality, and compliance with standards.

#### Proses ini mencakup:

This process includes:

#### ✓ **Due Diligence**

Evaluasi terhadap portofolio, perizinan, serta komitmen terhadap antisuap dan antikorupsi melalui sistem yang terintegrasi.

#### ✓ **Due Diligence**

The Company identifies supply chain vulnerabilities, regulatory shifts, and operational risks.

#### ✓ **Audit terhadap Pemasok**

Kualitas produk akhir bergantung pada kualitas bahan baku yang kami terima. Oleh karena itu, Perusahaan secara rutin melaksanakan audit terhadap pemasok untuk menjamin standar mutu dan layanan. Inisiatif ini dikelola oleh tim melalui evaluasi vendor berkala, guna menjamin ketepatan pengiriman serta keunggulan bahan baku yang mendukung keberlangsungan operasional produksi.

#### ✓ **Audit Evaluation**

The quality of the final product depends on the quality of the raw materials we receive. Therefore, the Company routinely conducts audits on suppliers to guarantee quality and service standards. This initiative is managed by the team through periodic vendor evaluations to ensure delivery accuracy and raw material excellence that supports the continuity of production operations.

- **Audit Berbasis Risiko**

FKS FS melakukan pemeriksaan berkala terhadap kesesuaian spesifikasi, kualitas, dan prosedur pengelolaan bahan baku oleh pemasok, dengan prioritas audit pada bahan baku yang bersifat kritis. Untuk material non-kritis atau layanan pendukung, evaluasi dilakukan berdasarkan indikator kinerja utama (KPI) yang telah disepakati.

- **Audit Berbasis Risiko**

FKS FS conducts periodic checks on the suitability of specifications, quality, and material management procedures by suppliers, with audit priority on critical raw materials. For non-critical materials or supporting services, evaluation is based on agreed Key Performance Indicators (KPIs).

- **Mekanisme Pengukuran Kinerja Pemasok**

Kami menilai kinerja setiap pemasok secara objektif berdasarkan kualitas produk, keandalan layanan, serta kepatuhan terhadap standar yang telah ditetapkan.

- **Supplier Performance Measurement Mechanism**

We objectively assess the performance of each supplier based on product quality, service reliability, and compliance with established standards.

Bagi pemasok yang kinerjanya belum mencapai standar, kami memberikan kesempatan untuk melakukan perbaikan dalam jangka waktu tertentu. Namun, jika kualitas yang diharapkan tetap tidak terpenuhi, Perusahaan dapat meninjau ulang hingga menghentikan kerja sama demi menjaga kestabilan operasional dan kualitas produk.

- **Tindakan Perbaikan dan Mitigasi Risiko**

Jika ditemukan ketidaksesuaian, Perusahaan menerbitkan Non-Conforming Report (NCR) yang wajib ditindaklanjuti oleh pemasok melalui dokumen Tindakan Perbaikan dan Mitigasi Risiko. Dokumen ini mencakup rencana perbaikan jangka pendek serta langkah pencegahan agar masalah serupa tidak terulang kembali.

For suppliers whose performance has not met the standards, we provide an opportunity to make improvements within a certain timeframe. However, if the expected quality remains unfulfilled, the Company may review or even terminate the collaboration to maintain operational stability and product quality.

- **Corrective and Preventive Actions (CAPA)**

When non-conformities are detected, the Company issues a Non-Conformance Report (NCR). Suppliers are required to address these through a Corrective and Preventive Actions (CAPA) document, which outlines short-term remedial plans and preventive measures to ensure similar issues do not recur.

## Optimalisasi Bahan Baku Lokal

### Optimization of Local Raw Materials

FKS FS mengutamakan penggunaan bahan baku segar dan secara aktif mengeksplorasi potensi lokal baru melalui kemitraan strategis dengan petani guna menjamin ketersediaan bahan berkualitas. Untuk menjaga kondisi bahan tetap segar, pengadaan bahan baku dikelola secara mingguan melalui perencanaan pembelian yang diatur langsung oleh Perusahaan.

FKS FS prioritizes the use of fresh raw materials and actively explores new local opportunities through strategic partnerships with farmers to ensure a steady supply of high-quality ingredients. To ensure ingredient freshness, raw material procurement is managed on a weekly basis through purchasing planning managed directly by the Company.



**Selama tiga tahun berturut-turut, FKS FS secara konsisten menjaga relasi dengan 99% pemasok yang berasal dari dalam negeri.** [GRI 204-1]

For three consecutive years, FKS FS has consistently maintained relationships with 99% of its suppliers from domestic sources. [GRI 204-1]

Hal ini merupakan upaya Perusahaan untuk pemenuhan bahan baku segar yang dapat meningkatkan efektivitas operasional melalui rantai pasok yang lebih pendek dan memberi kontribusi pada peningkatan ekonomi regional.

This reflects the Company's commitment to sourcing fresh raw materials that enhance operational effectiveness through shorter supply chains while contributing to regional economic growth.

## Inovasi dan Standar Produksi

### Innovation and Production Standards



FKS FS menelaraskan pengembangan dan diversifikasi produk dengan perubahan gaya hidup serta kebutuhan konsumen sebagai bagian dari komitmen untuk menyediakan pilihan pangan yang relevan dan bernilai. Perusahaan terus menyempurnakan proses produksi guna menjaga kualitas dan keamanan produk agar dapat diakses dan dinikmati oleh berbagai lapisan masyarakat.

FKS FS aligns product development and diversification with evolving lifestyles and consumer needs, fulfilling our commitment to providing relevant, high-value food choices. We continuously refine our production processes to maintain high standards of quality and safety, ensuring our products remain accessible to a wide range of consumers.

### Pemanfaatan Bahan Baku Nabati

#### Utilization of Plant-Based Raw Materials

Perusahaan terus mengoptimalkan potensi tempe sebagai bahan baku unggulan untuk produk camilan yang kaya akan protein dan serat alami. Pada tahun 2025, Perusahaan menginisiasi untuk mengembangkan lini produk baru yang merupakan pemanfaatan bahan baku nabati.

The Company continues to optimize the potential of tempeh as a flagship snack raw material which is naturally a source of protein and fiber. In 2025, the Company launched an initiative to develop a new product line utilizing plant-based raw materials.

## Proses Produksi melalui Metode Panggang

### Production Process through Roasting Method

Sebagai alternatif terhadap metode penggorengan konvensional, Perusahaan mengembangkan mi kering yang diproses menggunakan metode panggang (oven). Pendekatan ini menghasilkan produk dengan kandungan lemak yang lebih rendah sehingga memberikan pilihan bagi masyarakat yang memperhatikan asupan lemak harian.

As an alternative to conventional frying methods, the Company developed dry noodles processed using a roasting (oven) method. This approach results in products with lower fat content, providing an option for people who are mindful of their daily fat intake.

## Menjaga Keseimbangan Nutrisi Produk

### Maintaining Product Nutritional Balance

Untuk mendukung pola hidup sehat masyarakat, Perusahaan berupaya mengontrol penggunaan garam (sodium) pada setiap produk. Kami memastikan kadar sodium tetap terjaga dan tidak melebihi standar yang sudah ada. Langkah ini adalah upaya kami untuk membantu konsumen menikmati pilihan makanan yang lebih aman dan gizi seimbang tanpa mengurangi kualitas rasa.

To support a healthy lifestyle for the community, the Company strives to control the use of salt (sodium) in every product. We ensure that sodium levels are maintained and do not exceed existing standards. This step is our effort to help consumers enjoy safer and nutritionally balanced food choices without compromising on taste.

# ▶ Memprioritaskan Kesehatan dan Keselamatan Konsumen

## Prioritizing Consumer Health and Safety



FKS FS melayani profil konsumen yang sangat beragam, mulai dari anak-anak hingga lanjut usia. Menyadari besarnya tanggung jawab tersebut, kepatuhan terhadap standar kesehatan dan keselamatan pelanggan adalah prinsip operasional yang fundamental. Implementasi komitmen ini dilakukan melalui penerapan sistem manajemen keamanan pangan yang mengacu pada standar nasional serta sertifikasi internasional. Setiap prosedur dijalankan untuk memastikan setiap produk yang dipasarkan memenuhi kriteria keamanan pangan yang ketat dan menjaga kepercayaan masyarakat.

FKS FS serves a highly diverse consumer profile, ranging from children to the elderly. Recognizing the great responsibility this entails, compliance with consumer health and safety standards is a fundamental operational principle. The implementation of this commitment is carried out through the application of a food safety management system that refers to national standards and international certifications. Every procedure is executed to ensure that every product marketed meets strict food safety criteria and maintains public trust.

## Strategi Manajemen Risiko

### Risk Management Strategy [SEOJK F.27]

FKS FS menerapkan sistem pengelolaan keamanan pangan untuk mengidentifikasi serta memitigasi risiko kontaminasi di sepanjang rantai pasok. Melalui analisis risiko yang terstruktur, Perusahaan berupaya mendukung kepatuhan terhadap regulasi di setiap lini operasional.

FKS FS implements a food safety management system to identify and mitigate contamination risks along the supply chain. Through structured risk analysis, the Company strives to support regulatory compliance in every operational line.

#### Hal yang kami lakukan dalam menjaga kualitas produk antara lain:

Our efforts to maintain product quality include:



#### Dukungan Teknologi dan Fasilitas

Technology and Facility Support

Perusahaan menggunakan teknologi yang modern dalam proses produksi untuk menjaga nilai gizi dan cita rasa alami. Selain itu, pemanfaatan alat seperti *metal detector* dan fasilitas yang higienis dilakukan untuk mengurangi risiko kontaminasi pada produk yang diproduksi.

The Company uses modern technology in its production process to preserve the nutritional value and natural flavor of its products. In addition, the company employs equipment such as metal detectors and maintains hygienic facilities to minimize the risk of contamination in its products.



#### Identifikasi Bahaya melalui Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)

Hazard Identification through Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)

Sebagai dasar sistem keamanan pangan, kami melakukan analisis risiko dengan mempertimbangkan tingkat bahaya di setiap tahap produksi. Melalui studi HACCP, ditetapkan titik kendali kritis untuk mengendalikan potensi bahaya sebelum produk menjadi barang jadi, sehingga menjamin keamanan pangan sejak awal proses.

As the basis of the food safety system, we conduct risk analysis by considering the severity of hazards at every production stage. Through HACCP studies, Critical Control Points are established to control potential hazards before the product becomes a finished product, thereby guaranteeing food safety from the beginning of the process.

**Peningkatan Kompetensi Karyawan**

Improving Employee Competence

Perusahaan menyadari bahwa sistem keamanan hanya efektif jika dijalankan oleh individu yang kompeten. Oleh karena itu, disediakan program pelatihan komprehensif yang mencakup prinsip keamanan pangan, praktik higienis, serta dukungan bagi karyawan untuk memperoleh sertifikasi keahlian yang relevan guna membangun fondasi pasokan pangan yang terpercaya.

The Company realizes that the safety system is only effective if conducted by competent individuals. Therefore, comprehensive training programs are provided covering food safety principles, hygienic practices, as well as support for employees to obtain relevant expertise certifications to build a reliable food supply foundation.

---

**Pengawasan dan Evaluasi Berkala**

Periodic Oversight and Evaluation

Efektivitas sistem dipantau melalui observasi berkelanjutan dan pengukuran parameter pada setiap titik kendali kritis. Hal ini didukung oleh program audit internal untuk mengevaluasi sistem secara menyeluruh, mengidentifikasi peluang perbaikan, serta mendorong budaya perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*).

System effectiveness is monitored through continuous observation and parameter measurement at every critical control point. This is supported by an internal audit program to thoroughly evaluate the system, identify opportunities for improvement, and encourage a culture of continuous improvement.

---

**Manajemen Perubahan**

Change Management

Guna menjaga konsistensi mutu, Perusahaan menerapkan prosedur dokumentasi dan penilaian risiko yang ketat sebelum mengimplementasikan perubahan pada proses produksi. Langkah ini memastikan bahwa setiap inovasi atau modifikasi tetap selaras dengan standar keamanan pangan yang telah ditetapkan.

To maintain consistent quality, the Company implements strict documentation and risk assessment procedures before implementing changes to the production process. This step ensures that every innovation or modification remains aligned with established food safety standards.

---

## Sertifikasi dan Standar Kualitas

Certification and Quality Standards [SEOJK F.27]

Sebagai wujud kepatuhan terhadap standar keamanan pangan nasional dan internasional, FKS FS secara konsisten mempertahankan serta memperbaharui berbagai sertifikasi pada seluruh lini operasi untuk memenuhi standar kualitas dan regulasi.

In compliance with national and international food safety standards, FKS FS consistently maintains and renews various certifications across all its operations to meet quality standards and regulatory requirements.

### Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Pangan

Food Safety Management System Certification

Seluruh fasilitas produksi telah mengadopsi standar global seperti FSSC 22000, ISO 22000:2018, dan Sertifikat HACCP. Sistem ini memberikan kerangka kerja dalam pengendalian risiko bahaya pangan di setiap lini produksi guna menjamin keamanan produk akhir bagi konsumen.

All production facilities have applied global standards such as FSSC 22000, ISO 22000:2018, and HACCP Certification. This system provides a framework for controlling food hazard risks in every production line to guarantee final product safety for consumers.

### Kepatuhan Regulasi dan Mutu Produk

Regulatory Compliance and Product Quality

FKS FS memastikan setiap produk memenuhi persyaratan hukum Indonesia melalui kepatuhan terhadap regulasi Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), termasuk sertifikasi Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik (CPPOB) dan Pendaftaran Merek dan Registrasi (PMR), serta Standar Nasional Indonesia (SNI). Kepatuhan ini diverifikasi melalui uji mutu berkala untuk memastikan produk tetap aman, layak, dan berkualitas saat dipasarkan kepada masyarakat.

FKS FS assure every product meets Indonesian legal requirements through compliance with the regulations of the Food and Drug Administration, including Good Processed Food Production Method certification and Trademark and Registration, as well as the Indonesian National Standard. This compliance is verified through periodic quality testing to ensure products remain safe, feasible, and of high quality when marketed to the public.

### Sistem Jaminan Produk Halal (SJPH)

Halal Product Assurance System

FKS FS memastikan keamanan dan kualitas produk bagi konsumen melalui penerapan SJPH yang menyeluruh di seluruh fasilitas produksi.

FKS FS ensures product safety and quality for consumers through the comprehensive implementation of SJPH in all production facilities.

**Implementasi ini mencakup lima pilar utama untuk menjamin konsistensi kehalalan produk:**  
This implementation includes five main pillars to guarantee consistent product halalness:



### **Kebijakan Terkait Halal** Halal Related Policy

Memiliki kebijakan halal dan tim khusus yang berdedikasi untuk mengawasi implementasi standar halal di Perusahaan.

Having a halal policy and a dedicated team to oversee the implementation of halal standards in the Company.



### **Audit Internal dan Pelaporan** Internal Audit and Reporting

Melaksanakan audit internal secara rutin serta menyampaikan laporan kepada Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) atau Lembaga Pemeriksa Halal (LPH) sebagai bentuk akuntabilitas.

Conducting routine internal audits and submitting reports to the Halal Product Assurance Organizing Agency or the Halal Inspection Agency as a form of accountability.



### **Prosedur Produksi dan Kebersihan Fasilitas** Production Procedures and Facility Cleanliness

Menjamin bahwa seluruh rangkaian prosedur produksi dijalankan sesuai dengan kriteria SPJH dan menjaga kebersihan fasilitas guna menghindari risiko kontaminasi silang dari bahan non-halal.

Ensuring that the entire production process is carried out in accordance with the criteria of the Halal Product Assurance System and maintaining facility cleanliness to prevent the risk of cross-contamination from non-halal ingredients.



### **Kontrol Bahan Baku** Raw Material Control

Memastikan seluruh bahan baku yang digunakan telah memiliki sertifikasi halal yang valid sebelum masuk ke proses produksi.

Ensuring all raw materials used have valid halal certification before entering the production process.



### **Ketertelusuran Produk hingga Distribusi**

#### Product Traceability to Distribution

Membangun sistem yang memungkinkan pelacakan produk mulai dari asal bahan baku hingga sampai ke tangan konsumen untuk memberikan jaminan ketenangan.

Building a system that allows product tracking from raw material origins until it reaches the consumer's hands to provide an assurance of peace of mind.

## Standar Etika dan Sosial

### Ethical and Social Standards

Sejalan dengan komitmen keberlanjutan, pada 2025 salah satu anak Perusahaan FKS FS berhasil meraih sertifikasi Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA). Pencapaian ini adalah bentuk dedikasi Perusahaan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, tidak hanya pada keamanan produk, tetapi juga pada standar etika kerja dan tanggung jawab sosial di lingkungan operasional.

In line with sustainability commitments, in 2025 one of FKS FS's subsidiaries successfully achieved the Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) certification. This achievement is a form of the Company's dedication to responsible business practices, not only regarding product safety but also ethical work standards and social responsibility in the operational environment.

## Standar Operasional Lainnya

### Other Operational Standards

Selain fokus pada keamanan pangan, Perusahaan juga menerapkan standar operasional untuk mendukung keberlanjutan dan keselamatan kerja.

In addition to focusing on food safety, the Company also implements operational standards to support sustainability and workplace safety.

#### Hal ini mencakup penerapan:

This includes the implementation of:

- ✓ Praktik Manufaktur yang Baik (*Good Manufacturing Practice/GMP*).  
Good Manufacturing Practice/GMP.
- ✓ Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).  
Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).
- ✓ ISO 14001:2015
- ✓ ISO 45001:2018

“ Selama periode pelaporan 2025, tidak terdapat pelanggaran terhadap kesehatan dan keselamatan produk, serta tidak ada kejadian penarikan produk baik karena tuntutan pihak ketiga maupun keputusan internal.

[GRI 416-2] [SEOJK F.29]

During the 2025 reporting period, there were no violations of product health and safety, and no product recall incidents occurred either due to third-party demands or internal decisions. [GRI 416-2] [SEOJK F.29]



## Pemantauan Keamanan Produk

### Product Safety Monitoring [GRI 416-1]

FKS FS melakukan pengawasan berkelanjutan untuk memverifikasi efektivitas sistem keamanan pangan di seluruh lini produksi. Pengecekan dilakukan oleh tim *Quality* dan dievaluasi secara berkala melalui audit sehingga konsistensi standar mutu yang telah ditetapkan selalu terjaga.

Sebagai bagian dari evaluasi kualitas produk di pasar, Perusahaan memantau tingkat keluhan pelanggan dengan menetapkan batas maksimal sebesar 0,5 part per million (PPM) sebagai parameter kendali mutu. Secara teknis, angka ini berarti dari setiap satu juta produk yang dipasarkan, jumlah keluhan dijaga agar tidak melampaui satu kasus.

Selama tahun pelaporan, tingkat keluhan pelanggan secara konsisten berada di bawah ambang batas tersebut. Data yang terkumpul kemudian digunakan oleh tim *Quality Assurance* sebagai dasar evaluasi untuk melakukan perbaikan berkelanjutan, baik pada proses manufaktur maupun penanganan produk di sepanjang jalur distribusi.

FKS FS conducts continuous supervision to verify the effectiveness of the food safety system across all production lines. Monitoring is conducted by the Quality team and evaluated periodically through audits to ensure that established quality standards are always maintained.

As part of the evaluation of product quality in the market, the Company monitors customer complaint levels by setting a maximum limit of 0.5 parts per million (PPM) as a quality control parameter. Technically, this number means that for every one million products marketed, the number of complaints is kept from exceeding one case.

During the reporting year, the customer complaint rate consistently remained below this threshold. The collected data is then used by the Quality Assurance team as a basis for evaluation to make continuous improvements, both in the manufacturing process and product handling along the distribution channels.

“

**Sepanjang periode pelaporan, tingkat keluhan pelanggan berhasil dipertahankan di bawah ambang batas 0,5 PPM melalui pengawasan dan audit kualitas yang berkelanjutan.** [SEOJK F.30]

Throughout the reporting period, the customer complaint rate was successfully maintained below the 0.5 PPM threshold through continuous supervision and quality audits. [SEOJK F.30]



## Layanan dan Penanganan Aspirasi Pelanggan

### Customer Aspiration Service and Handling

Sebagai bentuk keterbukaan dan tanggung jawab kepada konsumen, FKS FS menyediakan layanan komunikasi melalui kanal resmi [info@fksfs.co.id](mailto:info@fksfs.co.id). Setiap masukan yang diterima, diproses secara cepat dan terukur.

As a form of transparency and responsibility to consumers, FKS FS provides communication services through official channel [info@fksfs.co.id](mailto:info@fksfs.co.id). Every input received is processed quickly and measurably.

#### Berikut adalah langkah dalam menangani keluhan pelanggan:

Below are the steps in handling customer complaints:

#### ✓ Respon Cepat & Validasi

Kami menghargai waktu pelanggan dengan memberikan tanggapan serta validasi masukan dalam waktu maksimal 2x24 jam.

#### ✓ Fast Response & Validation

We value the customer's time by providing a response and validating input within a maximum of 2x24 hours.

#### ✓ Investigasi Mendalam & Analisis Laboratorium

Setiap laporan akan melalui proses investigasi menyeluruh, termasuk peninjauan ke lapangan jika diperlukan. Untuk menjamin akurasi akar masalah, kami melakukan perbandingan antara sampel dari konsumen dengan *retained samples* yang ada di fasilitas kami secara teliti.

#### ✓ In-depth Investigation & Laboratory Analysis

Every report goes through a thorough investigation process, including field reviews if necessary. To ensure root cause accuracy, we carefully compare the sample from the consumer with retained samples in our facilities.

#### ✓ Penyelesaian Masalah

Kami berkomitmen menyelesaikan setiap kendala hingga ke akarnya menggunakan metode *Root Cause Analysis* (RCA). Melalui metode ini, Perusahaan dapat mengidentifikasi penyebab dan menyusun tindakan korektif/preventif guna memastikan masalah yang sama tidak terulang kembali.

#### ✓ Problem Solving

We are committed to solving every obstacle down to its roots using the Root Cause Analysis (RCA) method. Through this method, the Company can identify the causes and formulate corrective/preventive actions to ensure the same problem does not recur.

# Pemasaran dan Pelabelan yang Bertanggung Jawab

## Responsible Marketing and Labeling

Sebagai penyedia produk yang dapat dikonsumsi masyarakat setiap hari, keterbukaan informasi merupakan bagian penting dalam menjaga kepercayaan dan membantu konsumen memilih produk yang sesuai dengan kebutuhan. Untuk mewujudkan prinsip tersebut, Perusahaan menerapkan serangkaian praktik dalam penyampaian informasi produk kepada konsumen.

As a provider of products that can be consumed by the public every day, information transparency is an important part of maintaining trust and helping consumers choose products that fit their needs. To realize this principle, the Company implements a series of practices in conveying product information to consumers.

## Etika Pemasaran dan Kepatuhan

### Marketing Ethics and Compliance [SEOJK F.28]

FKS FS menerapkan prinsip pemasaran dengan menyesuaikan materi promosi terhadap karakteristik produk dan ketentuan regulasi keamanan pangan. Proses ini dilakukan melalui koordinasi antara tim *Research & Development* (R&D) dan tim Pemasaran untuk menelaah serta melakukan verifikasi klaim produk sebelum disampaikan kepada masyarakat. Seluruh label produk disusun dengan merujuk pada Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 31 Tahun 2018 tentang Label Pangan Olahan sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 31 Tahun 2018 tentang Label Pangan Olahan. Kepatuhan ini mencakup standarisasi format, penggunaan bahasa, serta pencantuman informasi wajib sesuai ketentuan pemerintah.

FKS FS applies marketing principles by aligning promotional materials with product characteristics and food safety regulatory provisions. This process is carried out through coordination between the Research & Development (R&D) team and the Marketing team to review and verify product claims before they are conveyed to the public. All product labels are compiled with reference to Indonesian Food and Drug Authority Regulation Number 31 of 2018 on Processed Food Labeling, as last amended by Indonesian Food and Drug Authority Regulation Number 6 of 2024 on the Second Amendment to Indonesian Food and Drug Authority Regulation Number 31 of 2018 on Processed Food Labeling.. This compliance includes format standardization, language use, and the inclusion of mandatory information according to government regulations.



**Selama periode pelaporan, FKS FS tidak mencatat adanya keluhan atau laporan dari pihak ketiga terkait pelanggaran label, praktik pemasaran, isu kualitas dan keamanan produk, maupun pelanggaran privasi dan kebocoran data pelanggan.** [GRI 417-2, 417-3, 418-1]

During the reporting period, FKS FS did not record any complaints or reports from third parties regarding label violations, marketing practices, product quality and safety issues, or breaches of customer privacy and losses of customer data. [GRI 417-2, 417-3, 418-1]

## Transparansi Informasi Produk

Product Information Transparency [GRI 417-1]

FKS FS menerapkan standar pelabelan yang mengacu pada data faktual dan regulasi yang berlaku. Informasi pada kemasan berfungsi sebagai panduan bagi konsumen dalam memahami karakteristik produk secara transparan.

FKS FS applies labeling standards that refer to factual data and applicable regulations. Information on the packaging serves as a guide for consumers in understanding product characteristics transparently.

**Informasi pada kemasan berfungsi sebagai panduan bagi konsumen dalam memahami karakteristik produk secara transparan.**

Information on the packaging serves as a guide for consumers in understanding product characteristics transparently.



### Rincian Nilai Gizi dan Komposisi

Details of Nutritional Value and Composition

Setiap kemasan menyertakan tabel informasi nilai gizi dan daftar komposisi bahan sesuai standar BPOM. Hal ini mencakup pencantuman peringatan alergen guna membantu konsumen dengan kebutuhan diet khusus dalam memilih produk yang sesuai.

Every packaging includes a nutritional value information table and a list of ingredient compositions in accordance with BPOM standards. This includes the inclusion of allergen warnings to help consumers with special dietary needs in choosing suitable products.





**Klaim Nutrisi Pada Produk Taro Tempe**  
**Product Nutritional Claims on Taro Tempe**

Kami memberikan informasi manfaat nutrisi seperti sumber protein dan tinggi serat yang dicantumkan pada kemasan.

We provide nutritional information, such as protein content and high fiber content, as listed on the packaging.



**Informasi Metode Pemrosesan Produk**  
**Processing Method Information**

Terdapat informasi mengenai metode pemrosesan produk, termasuk penggunaan teknik pemanggangan (air-dried/oven), sebagai bagian dari upaya memberikan transparansi kepada konsumen. Informasi ini bertujuan membantu konsumen memahami karakteristik produk, termasuk kandungan lemak yang lebih rendah dibandingkan metode pengolahan tertentu.

Information is provided regarding product processing methods, including the use of drying techniques (air-dried/oven-dried), as part of an effort to provide transparency to consumers. This information is intended to help consumers understand the product's characteristics, including its lower fat content compared to certain processing methods.





## Membangun Ekosistem Kuliner Higienis bersama Program GEDOR

Building a Hygienic Culinary Ecosystem with the GEDOR Program [GRI 413, 203]

Sebagai bagian dari strategi pemasaran, FKS FS menjalankan program Goes to Food Vendor (GEDOR) yang difokuskan pada penguatan literasi bahan pangan dan pemberdayaan pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di sektor kuliner.

Melalui inisiatif ini, Perusahaan bertindak sebagai mitra bagi UMKM untuk meningkatkan kualitas sajian dengan memberikan pemahaman mengenai pentingnya penggunaan bahan baku yang memenuhi standar keamanan pangan. Selain itu, program GEDOR juga berkolaborasi dengan komunitas pedagang lokal guna membangun ekosistem usaha yang lebih terinformasi dan kompetitif.

Rangkaian kegiatan dalam program ini meliputi:

As part of its marketing strategy, FKS FS runs the Goes to Food Vendor (GEDOR) program which focuses on strengthening food literacy and empowering Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in the culinary sector.

Through this initiative, the Company acts as a strategic partner for MSMEs to improve food quality by providing an understanding of the importance of using raw materials that meet food safety standards. In addition, the GEDOR program also collaborates with local merchant communities to build a more informed and competitive business ecosystem.

The series of activities in this program include:



**Demo Masak Interaktif**  
Interactive Cooking Demo



**Literasi Bahan Pangan**  
Food Literacy



**Penggunaan Produk Standar Industri**  
Use of Industry Standard Products

“

Hingga akhir tahun 2025, program GEDOR menjangkau 45 titik di berbagai wilayah Indonesia. Inisiatif ini diikuti oleh 200 UMKM dan melibatkan lebih dari 25.000 peserta baik secara online maupun offline, sebagai langkah nyata Perusahaan dalam mendukung pertumbuhan sektor kuliner lokal secara berkelanjutan.

By the end of 2025, the GEDOR program reached 45 points in various regions of Indonesia. This initiative was attended by 200 MSMEs and involved more than 25,000 participants both online and offline, as a concrete step by the Company in supporting the sustainable growth of the local culinary sector.



# 05

## Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management



Keberlanjutan Perusahaan sangat bergantung pada alam yang sehat. Oleh karena itu, FKS FS menempatkan mitigasi dampak lingkungan sebagai prioritas, mulai dari pemilihan bahan baku dan bahan pendukung, proses produksi, hingga distribusi produk. Langkah mitigasi ini kami jabarkan ke dalam beberapa area fokus utama, meliputi: pengelolaan energi, efisiensi penggunaan air, penanganan limbah, serta perlindungan keanekaragaman hayati.

The Company's sustainability relies heavily on a healthy natural environment. Therefore, FKS FS prioritizes the mitigation of its environmental impact, starting from the selection of raw and supporting materials, through the production process, to product distribution. These mitigation efforts are detailed into several key focus areas, which include energy management, water efficiency, waste management, and biodiversity protection.

### Ikhtisar Highlights

**1.230 MWh**

Energi berasal dari panel surya di 4 lokasi operasional.  
Energy sourced from solar panels at 4 operational sites.

**1.070 Ton**

CO<sub>2</sub>e reduksi emisi Gas Rumah Kaca (GRK).  
CO<sub>2</sub>e Greenhouse Gas (GHG) emissions reduction.

**1.350 Ton**

Limbah padat domestik dialihkan dari pembuangan akhir untuk dimanfaatkan kembali oleh pihak ketiga.  
Domestic solid waste is diverted from landfills for reuse by third parties.

**42%**

Penurunan intensitas emisi.  
Reduction in emission intensity .

**100%**

Penggunaan karton daur ulang pada kemasan sekunder.  
Use of recycled cardboard in secondary packaging.

### Pendekatan Kami Our Approach



Penggunaan Material dan Kemasan yang dapat Didaur Ulang.  
Use of Recyclable Materials and Packaging.



Efisiensi Energi dan Pengurangan Jejak Karbon.  
Energy Efficiency and Carbon Footprint Reduction.



Pengelolaan Air yang Bertanggung Jawab.  
Responsible Water Management.



Optimasi Pemanfaatan dan Nilai Guna Limbah.  
Optimization of Waste Utilization and Value.



Perlindungan Keanekaragaman Hayati.  
Biodiversity Protection.



# Penggunaan Material dan Kemasan yang dapat Didaur Ulang

## Use of Recyclable Materials and Packaging

Setiap material dalam proses produksi berdampak langsung pada kualitas produk sekaligus jejak lingkungan yang dihasilkan, sehingga pengelolaan material secara bertanggung jawab merupakan bagian integral dari operasional. FKS FS mengelola material dengan meningkatkan efisiensi penggunaan bahan melalui pengendalian pemakaian, pengurangan limbah, serta mulai mempertimbangkan aspek lingkungan dalam pemilihan material.

Each material used in the production process affects product quality as well as the environmental impact generated, making its responsible management an integral part of operations. FKS FS manages materials by improving usage efficiency through controlled consumption, waste reduction, and beginning to consider environmental factors in material selection.

## Material Bahan Baku

### Raw Materials

Sebagai perusahaan pengolahan makanan, mayoritas bahan baku kami bersumber dari hasil pertanian. Menyadari pentingnya menjaga ketersediaan sumber daya alam tersebut, FKS FS berkomitmen untuk mengoptimalkan penggunaannya guna mencegah bahan yang terbuang. Oleh karena itu, kami secara rutin melakukan pencatatan dan pemantauan volume material untuk memastikan penggunaan bahan baku yang paling efisien dalam setiap proses produksi.

As a food processing company, the majority of our raw materials are sourced from agricultural products. Recognizing the importance of preserving these natural resources, FKS FS is committed to optimizing their use to prevent material waste. Therefore, we routinely record and monitor material volumes to ensure the most efficient use of raw materials in every production process.

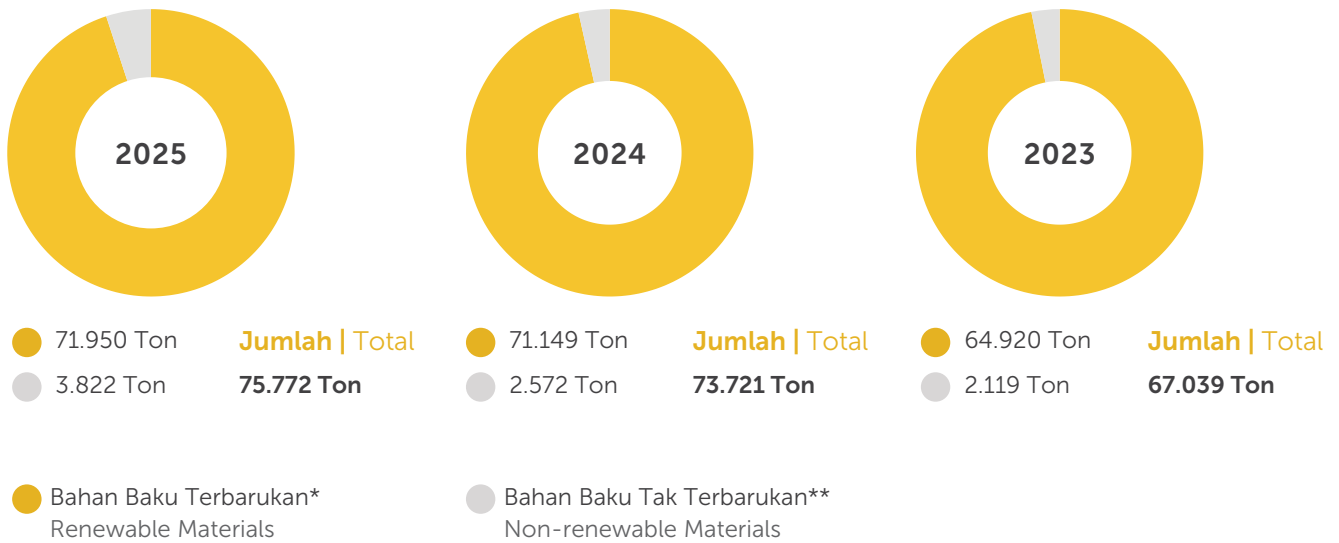


**Pada tahun 2025, jumlah penggunaan bahan baku terbarukan adalah 95% dari jumlah bahan baku yang digunakan.**

In 2025, renewable raw material usage accounted for 95% of the total raw materials used.

### Penggunaan Bahan Baku Berdasarkan Jenisnya

Use of Raw Materials Based on Type [GRI 301-1]



\* Bahan Baku Terbarukan: Material yang didapat dari sumber daya yang berlimpah yang dengan cepat tersedia kembali akibat siklus ekologi atau proses pertanian, sehingga layanan yang disediakan oleh material ini dan sumber daya lain yang terkait tidak terancam dan tetap tersedia untuk generasi berikutnya.

Renewable Material: Material that is derived from plentiful resources that are quickly replenished by ecological cycles or agricultural processes, so that the services provided by these and other linked resources are not endangered and remain available for the next generation.

\*\* Bahan Baku Tak Terbarukan: Sumber daya yang tidak dapat diperbarui dalam periode waktu singkat.

Non-renewable Material: Resource that does not renew in short time periods.

## Kemasan Produk

Product Packaging [SEOJK F.26]

Kemasan menjadi lapisan perlindungan terakhir yang memastikan produk tetap aman, higienis, dan dalam kondisi baik hingga diterima konsumen. Di saat yang sama, penggunaan kemasan perlu dikelola secara bijak agar tidak menambah beban lingkungan. FKS FS mengelola penggunaan kemasan secara lebih efisien dengan tetap mempertahankan fungsi, sekaligus mengendalikan dampak lingkungan.

Packaging serves as the final layer of protection to ensure products remain safe, hygienic, and in good condition until they reach consumers. At the same time, packaging use needs to be managed carefully to avoid adding to environmental burden. FKS FS manages packaging more efficiently while maintaining the function and controlling the environmental impact.

## Kemasan Utama

### Primary Packaging

FKS FS terus meningkatkan desain dan pemilihan material kemasan yang bersentuhan langsung dengan produk untuk mengurangi penggunaan plastik. Upaya ini dilakukan melalui:

#### ✓ **Transisi ke Kemasan Mono-Material**

Fokus kami bukan hanya pada peralihan material, melainkan pada peningkatan nilai daur ulang di akhir masa pakai produk. Kami memperkuat komitmen sirkularitas dengan memperluas konversi kemasan komposit ke arah mono-material berupa *Polypropylene* (PP) dan *Polyethylene* (PE) agar setiap kemasan yang kami luncurkan menghasilkan jejak lingkungan yang lebih rendah.

FKS FS continues to improve the design and selection of packaging materials that come into direct contact with the product to reduce plastic use. These efforts are carried out through:

#### ✓ **Transition to Mono-Material Packaging**

Our focus is not just on material switching, but on increasing recyclability at the end of a product's life. We are strengthening our circularity commitment by expanding the conversion of composite packaging toward mono-materials such as Polypropylene (PP) and Polyethylene (PE) so that every packaging we launch generates a lower environmental footprint.



**Hingga tahun 2025 inisiatif ini telah diintegrasikan pada 13% kategori produk makanan dasar dan konsumsi.** [SEOJK F.5]

As of 2025 this initiative has been integrated into 13% of basic and consumer food product categories. [SEOJK F.5]

#### ✓ **Reduksi Ukuran Kemasan**

Pada tahun 2025, FKS FS mengimplementasikan inisiatif pengurangan ukuran kemasan, salah satunya melalui optimalisasi dimensi panjang kemasan pada produk Taro. Melalui pendekatan ini, *output* dari setiap *roll* kemasan dapat dimaksimalkan sehingga penggunaan material menjadi lebih efisien konsumsi plastik dan limbah sisa kemasan berkurang serta efisiensi biaya produksi dan logistik meningkat.

#### ✓ **Packaging Size Reduction**

In 2025, FKS FS implemented a packaging size reduction initiative, including optimizing the length dimensions of packaging for Taro products. Through this approach, the output from each packaging roll was maximized, leading to more efficient material use. As a result, plastic consumption and packaging waste have decreased, and efficiency in production costs and logistics improved.

### ✓ Kemasan dengan Beberapa Nomor Makanan Dalam (MD)

Efisiensi rantai pasok FKS FS didukung oleh sistem *Multiple MD* yang dapat meningkatkan ketahanan operasional dalam pengadaan kemasan. Dengan skema satu desain kemasan yang dapat mengakomodasi beberapa nomor registrasi BPOM dalam kategori produk yang sama.

- **Pencegahan Limbah Kemasan Usang (Deadstock)**

Sistem dengan beberapa nomor MD memungkinkan stok kemasan digunakan dengan lebih fleksibel di berbagai pabrik sehingga tidak ada kemasan yang terbuang karena perbedaan nomor registrasi. Hal ini dapat mencegah penumpukan limbah plastik akibat perubahan label atau rencana produksi.

- **Pengurangan Jejak Karbon melalui Optimasi Stok**

Dengan memaksimalkan stok kemasan yang ada di seluruh lini produksi, Perusahaan dapat mengurangi frekuensi pemesanan plastik baru kepada vendor serta secara tidak langsung menekan emisi karbon dan penggunaan energi yang biasanya dihasilkan dari proses manufaktur plastik di sisi rantai pasok.

### ✓ Packaging with Multiple Registration Numbers

FKS FS's supply chain efficiency is supported by a multiple product registration system, which enhances operational resilience in packaging procurement. Through a single packaging design that can accommodate multiple BPOM registration numbers within the same product category.

- **Prevention of Obsolete Packaging Waste (Deadstock)**

The multiple MD number system allows packaging inventory to be used more flexibly across different plants, preventing unused packaging due to differences in registration numbers. This also helps avoid the accumulation of plastic waste resulting from label changes or shifts in production plans.

- **Carbon Footprint Reduction through Stock Optimization**

By maximizing existing packaging stock across all production lines, the Company can reduce the frequency of new plastic orders from vendors. This indirectly lowers carbon emissions and energy consumption typically generated during the plastic manufacturing process within the supply chain.

## Kemasan Sekunder

### Secondary Packaging

FKS FS menggunakan 100% karton daur ulang untuk seluruh kemasan sekunder guna mendukung penerapan prinsip ekonomi sirkular. Penggunaan karton daur ulang ini membantu mengurangi kebutuhan material baru serta menekan timbulan limbah kemasan dari aktivitas operasional.

FKS FS uses 100% recycled cardboard for all secondary packaging to support the implementation of circular economy principles. The use of recycled cardboard helps reduce the need for new materials and lowers packaging waste generated from operations.



# Efisiensi Energi dan Pengurangan Jejak Karbon

## Energy Efficiency and Carbon Footprint Reduction

Aktivitas operasional Perusahaan, mulai dari pengolahan hingga distribusi, memiliki dampak terhadap kondisi kualitas udara dan jejak karbon. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mengelola penggunaan energi secara terukur dan bertanggung jawab serta mengendalikan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional.

The Company's operational activities, ranging from processing to distribution, impact air quality and the carbon footprint. Consequently, we are committed to managing energy use in a measurable and responsible manner, as well as controlling emissions generated from our operations.

Langkah ini merupakan merupakan upaya Perusahaan Perusahaan untuk menjaga kualitas udara di sekitar area operasional sekaligus mendukung mitigasi dampak perubahan iklim secara bertahap.

This step is part of the Company's efforts to maintain air quality around operational areas while gradually supporting climate change mitigation efforts.

## Sumber Energi dan Efektivitas Operasional

### Energy Sources and Operational Effectiveness [SEOJK F.7, F.12]

FKS FS mengelola bauran energi dengan fokus pada peningkatan efektivitas sumber daya yang tersedia serta mulai mengintegrasikan sumber energi alternatif dalam skala tertentu.

FKS FS manages its energy mix with a focus on increasing the effectiveness of available resources and has begun integrating alternative energy sources on a certain scale.

#### **Perusahaan berupaya menyeimbangkan kebutuhan energi operasional dengan langkah-langkah pengendalian berikut:**

The Company strives to balance operational energy needs through the following control measures:

1

#### **Efisiensi Sumber Energi Konvensional** Conventional Energy Source Efficiency

Sebagai bagian dari pengelolaan energi fosil, Perusahaan fokus pada penggunaan batu bara berkalori tinggi. Penggunaan jenis batu bara ini menghasilkan proses pembakaran yang lebih efektif sehingga energi yang dihasilkan lebih optimal.

As part of fossil energy management, the Company focuses on the use of high-calorie coal. The use of this type of coal results in a more effective combustion process, thereby optimizing energy production.

Untuk menjaga kualitas bahan bakar, kami menerapkan sistem penyimpanan tertutup yang melindungi batu bara dari paparan cuaca guna mencegah penurunan nilai kalori. Hasil dari rangkaian upaya ini tercermin pada penggunaan batu bara yang lebih efisien pada tahun 2025, yang tercermin dalam data konsumsi energi.

To maintain fuel quality, we implement a closed storage system that protects the coal from weather exposure to prevent a decrease in calorific value. These efforts contributed to more efficient coal use in 2025, as reflected in the energy consumption data.

**2** **Akselerasi Energi Terbarukan**  
**Renewable Energy Acceleration**

Sejalan dengan upaya menekan ketergantungan pada energi konvensional, FKS FS memulai implementasi panel surya secara bertahap pada awal 2025.

In line with efforts to reduce dependence on conventional energy, FKS FS began a phased implementation of solar panels in early 2025.

**Inisiatif ini mencakup pemasangan di tiga lokasi utama:**  
 This initiative includes installations at three main locations:

<p><b>📍 Sragen</b></p> <p>Kapasitas (kWp) Capacity (kWp)</p> <p><b>761,5</b></p> <p>(beroperasi Januari 2025). (operational as of January 2025).</p>	<p><b>📍 Balaraja</b></p> <p>Kapasitas (kWp) Capacity (kWp)</p> <p><b>255,2</b></p> <p>(beroperasi Oktober 2024). (operational as of October 2024).</p>	<p><b>📍 Bogor</b></p> <p>Kapasitas (kWp) Capacity (kWp)</p> <p><b>93,5</b></p> <p>(beroperasi Oktober 2024). (operational as of October 2024).</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**“Sepanjang tahun 2025, sistem panel surya tersebut telah beroperasi secara aktif dan menghasilkan energi listrik sebesar 1.230 MWh.**

Throughout 2025, these solar panel systems operated actively and generated 1,230 MWh of electricity.

Pemanfaatan energi terbarukan ini memberikan kontribusi dalam upaya dekarbonisasi Perusahaan dengan mengurangi emisi gas rumah kaca sebesar 1.070 ton CO<sub>2</sub>e.

The utilization of the renewable energy contributes to the Company’s decarbonization efforts by reducing greenhouse gas emissions by 1,070 tons CO<sub>2</sub>e.

### 3 Sistem Boiler dan Steam Boiler and Steam Systems

Pengelolaan *steam boiler* merupakan salah satu area yang berkontribusi pada efisiensi penggunaan energi dan air secara bersamaan. Di wilayah operasional Bogor, Perusahaan melakukan perbaikan pada panel kontrol dan *burner boiler gas* untuk meningkatkan efektivitas pembakaran. Untuk memaksimalkan penggunaan energi, uap kondensat dari *boiler* digunakan kembali (*heat recovery*) sehingga dapat mengurangi kebutuhan energi tambahan dalam proses produksi.

Steam boiler management is one area that contributes to both energy and water efficiency simultaneously. In the Bogor operational area, the Company improved control panels and gas boiler burners to increase combustion efficiency. To maximize energy use, condensate steam from the boiler is reused (*heat recovery*), thereby reducing additional energy requirements in the production process.

#### Konsumsi Energi

Energy Consumption [GRI 302-1, 302-2, 302-3][SEOJK F.6]

Sumber Energi Energy Sources	Unit	2025	2024	2023
<b>Energi Tak Terbarukan   Non Renewable Energy</b>				
Batu Bara Coal	GJ	765.988	770.872	1.042.596
Pembelian Listrik Purchased electricity	GJ	44.621	49.460	48.921
Diesel Diesel	GJ	5.569	5.124	6.517
Bensin Gasoline	GJ	581	1.689	4.636
Gas Alam Natural Gas	GJ	57.771	70.655	50.108
Liquefied Petroleum Gas (LPG) Liquefied Petroleum Gas (LPG)	GJ	8.276	3.051	2.168
<b>Energi Terbarukan   Renewable Energy</b>				
Panel Surya Solar Panel	GJ	1,231	-	-
<b>Jumlah</b> Total	<b>GJ</b>	<b>884.037</b>	<b>900.851</b>	<b>1.154.946</b>
<b>Intensitas Energi</b> Energy Intensity	<b>GJ/Ton</b>	<b>12,7</b>	<b>13,1</b>	<b>18,3</b>

#### Tentang Data Kami | About Our Data:

- Dikonversikan ke satuan GJ berdasarkan metodologi standar Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
- Terdapat penyajian kembali data bensin (2023–2024) untuk memastikan perhitungan yang lebih menyeluruh dan akurat dalam pelaporan ini.
- Converted to GJ units based on the standard methodology of the Ministry of Energy and Mineral Resources.
- The gasoline data (2023–2024) has been restated to ensure more comprehensive and accurate calculations in this report.

## Pemantauan Emisi Melalui GHG Calculator

### Emission Monitoring through GHG Calculator

Sejak tahun 2025, FKS FS mengimplementasikan GHG Calculator secara penuh untuk menyelaraskan metode perhitungan emisi di seluruh unit operasional. Instrumen ini dikembangkan dalam format terstruktur yang dilengkapi dengan *dashboard* kinerja untuk mendukung fungsi monitoring internal bagi manajemen.

Data yang dihasilkan menjadi landasan utama bagi Perusahaan dalam menyusun *baseline* emisi serta mengidentifikasi sumber emisi terbesar dalam menentukan prioritas pengurangan dampak secara tepat. Selain itu, pendekatan saat ini difokuskan pada peningkatan akurasi, kelengkapan data, serta konsistensi pencatatan untuk memastikan program pengurangan emisi didasarkan pada informasi yang reliabel.

Since 2025, FKS FS has fully implemented a GHG Calculator to align emission calculation methods across all operational units. This instrument was developed in a structured format equipped with a performance dashboard to support internal monitoring functions for management.

The resulting data serves as the main foundation for the Company in establishing emission baselines and identifying the largest emission sources to determine appropriate impact reduction priorities. Furthermore, the current approach is focused on strengthening data accuracy, completeness, and recording consistency to ensure that emission reduction programs are based on reliable information.

### Ruang Lingkup Perhitungan Calculation Scopes



Emisi Cakupan 1 (Langsung).  
Scope Emissions (Direct).

Emisi Cakupan 2 (Tidak Langsung dari Konsumsi Listrik).  
Scope 2 Emissions (Indirect from Electricity Consumption).

### Parameter yang Diukur Parameters Measured



Volume produksi.  
Production volume.



Armada kendaraan.  
Vehicle fleet.



Konsumsi bahan bakar pada Proses pembakaran.  
Fuel consumption in the Combustion process.



Emisi operasional dari instalasi pengolahan air limbah (IPAL).  
Operational emissions from wastewater treatment plants (WWTP).



Penggunaan listrik.  
Electricity use.



Emisi fugitive dari freon.  
Fugitive emissions from freon.

Selain jejak karbon, Perusahaan juga memantau emisi gas buang dan kualitas udara secara aktif, yang meliputi emisi gas (SO<sub>2</sub>, CO, NO<sub>2</sub>), kandungan logam seperti Timbal (Pb), hingga partikulat debu di area operasional. Berdasarkan hasil pemantauan tersebut, seluruh aktivitas operasional pada tahun pelaporan tercatat memenuhi baku mutu regulasi yang ditetapkan.

In addition to the carbon footprint, the Company actively monitors exhaust emissions and air quality, including gas emissions (SO<sub>2</sub>, CO, NO<sub>2</sub>), lead (Pb) content, and dust particulates in operational areas. Based on these monitoring results, all operational activities in the reporting year were recorded as meeting established regulatory quality standards.

## **Pencahayaan yang Efisien dan Sistem Kontrol Otomatis** Efficient Lighting and Automated Control Systems [SEOJK F.7, F.12]

Integrasi antara pencahayaan alami dan sistem sensor memastikan bahwa energi hanya digunakan saat dibutuhkan. Inisiatif ini secara langsung berdampak pada pengurangan beban listrik operasional dan menekan emisi karbon dari penggunaan energi konvensional.

The integration of natural lighting and sensor systems ensures that energy is used only when needed. This initiative directly impacts the reduction of operational electrical loads and lowers carbon emissions from conventional energy use.

### **Langkah ini diwujudkan melalui beberapa inisiatif pada fasilitas fisik dan sistem kelistrikan:**

This step is implemented through several initiatives regarding physical facilities and electrical systems:

**1**

#### **Pemanfaatan Cahaya Alami (*Skylight*)** Utilization of Natural Light (*Skylights*)

Kami memanfaatkan cahaya alami dengan mempertahankan penggunaan fasilitas *skylight* pada atap gudang di wilayah Bogor dan Sragen. Dengan menjadikan sinar matahari sebagai sumber penerangan utama, area penyimpanan dapat tetap beroperasi secara optimal dengan mengurangi ketergantungan terhadap lampu listrik.

We use natural light by maintaining the use of skylight facilities on warehouse roofs in the Bogor and Sragen areas. By utilizing sunlight as the primary lighting source, storage areas remain fully operational while reducing reliance on electrical lighting.

**2**

#### **Lampu Jalan Tenaga Surya** Solar-Powered Streetlights

Di wilayah operasional Bogor, Perusahaan menggunakan lampu jalan tenaga surya mandiri. Sistem ini bekerja secara independen dengan memanfaatkan energi matahari untuk penerangan area jalan tanpa membebani konsumsi listrik utama dari jaringan pabrik.

In the Bogor operational area, the Company utilizes independent solar-powered street lights. This system operates autonomously by harnessing solar energy to illuminate roadways without adding to the main electricity load of the plant's power grid.

### 3 Konversi ke Teknologi LED Conversion to LED Technology

Sebagai bentuk standarisasi efisiensi, Perusahaan menggunakan 100% lampu LED di seluruh fasilitas produksi dan area pendukung. Selain konsumsi daya yang lebih rendah, pemilihan LED ini membantu Perusahaan menekan frekuensi penggantian material karena masa pakainya yang lebih lama dibandingkan lampu konvensional.

As part of our efficiency standardization, the Company has implemented 100% LED lighting across all production facilities and support areas. In addition to lower power consumption, the transition to LED helps the Company reduce material replacement frequency due to the significantly longer lifespan compared to conventional lighting.

### 4 Otomatisasi Menggunakan Sensor Automation Using Sensors

FKS FS mengintegrasikan teknologi sensor di wilayah operasional Tangerang dan Bogor untuk mengontrol konsumsi energi secara lebih presisi. Dengan penggunaan sensor gerak pada AC dan lampu, serta aplikasi sensor Light Dependent Resistor (LDR) dan timer, aktivitas pencahayaan dan pendingin ruang sepenuhnya menyesuaikan dengan jadwal operasional serta kondisi cahaya di area tersebut.

FKS FS integrates sensor technology at the Tangerang and Bogor operational areas to control energy consumption more precisely. Through the use of motion sensors for AC and lighting, as well as the application of Light Dependent Resistor (LDR) sensors and timers, lighting and room cooling activities fully adjust to operational schedules and area light conditions.

#### Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Greenhouse Gas Emissions (GHG) [GRI 305-1, 305-2, 305-4] [SEOJK F.11]

2025  
Jumlah | Total

**60.032**  
Ton CO<sub>2</sub>e

2024  
Jumlah | Total

**62.484**  
Ton CO<sub>2</sub>e

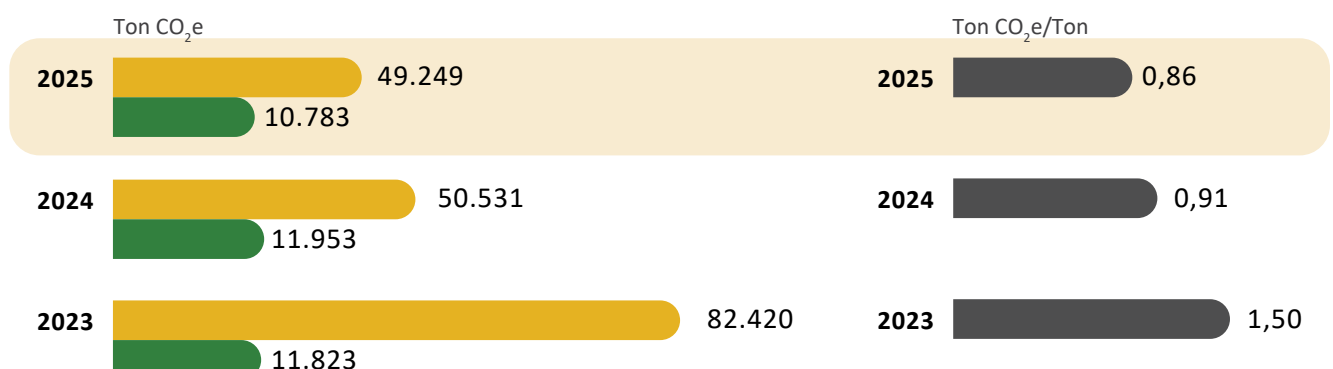
2023  
Jumlah | Total

**94.243**  
Ton CO<sub>2</sub>e

**Cakupan 1**  
Scope 1

**Cakupan 2**  
Scope 2

**Intensitas GRK**  
GHG Intensity



**Emisi Udara**  
**Air Emissions** [GRI 305-7]

mg/m<sup>3</sup>

Emisi SO <sub>2</sub> SO <sub>2</sub> Emissions	2025	2024	2023
Cerobong 1 Chimney 1	31	9	61
Cerobong 2 Chimney 2	36,3	12	93
Cerobong 3 Chimney 3	26,6	9	66
Cerobong 4 Chimney 4	29	9	59
Genset Genset	32,8	13,1	-

Emisi NO <sub>2</sub> NO <sub>2</sub> Emissions	2025	2024	2023
Cerobong 1 Chimney 1	142	34	51
Cerobong 2 Chimney 2	166	166	50
Cerobong 3 Chimney 3	222	222	16
Cerobong 4 Chimney 4	137	138	74
Genset Genset	132	162	178

Emisi Konsentrasi Partikulat Particulate Matter Emissions	2025	2024	2023
Cerobong 1 Chimney 1	28,3	28,3	11
Cerobong 2 Chimney 2	17,1	28,4	12
Cerobong 3 Chimney 3	28,5	27,9	10
Cerobong 4 Chimney 4	28,6	28,3	18
Genset Genset	28	27,9	-

Tentang Data Kami | About Our Data:

Data emisi udara yang disajikan merupakan hasil pemantauan pada unit TPS untuk periode Semester II.

The air emissions data presented is based on monitoring results conducted at the TPS unit for the Semester II period.

# Pengelolaan Air yang Bertanggung Jawab

## Responsible Water Management



Air merupakan komponen penting dalam proses produksi makanan, baik untuk menjaga kualitas produk maupun mendukung operasional. Namun, ketersediaan air baku yang terbatas serta potensi dampak lingkungan dari penggunaannya mendorong perlunya pengelolaan yang lebih efisien. FKS FS mengoptimalkan proses produksi melalui peningkatan efisiensi sistem *steam* dan pemanfaatan sumber air alternatif.

Water is a critical component in food production processes, both for maintaining product quality and supporting operations. However, limited availability of raw water and the potential environmental impacts of its use underscore the need for more efficient water management. FKS FS optimizes the production processes by improving steam system efficiency and utilizing alternative water sources.

## Optimalisasi Sistem Uap dan *Boiler*

### Steam and Boiler System Optimization

Pembenahan pada bagian uap dilakukan secara menyeluruh agar setiap unit air yang dikonversi menjadi uap dapat dimanfaatkan seoptimal mungkin. Di wilayah operasional Bogor, Perusahaan melakukan pembaruan pada panel kontrol dan *burner boiler gas* untuk meningkatkan efektivitas pembakaran. Langkah teknis ini tidak hanya bertujuan untuk menstabilkan performa mesin, tetapi juga menciptakan efisiensi simultan dengan menurunkan konsumsi uap sehingga mengurangi kebutuhan pasokan air dan bahan bakar dalam satu siklus operasional.

Selain itu, kontribusi penghematan air juga berasal dari implementasi *Recovery Steam Condensate*. Melalui sistem ini:

- √ Secara bertahap, kondensat uap dari sisa proses produksi digunakan kembali sebagai *feed water boiler*.
- √ Praktik *heat recovery* meminimalkan kebutuhan tambahan air baku baru, karena air yang sudah ada terus diputar kembali dalam sistem. Hal ini sekaligus menjaga kestabilan suhu energi pada level operasional sehingga beban kerja *boiler* menjadi lebih ringan.
- √ Memanfaatkan *flush steam* yang terbuang untuk proses *preheating steambox*.

Improvements to the steam section are carried out comprehensively so that every unit of water converted into steam can be utilized as optimally as possible. In the Bogor operational area, the Company updated control panels and gas boiler burners to increase combustion effectiveness. This technical step aims not only to stabilize machine performance but also to create simultaneous efficiency by lowering steam consumption, thereby reducing the need for water supply and fuel within a single operational cycle.

Additionally, water saving contributions also stem from the implementation of *Recovery Steam Condensate*. Through this system:

- √ Steam condensate from the remaining production processes is gradually reused as boiler feed water.
- √ Heat recovery practices minimize the need for additional new raw water because existing water is continuously circulated back into the system. This practice simultaneously maintains energy temperature stability at operational levels, resulting in a lighter workload for the boiler.
- √ Wasted flush steam is utilized for the steambox preheating process.



## Diversifikasi Sumber Air

### Water Source Diversification

Untuk mengurangi beban pada sumber air utama, Perusahaan mengintegrasikan pemanfaatan air hasil olahan dan air hujan ke dalam aktivitas penunjang:

To reduce the burden on primary water sources, the Company integrates the use of treated water and rainwater into supporting activities:

1

#### Pemanfaatan Air Hujan

Rainwater Harvesting

Upaya penghematan air ini diperkuat dengan sistem penangkapan air hujan di wilayah operasional Bogor dengan kapasitas tampung sebesar 500 liter. Air hujan yang tertampung kemudian digunakan untuk keperluan domestik dan sanitasi sehingga Perusahaan dapat memenuhi kebutuhan air secara mandiri sekaligus mengurangi pengambilan air dari sumber utama.

Water preservation efforts are strengthened by a rainwater harvesting system at the Bogor operational site with a storage capacity of 500 liters. The collected rainwater is then used for domestic and sanitation purposes in the factory area, allowing the Company to meet water needs independently while reducing withdrawal from primary sources.

2

#### Pengelolaan Air Limbah

Wastewater Management [GRI 303-2] [SEOJK F.14]



Air limbah dikelola secara komprehensif untuk memastikan seluruh residu proses produksi tidak mencemari lingkungan. Melalui sistem Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) berkapasitas sekitar 30.000 m<sup>3</sup>/bulan, FKS FS memastikan bahwa setiap air yang keluar dari jalur produksi diproses hingga memenuhi standar lingkungan yang ketat sebelum dialirkan ke badan air permukaan.

Wastewater is managed comprehensively to ensure that all production residues do not contaminate the environment. Through an Wastewater Treatment Plants (WWTP) system with a capacity around 30,000 m<sup>3</sup>/month, FKS FS ensures that all water leaving the production line is processed to meet strict environmental standards before being discharged into surface water bodies.

**Berikut adalah alur pengelolaan air limbah:**

The wastewater treatment flow is as follows:



### Pengolahan Terintegrasi Integrated Treatment

Seluruh air limbah dari kegiatan operasional diproses melalui metode fisika dan biologi untuk menetralkan parameter pencemar, seperti Biological Oxygen Demand (BOD), Chemical Oxygen Demand (COD), dan Total Suspended Solids (TSS) sesuai standar lingkungan.

All wastewater from operational activities is processed through physical and biological methods to neutralize pollutant parameters such as Biological Oxygen Demand (BOD), Chemical Oxygen Demand (COD), and Total Suspended Solids (TSS) in accordance with environmental standards.



### Verifikasi Baku Mutu Quality Standard Verification

Air hasil olahan dipantau secara berkala melalui pengujian laboratorium terakreditasi untuk menjamin kualitasnya telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup (KLH) serta standar internal Perusahaan yang mengacu pada prinsip kehati-hatian.

Treated water is periodically monitored through accredited laboratory testing to ensure its quality meets the quality standards established by the Ministry of Environment, as well as the Company's internal standards based on the precautionary principle.



### Penyaluran Air Hasil IPAL Distribution of WWTP Outputs

Setelah dinyatakan aman melalui pengujian laboratorium dan memenuhi baku mutu sesuai regulasi, air hasil olahan dialirkan ke badan air permukaan, seperti sungai atau drainase lokal. Perusahaan memastikan suhu dan pH air yang dilepaskan berada dalam rentang alami untuk menjaga kestabilan ekosistem dan masyarakat sekitar.

Once declared safe through laboratory testing and compliant with regulatory quality standards, the treated water is discharged into surface water bodies, such as rivers or local drainage. The Company ensures that the temperature and pH of the discharged water remain within natural ranges to maintain the stability of the ecosystem and the surrounding community.

## Budaya Pengawasan Operasional

### Operational Supervision Culture [SEOJK F.1]

Efisiensi yang berkelanjutan berawal dari sinergi antara keandalan teknologi dan perubahan perilaku di lapangan. FKS FS mengelola air tidak hanya melalui infrastruktur teknis, tetapi juga pada pembangunan budaya efisiensi yang melibatkan seluruh lapisan organisasi. Melalui struktur lintas departemen, tim “Water Man” berperan aktif dalam mengedukasi karyawan mengenai pentingnya penghematan sumber daya dalam aktivitas operasional harian sehingga dapat menekan potensi pemborosan di setiap titik kritis.

Sustainable efficiency stems from the synergy between technological reliability and behavioral changes in the field. FKS FS manages water not only through technical infrastructure but also by building an efficiency culture involving all levels of the organization. Through a cross-departmental structure, the “Water Man” team plays an active role in educating employees about the importance of resource conservation in daily operational activities to suppress potential waste at every critical point.

### Metode

#### Method

Penguatan budaya ini diwujudkan melalui pendekatan GENBA, yaitu pemantauan langsung di lokasi kerja untuk memahami kondisi nyata di lapangan. Salah satu aksi konkret yang dilakukan secara rutin adalah *Leakage Hunting*, sebuah praktik untuk mendeteksi potensi kebocoran serta pemborosan pada jalur distribusi air maupun sistem *steam*.

The culture is manifested through the GENBA approach, involving direct monitoring at the work site to understand real field conditions. One concrete action performed routinely is Leakage Hunting, a practice to detect potential leaks and waste in water distribution lines and steam systems.

### Tata Kelola

#### Governance

Agar pengawasan berjalan efektif, setiap area produksi didampingi oleh *Person in Charge* (PIC) khusus yang bertugas mengevaluasi efisiensi penggunaan sumber daya di wilayahnya masing-masing. Rangkaian upaya pengawasan dan edukasi ini bukan merupakan program sesaat, melainkan bagian dari perbaikan berkelanjutan yang terus disempurnakan setiap tahunnya demi menjaga disiplin penggunaan air di seluruh fasilitas.

To ensure effective supervision, each production area is accompanied by a specific Person in Charge (PIC) tasked with evaluating resource usage efficiency in their respective area. These supervision and education efforts are not temporary programs but part of continuous improvements refined every year to maintain discipline in water use across all facilities.

Untuk melengkapi inisiatif ini, Perusahaan juga mengimplementasikan sistem kontrol otomatis dan sensor pada titik-titik tertentu.

To complement this initiative, the Company also implements automated control systems and sensors at specific points.

Hal ini berfungsi sebagai pengaman tambahan untuk memastikan sumber daya hanya digunakan saat dibutuhkan sekaligus mengurangi faktor kelalaian manusia

This serves as an additional safeguard to ensure resources are only used when needed while reducing factors related to human error.

## Pengambilan Air

### Water Withdrawal [GRI 303-3]

Sumber Source	Unit	2025	2024	2023
Air Tanah Ground Water	m <sup>3</sup>	349.405	514.939	563.496
Air dari Pihak Ketiga Water from Third-Party	m <sup>3</sup>	52.454	60.194	61.826
<b>Jumlah</b> Total	m <sup>3</sup>	401.859	575.133	625.322

## Pembuangan Air

### Water Discharge [GRI 303-4]

Sumber Source	Unit	2025	2024	2023
Air Permukaan (Sungai, Danau) Surface Water (River, Lake)	m <sup>3</sup>	23.468	11.261	13.370
<b>Jumlah</b> Total	m <sup>3</sup>	23.468	11.261	13.370

## Konsumsi Air

### Water Consumption [GRI 303-5][SEOJK F.8]

	Unit	2025	2024	2023
<b>Jumlah Keseluruhan</b> Grand Total	m <sup>3</sup>	378.391	563.872	611.952

#### Tentang Data Kami | About Our Data:

- Seluruh air yang digunakan merupakan air tawar ( $\leq 1.000$  mg/L Total Dissolved Solids/TDS).
- Perusahaan tidak beroperasi maupun mengambil air dari wilayah dengan tingkat tekanan air (*water-stressed areas*) yang tinggi. [GRI 303-1]
- Pada tahun 2025 terdapat penambahan batas maksimal debit air limbah yang diizinkan untuk dibuang ke lingkungan pada TPS, sehingga dilakukan rekayasa waktu tinggal air limbah pada IPAL.
- All water used is freshwater ( $\leq 1,000$  mg/L Total Dissolved Solids/TDS).
- The Company does not operate in or withdraw water from areas with high water stress levels. [GRI 303-1]
- In 2025, the maximum amount of wastewater permitted to be discharged into the environment at the TPS was increased, necessitating adjustments to the wastewater retention time at the WWTP.

# ▶ Optimasi Pemanfaatan dan Nilai Guna Limbah

## Optimizing the Utilization and Value of Waste

Bagi Perusahaan, pengelolaan limbah yang baik dan benar merupakan kunci dalam menjaga stabilitas operasional di tengah tingginya intensitas aktivitas produksi. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan melakukan pengelolaan sistematis terhadap Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) serta Limbah Non B3, sekaligus mengintegrasikan metode 3R (Reduce, Reuse, Recycle) serta berbagai metode lainnya guna memastikan seluruh sisa hasil produksi terkelola secara aman dan efisien. Upaya ini didukung dengan peningkatan kesadaran karyawan yang secara signifikan berpengaruh terhadap efektivitas implementasi kebijakan lingkungan di lapangan.

For the Company, proper waste management is key to maintaining operational stability amidst high production activity intensity. In the implementation, the Company performs systematic management of both Hazardous and Non-Hazardous waste, while integrating the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) methods and various other techniques to ensure all production residues are managed safely and efficiently. These efforts are supported by increasing employee awareness, which significantly influences the effectiveness of environmental policy implementation in the field.



## Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

### Hazardous Waste Management [GRI 306-1, 306-2][SEOJK F.14]

Dalam mengelola limbah B3, FKS FS menerapkan standar keselamatan yang ketat dan mematuhi aturan yang berlaku. Limbah B3 yang dihasilkan disimpan terlebih dahulu di Tempat Penyimpanan Sementara yang memenuhi standar sebelum diserahkan kepada pihak ketiga yang berlisensi.

In managing hazardous waste, FKS FS adheres to strict safety standards and complies with applicable regulations. The hazardous waste generated is first stored in a Temporary Storage Facility that meets the required standards before being transferred to a licensed third party.

Untuk menjamin pengelolaan limbah B3 yang aman dan bertanggung jawab,

To guarantee safe and responsible hazardous waste management,

#### **FKS FS hanya bekerja sama dengan mitra pengelola limbah berizin, yang memiliki:**

FKS FS only collaborates with licensed waste management parties who possess:

- ✓ Izin pengelolaan dan/atau pemanfaatan dari Kementerian Lingkungan Hidup (KLH).
- ✓ Izin pengangkutan dari Dinas Perhubungan.
- ✓ Rekomendasi teknis yang relevan dari KLH.
- ✓ Management and/or utilization permits from the Ministry of Environment (KLH).
- ✓ Transportation permits from the Department of Transportation.
- ✓ Relevant technical recommendations from KLH.

Sebagai bagian dari penerapan prinsip ekonomi sirkular, limbah *Fly Ash* dan *Bottom Ash* (FABA) yang dihasilkan dari operasional *boiler* dimanfaatkan melalui kerja sama dengan pihak ketiga untuk diolah menjadi batu bata ramah lingkungan. Limbah B3 lainnya yang tidak dapat dimanfaatkan kembali diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk ditangani dan diproses sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

As part of implementing circular economy principles, Fly Ash and Bottom Ash (FABA) waste generated from boiler operations is utilized through cooperation with third parties to be processed into eco-friendly bricks. Other hazardous waste that cannot be reused is handed over to licensed third parties to be handled and processed in accordance with the provisions of laws and regulations.

## Pengelolaan Limbah Non B3

### Non-Hazardous Waste Management [GRI 306-1, 306-2][SEOJK F.14, F.15]

Pengelolaan limbah merupakan manifestasi tanggung jawab kami dalam menjaga keberlanjutan sumber daya. Pada tahun 2025, kami mengelola limbah non B3 melalui metode 3R yang didukung oleh inovasi mandiri serta kolaborasi aktif bersama komunitas lokal.

Waste management is a manifestation of our responsibility in maintaining resource sustainability. In 2025, we implemented non-hazardous waste management through the 3R method, supported by independent innovation and active collaboration with local communities.

**Metode 3R**  
3R Method



**Reduce**  
Reduce

FKS FS memprioritaskan pencegahan timbulan sampah langsung dari sumbernya untuk mengurangi beban lingkungan sejak awal rantai operasional.

FKS FS prioritizes the prevention of waste generation directly at the source to reduce the environmental burden from the start of the operational chain.

✓ **Mengurangi Penggunaan Plastik Sekali Pakai**  
Perusahaan menerapkan program internal untuk mendorong karyawan mengurangi penggunaan plastik sekali pakai di lingkungan kerja. Karyawan diwajibkan menggunakan botol air minum sebagai pengganti air mineral kemasan. Langkah ini diperluas ke koperasi Perusahaan yang saat ini tidak lagi menyediakan kantong plastik, sehingga mendorong penggunaan tas belanja guna ulang dalam setiap aktivitas transaksi.

✓ **Reducing Single-Use Plastic**  
The Company implements an internal program to encourage employees to reduce single-use plastic in the workplace. Employees are required to use reusable water bottles instead of bottled drinking water. This initiative has been expanded to the Company's cooperative outlets, which no longer provide plastic bags, thereby encouraging the use of reusable shopping bags in all transactions.

✓ **Penggunaan Palet Plastik**  
FKS FS secara bertahap beralih menggunakan palet plastik sebagai media penanganan bahan baku dan produk jadi. Penggunaan palet plastik membantu mengurangi risiko kontaminasi, meningkatkan efisiensi proses pembersihan, serta memiliki umur pakai yang lebih panjang dibandingkan palet kayu. Melalui inisiatif ini, Perusahaan mampu menekan emisi karbon dari 107.148 kg CO<sub>2</sub>e menjadi 44.873 kg CO<sub>2</sub>e per tahun.

✓ **Use of Plastic Pallets**  
FKS FS is gradually transitioning to plastic pallets for handling raw materials and finished products. Using plastic pallets helps reduce contamination risks, improves cleaning efficiency, and offers a longer service life compared to wooden pallets. Through this initiative, the Company has successfully reduced carbon emissions from 107,148 kg CO<sub>2</sub>e to 44,873 kg CO<sub>2</sub>e per year.



## Reuse

Reuse

FKSFS mengoptimalkan pemanfaatan sisa operasional melalui proses pengolahan yang kompleks sehingga dapat memperpanjang manfaat material.

FKS FS optimizes the use of operational waste through a complex processing system, thereby extending the material's useful life.

### ✓ Sirkularitas Palet Kayu

Palet kayu yang telah mencapai masa akhir penggunaan di pabrik tidak dibuang, melainkan disalurkan kepada masyarakat sekitar melalui kolaborasi dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes). Inisiatif ini memberikan kesempatan bagi masyarakat lokal untuk mengolah kembali kayu tersebut menjadi barang bernilai ekonomi.

### ✓ Wooden Pallet Circularity

Wooden pallets that have reached their end-of-life at the plant are not discarded; instead, they are distributed to the surrounding community through collaboration with Village-Owned Enterprises. This initiative provides local communities with the opportunity to upcycle the wood into products of economic value.

### ✓ Pemanfaatan Sisa Produksi

Limbah sisa produksi atau afal merupakan produk *non-conformance* yang masih memiliki nilai guna. Melalui kerja sama dengan pihak ketiga, seluruh sisa produksi ini disalurkan dan diolah kembali sesuai regulasi menjadi pakan ternak sehingga tidak ada material organik yang terbuang ke pembuangan akhir.

### ✓ Utilization of Production Residues

Production residuals or afal are non-conformance products that still retain utility value. Through partnership with trusted third parties, these residuals are diverted and reprocessed in accordance with regulations into animal feed, ensuring no organic material is wasted in landfills.



## Recycle

Recycle

Perusahaan melakukan daur ulang limbah yang tidak dapat digunakan kembali secara langsung melalui proses pengolahan sehingga mendukung sirkularitas bahan baku.

The Company recycles waste that cannot be directly reused through processing to support raw material circularity.

### ✓ Pengomposan Mandiri

Perusahaan menyediakan 10 unit komposter bagi anak-anak Perusahaan sebagai sarana pengelolaan sampah organik mandiri. Penempatan unit komposter difokuskan di area pabrik untuk memastikan sampah daun kering dapat diolah menjadi kompos.

### ✓ Independent Composting

The Company provides 10 composter units to its subsidiaries to support independent organic waste management. The composters are primarily located within factory premises to ensure that dry leaves can be processed into compost.

Produk akhir dari proses pengomposan dimanfaatkan kembali untuk pemeliharaan area hijau Perusahaan atau didistribusikan kepada karyawan untuk mendukung aktivitas berkebun di lingkungan rumah masing-masing.

The end product of the composting process is reused for the maintenance of the Company's green spaces or distributed to employees to support gardening activities in their respective homes.

✓ **Substitusi Material Palet Plastik**

Kami mengintegrasikan prinsip daur ulang ke dalam rantai pasok dengan menggunakan 10–20% material hasil olahan limbah kemasan dan karung goni operasional sebagai bahan baku pembuatan palet plastik baru.

✓ **Plastic Pallet Material Substitution**

We integrate recycling principles into the supply chain by utilizing 10–20% of processed operational packaging waste and burlap sacks as raw materials for manufacturing new plastic pallets.

✓ **Kerja Sama dengan Bank Sampah**

Sebagai bentuk komitmen terhadap pengelolaan limbah anorganik di area perkantoran, FKS FS melanjutkan program kerja sama dengan Bank Sampah Desa di wilayah Bogor. Kolaborasi ini memastikan bahwa limbah pascakonsumsi dari aktivitas kantor dipilah dan disalurkan ke jalur daur ulang yang tepat.

✓ **Cooperation with Waste Banks**

As part of our commitment to inorganic waste management in office areas, FKS FS continues its partnership program with the Village Waste Bank in the Bogor region. This collaboration ensures that post-consumption waste from office activities is sorted and channeled into the appropriate recycling streams.

**Sepanjang tahun 2025, inisiatif bank sampah berhasil mengumpulkan dan mengalihkan sampah dari pembuangan akhir sebanyak**

Throughout 2025, the waste bank initiative successfully collected and diverted.



**116,84 kg**

Botol Plastik  
Plastic Bottles



**554,50 kg**

Kardus dari Tempat Pembuangan Akhir  
Cardboards from landfill

Sepanjang tahun pelaporan, tidak tercatat adanya insiden tumpahan di area operasional maupun distribusi. Meski demikian, kesiapsiagaan tetap dijaga melalui:

- **Simulasi Rutin**

Simulasi tanggap darurat terkait tumpahan dan penanganan B3 dilakukan sesuai agenda Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER).

- **Prosedur Teknis**

Jika terjadi tumpahan, prosedur penggunaan *filter press* diterapkan untuk memisahkan minyak dari air, di mana residu limbahnya diteruskan ke IPAL hingga memenuhi baku mutu sebelum dibuang.

Throughout the reporting year, no spill incidents were recorded in the operational or distribution areas. Nevertheless, preparedness is maintained through:

- **Routine Simulations**

Emergency response simulations related to spills and hazardous material handling are conducted according to the Public Disclosure Program for Environmental Compliance (PROPER) agenda.

- **Technical Procedures**

If a spill occurs, the filter press procedure is used to separate oil from water, and the resulting wastewater is sent to the WWTP until it meets quality standards before being discharged.

### Limbah Non B3

**Non-Hazardous Waste** [GRI 306-4, 306-5] [POJK F.13]

Limbah Non B3 dari Cara Pengelolaan Non-Hazardous Waste by Disposal Method	Unit	2025	2024	2023
Dijual Sold	ton	1.350,6	979,6	803,0
Didistribusikan ke Pihak Ketiga Distributed to Third-Party	ton	-	62,1	68,3
<b>Jumlah yang Dialihkan dari Pembuangan</b> Total Diverted from disposal	ton	1.350,6	1.041,7	871,3
Dibuang ke TPA Landfill	ton	134,1	425,3	67,7
<b>Jumlah yang Dikirimkan ke Pembuangan</b> Total Directed to Disposal	ton	134,1	425,3	67,7
<b>Jumlah Limbah Non B3 yang Dihasilkan</b> Total Non-Hazardous Waste Generated	ton	1.484,7	1.467,0	939,0

### Limbah B3

**Hazardous Waste** [GRI 306-4] [POJK F.13]

Pengelolaan Limbah B3 Management of Hazardous Waste	Unit	2025	2024	2023
Diberikan ke Pihak Ketiga Berizin Sent to Licensed Third Parties	ton	7.852,4	8.543,0	8.074,0
<b>Jumlah Limbah Non B3 dan Limbah B3</b> Total Hazardous and Non-Hazardous Waste [GRI 306-3]	ton	9.337,1	10.010,0	9.013,0

Tentang Data Kami | About Our Data:

- Istilah limbah non-B3 yang digunakan dalam laporan ini merujuk pada limbah padat domestik.
- The term non-hazardous waste used throughout this report refers to domestic solid waste.

# ▶ Perlindungan Keanekaragaman Hayati

## Biodiversity Protection

Selain berupaya mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan, Perusahaan juga berupaya untuk melindungi keanekaragaman hayati. Pada tahun 2025, yang ditetapkan sebagai tahun dasar pemantauan, Perusahaan memfokuskan upaya pada program konservasi ex-situ pada area yang ditetapkan oleh manajemen sebagai bentuk tanggung jawab terhadap kelestarian hayati.

[GRI 101-4]

Besides working to reduce its operational impact on the environment, the Company also seeks to protect biodiversity. In 2025, which is set as the base year for monitoring, the Company will focus its efforts on ex-situ conservation programs in areas designated by management as a form of responsibility for biodiversity conservation.

[GRI 101-4]

## Konservasi Flora

Flora Conservation [GRI 101-5, 101-7] [SEOJK B.2, F.10]

FKS FS mengidentifikasi keanekaragaman hayati di sekitar area operasional dan mencatat keberadaan 1.065 pohon yang mencakup 111 spesies. Dengan nilai Indeks Keanekaragaman Shannon-Wiener (H') sebesar 3,92, Perusahaan mengimplementasikan program konservasi untuk mendukung pelestarian spesies serta menjaga keseimbangan ekosistem.

FKS FS identifies biodiversity around its operational areas, recording the presence of 1,065 trees spanning 111 species. With a Shannon-Wiener Diversity Index (H') value of 3.92, the Company implements conservation programs to support species preservation and maintain ecosystem balance.

Penyelenggaraan Program Konservasi Ex-situ Tanaman Langka di Ruang Terbuka Hijau (RTH) Sragen dengan luas area sebesar 3,9 Ha. Kegiatan penanaman pohon langka perdana telah dilaksanakan pada 19 Desember 2025 sebagai upaya mitigasi dampak dan pemulihan integritas ekosistem di lokasi tersebut.

The Company organizes an Ex-situ Conservation Program for Rare Plants in the Sragen Green Open Space, covering an area of 3.9 hectares. The inaugural rare tree planting activity was conducted on December 19, 2025, as part of mitigation efforts and to restore ecosystem integrity at that location.



## Manajemen dan Pemantauan

### Management and Monitoring [GRI 101-2]

Untuk memastikan seluruh program berjalan efektif, Perusahaan menerapkan sistem manajemen terstruktur yang mengikuti tahapan pengelolaan dampak sebagai berikut:

To ensure all programs run effectively, the Company implements a structured management system following these impact management stages:

#### Pembentukan Tim Khusus

##### Formation of Dedicated Team

Penunjukan personel khusus yang bertanggung jawab penuh atas perawatan rutin dan pemeliharaan kesehatan flora serta fauna di area konservasi guna mendukung tingkat kelangsungan hidup yang optimal.

Appointment of specific personnel fully responsible for the routine care and health maintenance of flora and fauna in the conservation area to support optimal survival rates.

#### Pemantauan Ekosistem

##### Ecosystem Monitoring

Pelaksanaan observasi berkala untuk mengevaluasi kondisi ekosistem saat ini dibandingkan dengan data awal, termasuk pemantauan perubahan nilai indeks keanekaragaman sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan.

Implementation of periodic observations to evaluate the current state of the ecosystem compared to baseline data, including monitoring changes in biodiversity index values in accordance with established indicators.

#### Mitigasi Gangguan

##### Disturbance Mitigation

Penerapan prosedur pencegahan gangguan di area konservasi guna melindungi habitat dari aktivitas operasional maupun pengenalan spesies.

Implementation of disturbance prevention procedures in conservation areas to protect habitats from operational activities and the introduction of invasive species.

# 06

## Sumber Daya Manusia dan Dampak Sosial

Human Resources and Social Impact



Industri pangan memiliki rantai pasok yang membentang dari hulu hingga ke konsumen akhir sehingga membutuhkan penerapan standar tinggi dalam aspek keamanan pangan, kualitas dan konsistensi pada setiap tahapan operasional. FKS FS meyakini bahwa keberlanjutan operasional tidak hanya ditopang oleh kemajuan teknologi, tetapi juga peran aktif dan kompetensi karyawan sebagai faktor utama dalam memastikan efektivitas, efisiensi dan akuntabilitas operasional Perusahaan. Untuk menjaga kualitas tersebut, kami selalu memastikan kesejahteraan karyawan sejak proses rekrutmen, menyediakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif, serta memberikan dukungan melalui pengembangan kompetensi yang berkelanjutan.

The food industry has a supply chain that spans from the source to the end consumer, which requires the implementation of high standards in food safety, quality, and consistency at every stage of operations. FKS FS believes that operational sustainability is supported not only by technological advancements but also by the active role and competence of employees as key factors in ensuring the Company’s operational effectiveness, efficiency, and accountability. To maintain these standards, we consistently prioritize employee well-being from the recruitment process, provide a safe and inclusive work environment, and offer support through continuous competency development.

### Ikhtisar Highlights

**12,58**

hektar lahan operasional disewakan secara gratis sejak 2008 kepada 45 petani binaan yang memberikan, memberikan tambahan pendapatan >Rp12 juta per periode tanam.  
of farmland have been leased free of charge since 2008 to 45 farmers under the program, providing them with additional income of more than Rp12 million per growing season.

**830**

kepala keluarga di 5 dusun tambahan kini memiliki akses air bersih secara mandiri melalui pengembangan Program SABUK (Sarana Air Bersih Umum Komunal).  
households in 5 additional sub-districts now have independent access to clean water through the expansion of the SABUK Program (Community-Based Public Water Supply System).

**100+**

siswa SMK dibekali pelatihan pengembangan diri dan 60 siswa per tahun mendapatkan pengalaman kerja nyata melalui Program FKS Inspire.  
vocational students equipped with self-development training and 60 students annually gained hands-on work experience via the FKS Inspire Program.

### Pendekatan Kami Our Approach



Mengelola Talenta FKS FS.  
Managing FKS FS Talent.



Pengembangan Masyarakat.  
Community Development.



# Mengelola Talenta FKS FS

## Managing FKS FS Talent

FKS FS memandang sumber daya manusia sebagai aset yang menentukan keberlanjutan dan standar kualitas Perusahaan di seluruh rantai operasional. Untuk itu, pengelolaan karyawan dimulai dari proses rekrutmen yang adil dan transparan untuk menjaring individu-individu sesuai dengan kebutuhan dan nilai Perusahaan. Sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi karyawan, Perusahaan berkomitmen memberikan remunerasi dan manfaat yang adil guna mendukung kesejahteraan dan kinerja karyawan.

Komitmen terhadap lingkungan kerja yang setara dan inklusif diwujudkan melalui perlakuan adil bagi setiap individu tanpa diskriminasi. Kami senantiasa membangun keterlibatan karyawan dan budaya kerja kolaboratif untuk mendorong inovasi dan produktivitas yang harmonis. Lebih lanjut, aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi perhatian kami untuk menjamin perlindungan fisik dan mental karyawan selama beraktivitas, didukung dengan program pelatihan dan pengembangan kapasitas untuk membekali karyawan menghadapi tantangan industri di masa depan.

Hingga tahun 2025, tidak terdapat laporan pengaduan atau insiden terkait diskriminasi di seluruh unit operasional. [GRI 406-1]

FKS FS recognizes human resources as the fundamental asset that dictates our sustainability and quality standards across the entire operational chain. Our talent management is anchored in a fair and transparent recruitment process, designed to attract individuals who resonate with the Company’s core values. In recognition of their contributions, we are steadfast in providing competitive remuneration and benefits that support employee welfare and performance.

Commitment to an equal and inclusive work environment is demonstrated through fair treatment of every individual without discrimination. We constantly build employee engagement and a collaborative work culture to foster harmonious innovation and productivity. Furthermore, we prioritize Occupational Health and Safety (OHS) to ensure the physical and mental well-being of our employees during their work activities, supported by training and capacity-building programs designed to equip them to meet future industry challenges.

As of 2025, there have been no reported complaints or incidents related to discrimination across all operational units. [GRI 406-1]

### Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia dan Jenis Kelamin

Employees by Age Group and Gender [GRI 405-1][SEOJK C.3.b]

Kelompok Umur Age Group	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
< 30	97	73	170	97	63	160	168	103	271
31 - 50	813	721	1.534	838	748	1.586	802	725	1.527
> 50	56	32	88	51	28	79	41	23	64
<b>Jumlah Total</b>	966	826	1.792	986	839	1.825	1.011	851	1.862

**Kategori Karyawan Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin****Employee Category by Position and Gender** [GRI 405-1][SEOJK C.3.b]

Kelompok Jabatan Employee Category	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Direktur Director	3	1	4	7	1	8	5	1	6
Manajer Umum General Manager	17	3	20	11	2	13	13	1	14
Manajer & Supervisor Manager & Supervisor	150	81	231	150	74	224	119	65	184
Staf Staff	796	741	1.537	818	762	1.580	874	784	1.658
Jumlah Total	966	826	1.792	986	839	1.825	1.011	851	1.862

**Kategori Karyawan Berdasarkan Pendidikan dan Jenis Kelamin****Employee Categories Based on Education and Gender** [GRI 405-1] [SEOJK C.3]

Tingkat Pendidikan Education Level	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Pendidikan Tinggi Higher Education	175	131	306	169	119	288	143	112	255
Sekolah Dasar - Menengah Elementary - Middle Education	791	695	1.486	817	720	1.537	868	739	1.607



## Rekrutmen yang Adil

### Fair Recruitment

Inklusivitas dan kesetaraan peluang merupakan landasan utama FKS FS dalam menjangkau talenta terbaik. Dengan menjunjung tinggi keberagaman, kami mengimplementasikan mekanisme rekrutmen yang selaras dengan mandat Undang-Undang di bidang Ketenagakerjaan serta regulasi internal FKS Group.

Pendekatan ini menjadi jaminan bahwa setiap tahapan seleksi yang dilalui calon karyawan akan berjalan secara adil, transparan, dan sepenuhnya bebas dari diskriminasi. Sejalan dengan regulasi ketenagakerjaan nasional tersebut, Perusahaan meniadakan risiko kerja paksa maupun pekerja anak di seluruh rantai operasional kami.

[GRI 408-1, 409-1] [SEOJK F.19]

Selain itu, melalui anak Perusahaan, FKS FS secara aktif menjalin kerja sama dengan mitra dan perangkat daerah di sekitar wilayah operasional untuk memprioritaskan rekrutmen tenaga kerja dari masyarakat sekitar. Sinergi ini bertujuan untuk memberikan dampak ekonomi langsung bagi masyarakat lokal sekaligus memperkuat hubungan yang harmonis dan berkelanjutan antara Perusahaan dan lingkungan sekitar.

Inclusivity and equal opportunity are the cornerstones of FKS FS’s approach to attracting the best talent. By upholding diversity, we implement recruitment mechanisms that align with the provisions of Manpower Law and FKS Group’s internal regulations.

This approach ensures that every stage of the selection process for prospective employees is conducted fairly, transparently, and completely free from discrimination. In line with these national labor regulations, the Company eliminates the risk of forced labor and child labor throughout our entire operational chain. [GRI 408-1, 409-1] [SEOJK F.19]

In addition, through its subsidiaries, FKS FS actively collaborates with partners and regional apparatuses around the operational areas to prioritize the recruitment of workers from the surrounding communities. This collaboration aims to provide a direct economic impact on the local community while strengthening a harmonious and sustainable relationship between the Company and its surrounding community.

### Pergantian Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

#### Employee Turnover by Age Group [GRI 401-1]

Kelompok Umur Age Group	2025		2024		2023	
	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned
< 30	25 (1.4%)	10 (0,6%)	15 (0,82%)	11 (0,60%)	13 (0,70%)	11 (0,59%)
30 - 50	32 (1.8%)	35 (2,0%)	50 (2,74%)	30 (1,64%)	39 (2,09%)	36 (1,93%)
> 50	2 (0.1%)	2 (0,1%)	2 (0,11%)	0 (0,00%)	3 (0,16%)	4 (0,21%)
<b>Jumlah Total</b>	<b>59 (3.3%)</b>	<b>47 (2,6%)</b>	<b>67 (3,67%)</b>	<b>41 (2,24%)</b>	<b>55 (2,95%)</b>	<b>51 (2,74%)</b>

## Pergantian Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

### Employee Turnover by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025		2024		2023	
	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned
<b>Pria</b> Male	31 (1,7%)	26 (1,5%)	47 (2,57%)	24 (1,31%)	19 (1,02%)	23 (1,24%)
<b>Wanita</b> Female	28 (1,6%)	21 (1,2%)	20 (1,09%)	17 (0,93%)	55 (2,95%)	51 (2,74%)
<b>Jumlah</b> Total	59 (3,3%)	47 (2,6%)	67 (3,67%)	41 (2,24%)	36 (1,93%)	28 (1,50%)

## Pergantian Karyawan Berdasarkan Wilayah

### Employee Turnover by Region

Wilayah Region	2025		2024		2023	
	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned	Direkrut Hired	Keluar Resigned
DKI Jakarta	28 (1,6%)	17 (0,9%)	31 (1,70%)	23 (1,26%)	25 (1,34%)	25 (1,34%)
<b>Jateng &amp; DIY</b> Central Java & DIY	16 (0,9%)	23 (1,3%)	12 (0,66%)	15 (0,82%)	6 (0,32%)	15 (0,81%)
<b>Jawa Timur</b> East Java	0 (0,0%)	0 (0,0%)	5 (0,27%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)
<b>Jawa Barat</b> West Java	6 (0,3%)	2 (0,1%)	5 (0,27%)	1 (0,05%)	4 (0,21%)	1 (0,05%)
Banten	7 (0,4%)	3 (0,2%)	7 (0,38%)	2 (0,11%)	17 (0,91%)	9 (0,48%)
<b>Lainnya</b> Others	2 (0,1%)	2 (0,1%)	7 (0,38%)	0 (0,00%)	3 (0,16%)	1 (0,05%)
<b>Jumlah</b> Total	59 (3,3%)	47 (2,6%)	67 (3,67%)	41 (2,24%)	55 (2,95%)	51 (2,74%)

## Sistem Remunerasi yang Adil dan Kompetitif

### Fair and Competitive Remuneration System [GRI 401-2]

FKS FS menerapkan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif dengan menetapkan standar upah minimum karyawan di atas Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku. Kebijakan ini merupakan bagian dari komitmen Perusahaan dalam mendukung kesejahteraan karyawan secara berkelanjutan.

FKS FS implements a fair and competitive remuneration system by establishing minimum wage standards that consistently exceed the applicable Provincial Minimum Wage. This policy is the Company's commitment to fostering sustainable employee welfare.

Guna mempertegas komitmen terhadap kesetaraan gender, Perusahaan mengadopsi kebijakan pengupahan yang setara dengan rasio upah 1:1. Hal ini menjamin tidak adanya disparitas pendapatan antara karyawan pria dan wanita yang mengemban fungsi serta tingkat tanggung jawab yang sama. Kebijakan ini menegaskan bahwa pemberian kompensasi didasarkan sepenuhnya pada peran dan kompetensi, tanpa adanya diskriminasi dalam bentuk apapun. [GRI 405-2] [SEOJK F.20]

To reinforce its commitment to gender equality, the Company has adopted an equal pay policy with a 1:1 pay ratio. This ensures there is no pay disparity between male and female employees who perform the same functions and hold the same level of responsibility. This policy underscores that compensation is based entirely on role and competence, without any form of discrimination. [GRI 405-2] [SEOJK F.20]

**Tunjangan juga diberikan untuk kesejahteraan karyawan, di antaranya:**

Benefits are also provided for employee welfare, including:

- ✓ BPJS Ketenagakerjaan
- ✓ BPJS Kesehatan
- ✓ Asuransi Kesehatan
- ✓ Cuti berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku
- ✓ Cuti Tahunan
- ✓ Tunjangan Hari Raya (THR)
- ✓ Bonus
- ✓ Fasilitas antar jemput bagi karyawan di Sragen dan Tangerang untuk meminimalkan risiko kecelakaan perjalanan dan menjaga ketepatan waktu kedatangan karyawan.
- ✓ Employment Social Security
- ✓ National Health Insurance
- ✓ Health Insurance
- ✓ Leave based on applicable laws and regulations
- ✓ Annual Leave
- ✓ Holiday Allowance
- ✓ Bonus
- ✓ Shuttle facilities for employees in Sragen and Tangerang to minimize the risk of travel accidents and maintain employee arrival punctuality.

**Jumlah Cuti Melahirkan**

**Number of Parental Leave** [GRI 401-3]

Wilayah Operasional Operational Area	Jumlah Karyawan Cuti Melahirkan Number of Employees on Parental Leave			Jumlah Karyawan Cuti Melahirkan yang Kembali Number of Employees Returning from Parental Leave			Persentase Jumlah Pekerja yang Kembali Percentage of Returning Employees		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sragen	14	10	10	14	10	8	100%	100%	80%
Karanganyar	1	0	1	1	0	1	100%	0%	100%
Bogor	6	2	5	6	2	5	100%	100%	100%
Tangerang	4	2	2	4	2	2	100%	100%	100%
Jakarta	0	1	3	0	1	3	0%	100%	100%
<b>Jumlah Total</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>90%</b>

## Kesetaraan dan Lingkungan Kerja yang Inklusif

### Equality and an Inclusive Work Environment [SEOJK F.18]

FKS FS menerapkan kebijakan dan nilai nondiskriminasi yang dituangkan dalam Kode Etik Perusahaan sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perusahaan. Kode Etik ini menjadi landasan dalam membangun hubungan kerja yang profesional, saling menghormati dan berintegritas, serta menegaskan komitmen Perusahaan terhadap nilai keberagaman. Salah satu prinsip utama yang diatur adalah perilaku yang terhormat, di mana setiap individu dihargai tanpa perbedaan sehingga tercipta lingkungan kerja yang inklusif dan kondusif bagi perkembangan potensi individu secara optimal. [GRI 2-24]

Sebagai wujud nyata dari komitmen inklusivitas tersebut, Perusahaan memberikan peluang karir yang setara bagi karyawan pria maupun wanita untuk menduduki posisi manajerial berdasarkan kompetensi dan kinerja. Selain itu, FKS FS memberikan perhatian khusus pada kesejahteraan ibu menyusui yang bekerja dengan menyediakan ruang laktasi yang memadai di setiap anak Perusahaan guna mendukung keseimbangan antara tanggung jawab profesional dengan kebutuhan personal karyawan.

Kami juga menyediakan mekanisme pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) melalui FKS Speak Up. Sistem ini dapat diakses oleh seluruh karyawan secara aman dan rahasia untuk melaporkan setiap bentuk tindakan diskriminasi atau pelanggaran etika lainnya, sehingga integritas dan keadilan di tempat kerja tetap terjaga secara berkelanjutan.

Perusahaan menjamin perlindungan terhadap pelapor dari segala bentuk tindakan balasan serta memastikan setiap laporan ditindaklanjuti secara objektif dan profesional. Melalui mekanisme ini, FKS FS berupaya memperkuat budaya integritas, transparansi, dan akuntabilitas sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan Perusahaan.

FKS FS implements a policy and values of non-discrimination, which are outlined in the Company's Code of Conduct as a guide to conduct for all Company employees. This Code of Conduct serves as the foundation for building professional, mutually respectful, and ethical working relationships also reaffirms the Company's commitment to the value of diversity. One of the core principles outlined is respectful behavior, where every individual is valued without distinction, thereby fostering an inclusive work environment conducive to the optimal development of individual potential. [GRI 2-24]

As a concrete manifestation of this commitment to inclusivity, the Company provides equal career opportunities for both male and female employees to hold managerial positions based on competence and performance. In addition, FKS FS pays special attention to the well-being of working nursing mothers by providing adequate lactation rooms at each subsidiary to support a balance between employees' professional responsibilities and personal needs.

We also provide a whistleblowing system mechanism through FKS Speak Up. This system can be accessed by all employees safely and confidentially to report any form of discriminatory acts or other ethical violations, ensuring that integrity and fairness in the workplace are maintained sustainably.

The Company guarantees protection for whistleblowers from any form of retaliation and ensures that every report is followed up objectively and professionally. Through this mechanism, FKS FS strives to strengthen the culture of integrity, transparency, and accountability as part of the Company's sustainability commitment.

## Kebebasan Berserikat dan Berpendapat

Freedom of Association and Expression



FKS FS menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan hak karyawan untuk menyampaikan aspirasi secara kolektif melalui serikat pekerja. Perusahaan memastikan bahwa tidak terdapat pembatasan maupun tindakan yang dapat menghambat hak tersebut.

Sebagai wujud transparansi dan keadilan dalam hubungan industrial, FKS FS menerapkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan hasil dialog konstruktif dan kesepakatan antara manajemen dengan serikat pekerja di masing-masing unit bisnis. Dokumen ini menjadi acuan utama dalam mengatur hak dan kewajiban antara Perusahaan dan karyawan secara seimbang dan diperbarui secara berkala setiap dua tahun sekali. Untuk unit usaha dengan jumlah personel yang lebih terbatas, pedoman kerja merujuk pada Peraturan Perusahaan (PP) yang tetap mengedepankan aspek perlindungan pekerja dan kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang berlaku.

Komitmen FKS FS dalam menjaga hak karyawan diwujudkan melalui implementasi PKB yang mencakup 100% karyawan sepanjang tahun 2025.

[GRI 2-30]

FKS FS upholds the freedom of association and the right of employees to express their aspirations collectively through labor unions. The Company ensures that there are no restrictions or actions that could hinder this right.

As a manifestation of transparency and fairness in industrial relations, FKS FS implements a Collective Labor Agreement (CLA), which is the result of constructive dialogue and agreement between management and labor unions in each business unit. This document serves as the primary reference in regulating the rights and obligations between the Company and employees in a balanced manner and is updated periodically every two years. For business units with a more limited number of personnel, work guidelines refer to the Company Regulations, which continue to prioritize aspects of worker protection and compliance with applicable laws and regulations.

FKS FS's commitment to protecting employee rights is demonstrated through the implementation of a CLA covering 100% of employees by 2025. [GRI 2-30]

## Membangun Keterlibatan Karyawan dan Budaya Kerja Kolaboratif

### Building Employee Engagement and a Collaborative Work Culture

Kami senantiasa memupuk budaya kerja yang berlandaskan pada nilai-nilai FKS Way, *Integrity*, *Caring*, dan *Commitment*, sebagai strategi retensi talenta. Untuk menjaga kebersamaan karyawan, kami menjalankan berbagai program.

We consistently foster a work culture rooted in the FKS Way values, *Integrity*, *Caring*, and *Commitment*, as part of our talent retention strategy. To foster a sense of community among our employees, we implement various programs.



#### Townhall

Townhall

*Townhall* berfungsi sebagai sarana komunikasi dua arah antara manajemen dan karyawan yang diselenggarakan dua kali dalam setahun. Melalui forum ini, Perusahaan menyampaikan capaian serta arah dan target kinerja secara terbuka, sehingga karyawan memiliki pemahaman yang selaras terhadap perkembangan Perusahaan dan dapat berpartisipasi secara aktif dalam mendukung pencapaian tujuan tersebut.

The townhall serves as a two-way communication channel between management and employees, held twice a year. Through this forum, the Company openly conveys achievements, directions, and performance targets, so that employees have an aligned understanding of the Company's progress and can actively participate in supporting the achievement of these goals.



#### Aktivitas Olahraga

Sports Activities

Perusahaan mendorong gaya hidup dan kompetisi yang sehat antar karyawan melalui berbagai aktivitas olahraga seperti badminton. Kegiatan kompetisi olahraga dilaksanakan di masing-masing unit bisnis yang juga menjadi sarana membangun semangat kebersamaan dan sportivitas.

The Company encourages a healthy lifestyle and healthy competition among employees through various sports activities such as badminton. Sports competition activities are held in each business unit, which also serve as a means to build a spirit of togetherness and sportsmanship.





### Family Gathering

Family Gathering

*Family gathering* diselenggarakan secara berkala setiap dua tahun sekali sebagai wadah untuk mempererat hubungan antara karyawan dan keluarga. Kegiatan ini bertujuan memperkuat rasa kebersamaan serta menciptakan keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi.

Family gatherings are held periodically every two years as a forum to strengthen relationships between employees and their families. This activity aims to strengthen the sense of togetherness and create a balance between work life and personal life.



### Newsletter

Newsletter

Sebagai bagian dari FKS Group, kami menyampaikan informasi terkini kepada karyawan mengenai kebijakan Perusahaan, pencapaian strategis, serta berbagai inisiatif keberlanjutan melalui jaringan komunikasi grup. Hal ini diwujudkan melalui penerbitan newsletter rutin guna meningkatkan keterlibatan karyawan, yang dapat diakses melalui kanal komunikasi internal FKS Group maupun media sosial resmi.

As part of the FKS Group, we provide the latest information to employees regarding Company policies, strategic achievements, and various sustainability initiatives through the group's communication network. This is realized through the publication of a regular newsletter to increase employee engagement, which can be accessed through internal FKS Group communication channels and official social media.



## Pemberian Beasiswa

Scholarship

Sebagai bagian dari upaya membangun keterlibatan karyawan dan memperkuat hubungan jangka panjang, Perusahaan secara rutin memberikan beasiswa kepada anak karyawan yang berprestasi pada jenjang Sekolah Dasar (SD), Sekolah Menengah Pertama (SMP), dan Sekolah Menengah Atas (SMA). Program ini tidak hanya menjadi bentuk apresiasi atas kontribusi karyawan, tetapi juga menciptakan rasa kebersamaan dan kepedulian antara Perusahaan dan keluarga karyawan.

As part of efforts to build employee engagement and strengthen long-term relationships, the Company routinely provides scholarships to the outstanding children of employees at the Elementary School, Junior High School, and Senior High School levels. This program is not only a form of appreciation for employee contributions but also creates a sense of togetherness and care between the Company and the employees' families.



Pada tahun 2025,

# total 81

beasiswa diberikan di seluruh unit bisnis kami untuk mendukung perjalanan pendidikan anak-anak karyawan

In 2025, a total of 81 scholarships were awarded across our business units to support the educational journey of our employees' children

Jumlah Anak  
Total Children



TPS 40

SPJ 9

PTP 30

PMI 2



## Program Short Internal Communication dan GENBA

Short Internal Communication (SIC) Program and GENBA

Untuk membangun keterlibatan karyawan, FKS FS menerapkan budaya Short Internal Communication (SIC) pada setiap awal sif. Kegiatan ini menjadi sarana penyampaian informasi kerja, evaluasi dan kolaborasi singkat antar departemen untuk menyelesaikan masalah-masalah yang terjadi dalam operasional Perusahaan. Perusahaan juga menjalankan praktik GENBA, yaitu kunjungan langsung ke area kerja untuk melihat kondisi operasional dan mendiskusikan permasalahan serta mencari solusi terbaik atas permasalahan yang ditemukan.

To foster employee engagement, FKS FS implements a Short Internal Communication (SIC) culture at the start of every shift. This activity serves as a platform for sharing work-related information, conducting brief evaluations, and facilitating cross-departmental collaboration to resolve issues arising in the Company's operations. We also practice GENBA, which involves on-site visits to work areas to assess operational conditions, discuss challenges, and identify the best solutions to the issues identified.



## Konvensi Gugus Kendali Mutu (GKM), Sumbang Saran (SS) dan 5R

Quality Control Circle (QCC) Convention, Suggestion System (SS), and 5R

FKS FS secara rutin menyelenggarakan Konvensi Gugus Kendali Mutu (GKM) sebagai wadah bagi karyawan untuk menyampaikan ide perbaikan dan inovasi. Kegiatan ini mendorong partisipasi aktif serta memperkuat budaya kerja yang kolaboratif dan berorientasi pada peningkatan berkelanjutan operasional Perusahaan.

FKS FS routinely holds Quality Control Circle (QCC) Conventions as a forum for employees to submit ideas for improvement and innovation. This activity encourages active participation and strengthens a collaborative work culture oriented towards the continuous improvement of the Company's operations.



## Menanamkan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Instilling an Occupational Health and Safety (OHS) Culture [SEOJK F.21]



Dalam industri pangan olahan yang melibatkan penggunaan mesin produksi dan standar higienitas yang ketat, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek yang sangat penting. FKS FS menempatkan K3 sebagai prioritas utama untuk melindungi karyawan dari risiko kecelakaan kerja, mencegah timbulnya penyakit akibat kerja untuk menjamin kualitas dan keamanan produk.

Komitmen ini diwujudkan melalui implementasi sistem manajemen K3 yang komprehensif, pelatihan rutin, penyediaan fasilitas kesehatan, serta program edukasi yang sepenuhnya selaras dengan regulasi industri yang berlaku.

In the processed food industry, which involves the use of production machinery and strict hygiene standards, Occupational Health and Safety (OHS) is a critical aspect. FKS FS prioritizes OHS to protect employees from workplace accidents, prevent work-related illnesses, and ensure product quality and safety.

This commitment is realized through the implementation of a comprehensive OHS management system, routine training, provision of health facilities, and educational programs that are fully aligned with applicable industry regulations.

## Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) [GRI 403-1, 403-8]

Keamanan dan kesehatan karyawan merupakan prioritas utama yang diwujudkan melalui implementasi SMK3 selaras dengan mandat regulasi nasional. Pada tahun 2025, komitmen kami tersebut difokuskan pada penyempurnaan prosedur di lapangan, pembaruan infrastruktur pendukung, serta pengokohan mitigasi krisis di seluruh unit bisnis. Selain itu, aspek perlindungan alam juga menjadi perhatian serius yang dikelola secara sistematis melalui kerangka K3L (Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan). Implementasi SMK3 mencakup 100% karyawan dan pekerja bukan karyawan yang berada di seluruh unit bisnis.

Employee safety and health are top priorities, which we achieve through the implementation of OHSMS following national regulatory requirements. By 2025, our commitment focuses on improving on-site procedures, upgrading supporting infrastructure, and strengthening crisis mitigation across all business units. Additionally, environmental protection is a serious concern that is systematically managed through the Health, Safety, and Environment (HSE) framework. The implementation of OHSMS covers 100% of employees and workers who are not employees across all business units.

## Fasilitas Kesehatan

Health Facilities [GRI 403-3]

Sebagai bentuk dukungan terhadap kesehatan karyawan, FKS FS menyediakan fasilitas medis yang dapat diakses di seluruh lini operasional. Kotak P3K telah tersedia di seluruh unit bisnis untuk menangani jika terjadi insiden di lokasi kerja.

As a form of support for employee health, FKS FS provides medical facilities accessible across all operational lines. First Aid kits are available in all business units to handle incidents at the workplace.

Fasilitas layanan kesehatan bagi karyawan dilakukan melalui klinik di unit bisnis PT Tiga Pilar Sejahtera (TPS). Fasilitas ini dikelola oleh tim medis yang terdiri atas dokter dan perawat untuk memberikan layanan konsultasi kesehatan sekaligus melakukan penanganan cepat terhadap risiko cedera kerja di lingkungan operasional.

Health care facilities for employees are provided through a clinic in the PT Tiga Pilar Sejahtera (TPS) business unit. This facility is managed by a medical team consisting of doctors and nurses to provide health consultation services as well as quick handling of workplace injury risks within the operational environment.



## Hazard Identification Risk Assessment Determining Control (HIRADC)

Hazard Identification Risk Assessment Determining Control (HIRADC) [GRI 403-2]

Sebagai langkah preventif dalam memitigasi risiko di seluruh area operasional, FKS FS menerapkan metode HIRADC. Pendekatan ini merupakan fondasi utama Perusahaan dalam mengenali potensi bahaya sejak dini untuk menjamin keselamatan karyawan serta memastikan kelancaran proses produksi pangan.

As a preventive measure to mitigate risks across all operational areas, FKS FS implements the HIRADC method. This approach is the Company's primary foundation for recognizing potential hazards early on to guarantee employee safety and ensure the smooth running of the food production process.

### Implementasi HIRADC di lingkungan FKS FS mencakup empat tahapan:

The implementation of HIRADC within FKS FS encompasses four stages:

#### ✓ **Mencegah Potensi Bahaya di Tempat Kerja**

Pengendalian kondisi tidak aman dilakukan dengan pembuatan daftar aktivitas pekerjaan rutin, non rutin maupun keadaan darurat, mengidentifikasi sumber bahaya, inspeksi berkala dan langkah preventif yang mencakup penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), Lock Out – Tag Out (LOTO), serta penyediaan rambu keselamatan yang memadai.

#### ✓ **Penilaian Risiko**

Penilaian risiko dilakukan dengan menganalisa risiko berdasarkan kemungkinan terjadi kejadian dan tingkat keparahan dampaknya, selanjutnya pembuatan matrik risiko untuk memprioritaskan tindakan pencegahan.

#### ✓ **Menentukan Pengendalian**

Melakukan implementasi tindakan pencegahan antara lain dengan cara menghilangkan sumber bahaya, mengganti alat/bahan dengan yang lebih aman, modifikasi alat dan lingkungan kerja, melakukan *safety induction*, pelatihan, penyediaan tanda bahaya, serta alat pelindung diri (APD).

#### ✓ **Dokumentasi dan Pemantauan**

Mendokumentasi dalam formulir, melakukan review secara berkala dan melakukan pembaharuan jika terjadi perubahan prosedur.

#### ✓ **Preventing Potential Hazards in the Workplace**

The control of unsafe conditions is carried out by creating a list of routine, non-routine, and emergency work activities, identifying hazard sources, conducting periodic inspections, and taking preventive measures which include the use of Personal Protective Equipment (PPE), Lock Out – Tag Out (LOTO), and the provision of adequate safety signs.

#### ✓ **Risk Assessment**

Risk assessment is carried out by analyzing risks based on the likelihood of an event occurring and the severity of its impact, followed by the creation of a risk matrix to prioritize preventive actions.

#### ✓ **Determining Controls**

Implementing preventive actions such as eliminating hazard sources, replacing tools/materials with safer ones, modifying tools and the work environment, conducting safety inductions, training, and providing warning signs and personal protective equipment (PPE).

#### ✓ **Documentation and Monitoring**

Documenting in forms, conducting periodic reviews, and making updates if procedural changes occur.

## Peningkatan Fasilitas dan Infrastruktur HSE

Improvement of HSE Facilities and Infrastructure [GRI 403-3, 403-6, 403-7]

FKS FS secara konsisten meningkatkan infrastruktur HSE untuk memperkuat sistem proteksi kebakaran dan kesiapsiagaan darurat. Langkah ini diwujudkan di antaranya melalui pengadaan Alat Pemadam Api Beroda (APAB) untuk area *indoor* maupun *outdoor* dan pembangunan jaringan hydrant. Seluruh peningkatan fasilitas ini dilakukan secara terukur berdasarkan hasil asesmen risiko dan evaluasi berkala untuk meningkatkan keamanan di lingkungan kerja.

FKS FS consistently improves its HSE infrastructure to strengthen fire protection systems and emergency preparedness. This step is realized, among other things, through the procurement of Wheeled Fire Extinguishers for indoor and outdoor areas and the construction of a hydrant network. All these facility improvements are carried out in a measured manner based on risk assessment results and periodic evaluations to improve safety in the work environment.



## Meningkatkan Kompetensi K3

Improving OHS Competencies [GRI 403-5]

FKS FS meyakini bahwa kompetensi individu merupakan fondasi dalam membangun budaya K3 yang kokoh. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan membekali seluruh karyawan dengan serangkaian pelatihan, termasuk sertifikasi, untuk menanamkan nilai-nilai keselamatan sekaligus membekali karyawan dengan keterampilan pengelolaan risiko.

FKS FS believes that individual competence is the foundation for building a solid OHS culture. Throughout 2025, the Company equips all employees with a series of training programs, including certifications, to instill safety values while equipping employees with risk management skills.

**Pelatihan dan sertifikasi:**

Training and certifications:

- ✓ Sertifikasi Petugas P3K
- ✓ Sertifikasi Damkar A, B, C & D
- ✓ Tanggap Darurat K3
- ✓ Sertifikasi Angkat Angkut
- ✓ Sertifikasi Operator Forklif
- ✓ Sertifikasi Operator Produksi
- ✓ Sertifikasi Genset
- ✓ Sertifikasi Juru Las (Welding)
- ✓ Sertifikasi Operator Pengendalian Pencemaran Air (PPA)
- ✓ Sertifikasi Operator Pengendalian Pencemaran Udara (PPU)
- ✓ Sertifikasi Operator *Boiler* Kelas 2
- ✓ Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU)
- ✓ Sertifikasi Operator Pengolahan Limbah B3 (PLB3)
- ✓ Sertifikasi Petugas K3 Listrik
- ✓ Safety Awareness
- ✓ Sertifikasi K3 Kimia
- ✓ Training APAR
- ✓ First Aid Officer Certification
- ✓ Firefighter Certification A, B, C & D
- ✓ OHS Emergency Response
- ✓ Lifting and Transporting Certification
- ✓ Forklift Operator Certification
- ✓ Production Operator Certification
- ✓ Generator Certification
- ✓ Welding Certification
- ✓ Water Pollution Control Operator Certification
- ✓ Air Pollution Control Operator Certification
- ✓ Class 2 Boiler Operator Certification
- ✓ Air Pollution Control Person in Charge Certification
- ✓ Hazardous Waste Processing Operator Certification
- ✓ Electrical OHS Officer Certification
- ✓ Safety Awareness
- ✓ Chemical OHS Certification
- ✓ Fire Extinguisher Training

**Simulasi dan Kesiapsiagaan Darurat**

Pada tahun 2025, Perusahaan melaksanakan simulasi termasuk pelaksanaan latihan pada berbagai waktu operasional serta simulasi berskala besar yang melibatkan beberapa area sekaligus. Keunggulan dari inisiatif ini adalah pendekatannya yang bersifat terintegrasi, di mana penanganan keadaan darurat mencakup aspek keselamatan kerja, perlindungan lingkungan, hingga keamanan pangan secara terpadu.

**Simulation and Emergency Preparedness**

In 2025, the Company conducts simulations, including drills at various operational times, as well as large-scale simulations involving several areas simultaneously. The advantage of this initiative is its integrated approach, where emergency response covers aspects of occupational safety, environmental protection, and food safety in an integrated manner.



## Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)

Occupational Health and Safety Development Committee (OHS Committee) [GRI 403-4]

FKS FS memfasilitasi partisipasi aktif karyawan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman melalui Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3). Komite ini tidak hanya berperan dalam penilaian risiko dan pengawasan SMK3, tetapi juga berfungsi sebagai jembatan komunikasi dua arah yang krusial antara manajemen dan pekerja dalam menyampaikan aspirasi serta edukasi keselamatan.

Sepanjang tahun 2025, komunikasi dan pengawasan ini diperkuat dengan penambahan jumlah personel sebanyak 74 orang.

FKS FS facilitates active employee participation in creating a safe work environment through the Occupational Health and Safety Committee (OHS Committee). This committee not only plays a role in risk assessment and monitoring of OHSMS, but also serves as a crucial two-way communication bridge between management and employees for conveying concerns and providing safety education.

Throughout 2025, this communication and supervision were strengthened with the addition of 74 personnel.

## Program Promosi dan Edukasi Kesehatan Kerja

Occupational Health Promotion and Education Programs [GRI 403-3, 403-6]

FKS FS mendukung kesehatan karyawan melalui berbagai program edukasi dan promosi kesehatan, antara lain:



### Women's Health Month

Women's Health Month

Program tahunan yang dilaksanakan setiap bulan Mei sebagai wujud kepedulian berkelanjutan terhadap kesejahteraan pekerja perempuan. Selain penyuluhan oleh praktisi kesehatan, program ini memberikan atensi pada data kesehatan spesifik, seperti tingginya angka obesitas pada perempuan dewasa (16,58%) dibandingkan laki-laki dewasa (6,53%) di Indonesia. Melalui program ini, pekerja perempuan didorong untuk mengadopsi pola hidup sehat sehingga dapat memitigasi risiko komplikasi penyakit seperti Diabetes Melitus Tipe 2 dan Hipertensi.

FKS FS supports employee health through various health education and promotion programs, including:

This annual program, held every May, demonstrates our ongoing commitment to the well-being of female employees. In addition to health education sessions led by healthcare professionals, the program highlights specific health data, such as the higher rate of obesity among adult women (16.58%) compared to adult men (6.53%) in Indonesia. Through this program, female employees are encouraged to adopt a healthy lifestyle to mitigate the risk of complications from diseases such as Type 2 Diabetes and Hypertension.



### Seminar Kesehatan

Health Seminars

Pada tahun 2025, Perusahaan memberikan perhatian khusus pada pencegahan HIV/AIDS dan Tuberkulosis dengan menghadirkan narasumber dokter dan tenaga medis profesional. Edukasi ini mencakup pemahaman fase infeksi HIV, cara penularan, hingga peran keluarga dan komunitas dalam memberikan dukungan non-diskriminatif bagi pengidapnya. Selain itu, dilakukan sosialisasi mengenai bahaya Tuberkulosis mengingat posisi Indonesia sebagai peringkat kedua dunia dalam jumlah kasus global.

In 2025, the Company placed special emphasis on HIV/AIDS and Tuberculosis prevention by inviting doctors and medical professionals as guest speakers. This educational initiative covered the stages of HIV infection, modes of transmission, and the role of families and communities in providing non-discriminatory support to those living with the disease. Additionally, awareness campaigns regarding the dangers of Tuberculosis were conducted, given Indonesia's ranking as the second-highest country globally in terms of the number of cases.



### Pemeriksaan Kesehatan Rutin

Routine Health Examinations

Pemeriksaan kesehatan tahunan dilakukan secara rutin untuk memantau kondisi fisik karyawan serta mendeteksi potensi risiko kesehatan sejak dini. Selain itu, tahun ini Perusahaan juga memperluas layanan kesehatan dengan menyediakan fasilitas pemeriksaan gratis untuk deteksi dini kanker serviks di seluruh unit bisnis. Program ini bersifat inklusif bagi seluruh jenjang jabatan dan tidak hanya diperuntukkan bagi karyawan, namun juga menjangkau keluarga inti guna memastikan kesejahteraan kesehatan keluarga besar secara menyeluruh.

Annual medical check-ups are routinely conducted to monitor employees' physical conditions and detect potential health risks early. Furthermore, this year the Company has expanded its health services by providing free screening facilities for the early detection of cervical cancer across all business units. This program is inclusive for all job levels and is not only for employees but also reaches immediate families to ensure the overall health welfare of the extended family.





## Budaya Gaya Hidup Sehat

### Healthy Lifestyle

Sebagai bagian dari upaya dalam meningkatkan kualitas hidup karyawan, FKS FS mengintegrasikan kampanye kesehatan dan lingkungan melalui dua program, yaitu:

As part of efforts to improve the employees' quality of life, FKS FS integrates health and environmental campaigns through two programs:

- **Kampanye Gaya Hidup Sehat "SEHATI"**

Untuk mencegah penyakit tidak menular, khususnya Hipertensi dan Obesitas, melalui prinsip:

- **"SEHATI" Healthy Lifestyle Campaign**

To prevent non-communicable diseases, especially Hypertension and Obesity, through the following principles:

**S**

### Sehat dari Makanan

Healthy Dietary Habits

Mengatur pola makan seimbang, konsumsi buah dan sayur, serta membatasi garam kurang dari 5g/hari.

Regulating a balanced diet, consuming fruits and vegetables, and limiting salt to less than 5g/day.

**E**

### Energi Positif

Positive Energy

Rutin berolahraga minimal 30 menit sehari dan menjaga berat badan ideal.

Routinely exercising for at least 30 minutes a day and maintaining an ideal body weight.

**HA**

### Hapus Kebiasaan Buruk

Eliminating Harmful Habits

Berhenti merokok, menghindari alkohol, dan menjauhi narkoba.

Quit smoking, avoid alcohol, and stay away from drugs.

**TI**

### Tingkatkan Kualitas Hidup

Improve Quality of Life

Melakukan deteksi dini secara rutin, termasuk pemantauan mandiri indikator warna urin untuk mendeteksi dehidrasi atau potensi gangguan fungsi organ sejak dini.

Conduct routine early detection, including self-monitoring of urine color to detect dehydration or potential organ dysfunction at an early stage.

FKS Food PT PUTRA TARO PALOMA

# Mari Cegah HIPERTENSI Dengan "SEHATI"



Hipertensi atau darah tinggi adalah kondisi ketika tekanan darah berada pada angka 130/80 mmHg atau lebih.

### Tekanan darah terbagi menjadi dua bagian :

1. **Sistolik** adalah tekanan ketika jantung memompa darah ke seluruh tubuh.
2. **Diastolik** adalah tekanan ketika jantung berada dalam posisi rileks atau istirahat.

### Faktor Resiko :

Adanya riwayat keluarga dengan kondisi medis yang sama.

Mengonsumsi makanan tinggi garam secara berlebihan

Merokok dan minum minuman beralkohol



Berusia di atas 55 tahun

Jarang berolahraga

Overweight / Obesitas

## S

### Sehat Dari Makanan

- Konsumsi buah & sayur setiap hari
- Batasi garam < 5g/hari
- Hindari lemak jenuh dan trans

## E

### Energi Positif

- Rutin berolahraga
- Jaga berat badan ideal

## HA

### Hapus Kebiasaan Buruk

- Berhenti merokok
- Kurangi konsumsi kafein & alkohol

## TI

### Tingkatkan Kualitas Hidup

- Gaya hidup sehat
- Komitmen untuk diri & keluarga



-HSE DEPT-

- **Kampanye Peduli Alam “SAHDU”**

Untuk membangun kesadaran karyawan terhadap lingkungan yang sehat dalam aktivitas sehari-hari:

- **The “SAHDU” Environmental Stewardship Campaign**

Aimed at embedding ecological consciousness into the day-to-day activity:

**S** **ampah dikurangi**  
Minimizing waste

Meminimalkan timbulan sampah operasional dan domestik.  
Minimizing waste at the starting point.

**A** **yo tanam pohon**  
Tree planting

Partisipasi aktif dalam penghijauan dan konservasi flora.  
Active participation in greening and flora conservation.

**H** **emat energi dan air**  
Save energy

Mengoptimalkan penggunaan sumber daya di lingkungan kerja.  
Optimizing resource use in the work environment.

**D** **aur ulang sampah**  
Recycling

Mengelola kembali material guna mengurangi beban lingkungan.  
Recycling materials to reduce the environmental burden.

**U** **tamakan perlindungan alam**  
Prioritize nature protection

Menempatkan kelestarian ekosistem sebagai prioritas perilaku.  
Placing ecosystem preservation as a behavioral priority.



# Selamat Hari Lingkungan Hidup

05 JUNI 2025

Ayo Lindungi Bumi Dengan "SAHDU"

S

Sampah dikurangi

H

Hemat energi dan air

A

Ayo tanam pohon

D

Daur ulang sampah

U

Utamakan perlindungan alam



-HSE DEPT-

**Peristiwa Kecelakaan Kerja**

**Work-related Injuries** [GRI 403-9]

Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Tingkat Rate	Jumlah Total	Tingkat Rate	Jumlah Total	Tingkat Rate
<b>Fatal (Kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian)</b> Fatal (Work accidents that cause death)	0	0	0	0	0	0
<b>Berat (Kecelakaan kerja menyebabkan hilang hari kerja &gt;30 hari)</b> Severe (Work accident causing loss of working days >30 days)	0	0	0	0	0	0
<b>Sedang (Kecelakaan kerja menyebabkan hilang hari kerja &lt;30 hari)</b> Moderate (Work accident causing loss of working days <30 days)	2	0,6	1	0,28	3	0,38
<b>Ringan (Kecelakaan kerja membutuhkan pertolongan pertama)</b> Minor (Work accident requiring first aid)	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah Total</b>	2	0,6	1	0,28	3	0,38

## Membangun Kapabilitas Karyawan

Building Employee Capabilities [GRI 404-2] [SEOJK F.22]

Bagi FKS FS, investasi pada pengembangan talenta adalah kunci untuk meningkatkan keandalan sistem dan kepatuhan terhadap standar keamanan di seluruh lini.

Kami mewujudkan nilai ini melalui beragam inisiatif edukasi yang berfokus pada penguatan keahlian dan profesionalisme, sehingga setiap individu memiliki kapasitas yang mumpuni untuk menjalankan tanggung jawab strategisnya secara maksimal.

Untuk mendukung efektivitas pengembangan karyawan, kami menyediakan wadah yang dapat menyinergikan berbagai fungsi administratif dan juga dapat mengintegrasikan modul pembelajaran digital dalam satu platform *Human Resources Information System* (HRIS).

Pada tahun berjalan, Perusahaan memfokuskan pengembangan pada penguatan *soft skills* sebagai fondasi dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan dan koordinasi lintas fungsi. Pengembangan *soft skills* yang dilakukan mencakup kepemimpinan, komunikasi, dan kerja sama tim.

For FKS FS, investing in talent development is the key to improving system reliability and compliance with safety standards across all lines.

We realize this value through various educational initiatives focusing on strengthening expertise and professionalism, so that every individual has the capable capacity to carry out their strategic responsibilities optimally.

To support effective employee development, we provide a platform that can streamline various administrative functions and integrate digital learning modules into a single Human Resources Information System (HRIS).

For the current year, the Company has prioritized the cultivation of soft skills as the cornerstone for enhancing leadership effectiveness and cross-functional synergy. The soft skills development program covers leadership, communication, and teamwork.



Pelaksanaan program pelatihan di FKS FS terbagi ke dalam dua mekanisme utama, yaitu:

The implementation of training programs at FKS FS is divided into two main mechanisms:

## 1 Learning Management System (LMS)

Learning Management System (LMS)

Program pelatihan di FKS FS didukung oleh *Learning Management System* (LMS) yang terintegrasi dalam sistem HRIS, khususnya untuk kelompok supervisor dan fungsi pendukung.

Training programs at FKS FS are supported by a Learning Management System (LMS) integrated into the HRIS system, especially for the supervisor group and supporting functions.

## 2 Pelatihan dengan Metode Offline

Training with Offline Method

Pelatihan *offline* dilaksanakan melalui metode tatap muka di kelas yang dilengkapi dengan *pre-test* untuk mengukur pengetahuan awal, serta *post-test* untuk mengevaluasi peningkatan pemahaman karyawan terhadap pelatihan yang telah dilaksanakan.

Offline training is conducted through face-to-face classroom sessions, which include a pre-test to assess participants' prior knowledge and a post-test to evaluate the improvement in employees' understanding of the training provided.

### Pelatihan yang dilakukan pada tahun 2025 di antaranya:

Training sessions to be held in 2025 include:

#### Kepemimpinan dan Manajemen Karyawan

- Assessment Center Assessor Certification (ACAC)
- *People Services Management*
- *Human Resource Management Professional*

#### Kepemimpinan dan Manajemen Karyawan

- Assessment Center Assessor Certification (ACAC)
- *People Services Management*
- *Human Resource Management Professional*

#### Keterampilan Interpersonal

- *Skill* Komunikasi
- *Persuasive Selling Story*
- *Editing Video/Presentation*

#### Interpersonal Skills

- Communication Skill
- *Persuasive Selling Story*
- *Editing Video/Presentation*

#### Teknis Operasional

- *Lean Manufacture Six Sigma*
- *Predictive & Preventive Maintenance*
- *Statistical Process Control (SPC) Training Course*
- *Packaging Material*
- *Pengembangan produk baru*
- *Fundamentals of Sensory Science*

#### Operational Technicalities

- *Lean Manufacture Six Sigma*
- *Predictive & Preventive Maintenance*
- *Statistical Process Control (SPC) Training Course*
- *Packaging Material*
- *New Product Development*
- *Fundamentals of Sensory Science*

### Kualitas dan Keamanan Pangan

- ISO 9001: 2015 Quality Management System
- Pelatihan Kompetensi Lead Auditor ISO 22000
- FSMA & HACCP (CXC-1, 1969, Rev 2020)
- Food Safety Culture for Beginners
- Food Defense Coordinator
- Teknik Sampling for QC
- IPM (Integrated Pest Management) Internal
- Resertifikasi Kompetensi Kalibrator

### Keuangan dan Tata Kelola

- *Refreshment* terkait FKS Way (Budaya Perusahaan)
- *Refreshment* terkait Kode Etik FKS
- Internal Audit/ Risk/ Internal Control
- Accounting Management
- Finance Management
- Brevet C (Perpajakan)

### Teknologi Informasi

- *Learning Management System* melalui Darwin Box
- *IT Infrastructure Library (ITIL)*
- *SQL DBMS*
- *ISO 27001 Foundation* (Keamanan Informasi)

### Program Prapensiun

Pemberdayaan karyawan di FKS FS mencakup seluruh siklus karier, termasuk masa transisi menuju purnabakti. Melalui program Persiapan Masa Pensiun, Perusahaan membekali karyawan agar tetap produktif dan mandiri setelah masa kerja berakhir. Fokus utama program ini adalah pengembangan jiwa kewirausahaan, yang meliputi kesiapan psikologis, manajemen kesehatan, perencanaan keuangan usaha, serta kunjungan lapangan ke UMKM. Inisiatif ini bertujuan memastikan setiap individu memiliki keterampilan konkret untuk membangun kemandirian finansial di masa depan.

### Food Quality and Safety

- ISO 9001: 2015 Quality Management System
- ISO 22000 Lead Auditor Competency Training
- FSMA & HACCP (CXC-1, 1969, Rev 2020)
- Food Safety Culture for Beginners
- Food Defense Coordinator
- Sampling Techniques for QC
- Internal IPM (Integrated Pest Management)
- Calibrator Competency Recertification

### Finance and Governance

- Refreshment regarding FKS Way (Company Culture)
- Refreshment regarding FKS Code of Conduct
- Internal Audit/ Risk/ Internal Control
- Accounting Management
- Finance Management
- Brevet C (Taxation)

### Information Technology

- Learning Management System through Darwin Box
- IT Infrastructure Library (ITIL)
- SQL DBMS
- ISO 27001 Foundation (Information Security)

### Pre-retirement Program

Employee empowerment at FKS FS spans the entire career cycle, including the transition to retirement. Through our Retirement Readiness Program, the Company prepares employees to remain productive and self-reliant beyond their years of service. The program focuses on developing entrepreneurial mindsets, covering retirement psychology, health management, business finance, and entrepreneurship, supplemented by field visits to MSMEs. This initiative aims to ensure that every individual has the practical skills needed to build financial independence in the future.

**Menilai Performa Karyawan**

Penilaian kinerja merupakan instrumen untuk mengevaluasi efektivitas kerja. Melalui proses ini, Perusahaan dapat mengidentifikasi potensi pengembangan diri karyawan dan menyusun peta jalan strategis untuk mendukung pertumbuhan karier yang berkelanjutan.

FKS FS melakukan evaluasi satu kali dalam setahun melalui tahapan berikut:

- Penetapan sasaran kerja
- Pengisian instrumen penilaian
- Penghimpunan data performa
- Konsolidasi hasil penilaian
- Tinjauan perkembangan kompetensi

Pada periode 2025, tercatat sebanyak 80% karyawan telah mengikuti penilaian kinerja yang mengombinasikan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator/KPI) dengan aspek kualitatif lainnya, seperti perilaku kerja, kecakapan interpersonal, serta kolaborasi tim. [GRI 404-3]

**Evaluating Employee Performance**

Performance evaluations are a tool for assessing work effectiveness. Through this process, the Company can identify opportunities for employee development and create a strategic roadmap to support sustainable career growth.

FKS FS conducts evaluations once a year through the following steps:

- Setting work goals
- Filling out assessment instruments
- Gathering performance data
- Consolidating assessment results
- Reviewing competency development

By 2025, 80% of employees will have undergone performance evaluations that combine Key Performance Indicators (KPIs) with other qualitative aspects, such as work behavior, interpersonal skills, and team collaboration. [GRI 404-3]

**Rata-rata Jam Pelatihan**

**Average Hours of Training** [GRI 404-1]

Position Jabatan	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Dewan Komisaris dan Direksi Board of Commissioners and Directors	0	2	2	3,4	5	8,4	1,1	2,5	3,6
Manajer Manager	9,6	11,6	21,2	19,4	22,3	41,7	11,4	12,5	23,9
Penyelia Supervisor	23,3	25,0	48,3	31,7	34,6	66,3	22,2	22,4	44,6
Staf Fungsional Functional Staff	6,6	5,0	11,6	12,7	13,5	26,2	17,2	15,1	32,3





# Pengembangan Masyarakat

## Community Development

FKS FS berkomitmen menciptakan nilai bersama dengan mengintegrasikan pertumbuhan Perusahaan ke dalam penguatan kesejahteraan masyarakat. Melalui berbagai inisiatif, kami ingin upaya yang dilakukan menjadi dampak positif yang berkelanjutan.

Kami berfokus pada bidang prioritas utama, antara lain bidang pendidikan, lingkungan hidup, penguatan UMKM, hingga pemberian donasi.

FKS FS is committed to creating shared value by aligning the Company's growth with the improvement of community well-being. Through various initiatives, we aim for our efforts to deliver a lasting positive impact.

We focus on key priority areas, including education, the environment, MSME strengthening, and donations.

## Program Sarana Air Bersih Umum Komunal (SABUK)

Communal Public Clean Water Facility Program (SABUK) [GRI 203-1][SEOJK F.23, F.25]

Air bersih adalah sumber daya bersama yang keberadaannya terbatas, namun perannya sangat krusial, baik untuk konsumsi maupun pemenuhan standar sanitasi yang layak.

Clean water is an indispensable shared resource, essential for both human consumption and the maintenance of rigorous sanitation standards.



Berawal dari inisiatif berbagi sumber daya air operasional, Perusahaan melanjutkan peningkatan kemandirian masyarakat melalui pembangunan SABUK. Inisiatif ini adalah solusi jangka panjang agar masyarakat mampu mengelola sumber daya air yang terbatas secara mandiri, berdaulat, dan tetap tersedia bagi generasi mendatang.

Starting with an initiative to share operational water resources, the Company has continued to enhance community self-reliance through the development of SABUK. This initiative is a long-term solution designed to enable communities to manage limited water resources independently and autonomously, ensuring they remain available for future generations.

Pada tahun 2025, FKS FS memperluas jangkauan program ini ke lima dusun lain untuk memastikan keberlanjutan dampaknya. Pencapaian ini merupakan hasil kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan yang telah terjalin sejak tahun 2024.

In 2025, FKS FS scaled the program's reach to five additional hamlets, fortifying its potential for long-term sustainable impact. This milestone is the direct result of a multi-stakeholder collaboration since 2024.



**Hingga tahun 2025, inisiatif ini telah berhasil memberikan dampak nyata bagi 830 Kepala Keluarga.**

As of 2025, this initiative has successfully provided a tangible impact on 830 Households.

Untuk menjamin keberlangsungan fasilitas, pada tahun 2025 telah terbentuk empat paguyuban masyarakat yang berfungsi sebagai pengelola mandiri fasilitas air bersih.

To guarantee the long-term viability of these assets, four community associations were established in 2025 to serve as independent governing bodies for the clean water facilities.

Dukungan Perusahaan juga diwujudkan melalui pelibatan vendor eksternal untuk memberikan pelatihan teknis kepada para pengelola, yang meliputi:

FKS FS facilitated this transition by engaging specialized external vendors to deliver technical training, empowering these managers in the following areas:

- ✓ Pemeliharaan dan perawatan sumur secara berkala
- ✓ Prosedur perbaikan pompa serta jaringan pipa saluran air
- ✓ Sistem pengelolaan administrasi dan pembukuan sederhana untuk transparansi biaya operasional

- ✓ Routine well maintenance and care
- ✓ Procedures for repairing pumps and water pipe networks
- ✓ Simple administration and bookkeeping management systems for operational cost transparency

## FKS Inspire

FKS Inspire [GRI 413-1][SEOJK F.23, F.25]

Kesenjangan kompetensi antara lulusan pendidikan vokasi dan standar kebutuhan industri masih menjadi tantangan besar dalam penyerapan tenaga kerja nasional. Pendidikan di SMK berfokus pada keahlian alat dan prosedur, sementara dunia industri membutuhkan individu yang juga unggul dalam komunikasi, kerja sama tim, dan pemecahan masalah.

FKS Inspire melibatkan seluruh unit bisnis untuk membekali siswa dengan kesiapan profesional, sekaligus memperkuat relevansi sistem pendidikan vokasi agar senantiasa selaras dengan dinamika kebutuhan tenaga kerja yang terus berkembang.

The competency gap between vocational graduates and industrial requirements remains a significant barrier to national workforce absorption. While Vocational High Schools prioritize technical and procedural mastery, the industrial landscape increasingly demands proficiency in communication, teamwork, and problem-solving.

FKS Inspire involves all business units in equipping students with professional readiness, as well as strengthening the relevance of the vocational education system to ensure it remains aligned with the ever-changing dynamics of the labor market.



Sepanjang tahun 2025, implementasi program FKS Inspire semakin diperkuat melalui sinergi strategis dengan institusi pendidikan vokasi dan perguruan tinggi. Perusahaan secara konsisten menjalin kemitraan dengan SMKN 1 Mojosongo Boyolali dan SMKN 1 Kedawung Sragen melalui program magang serta inisiatif praktisi mengajar. Dalam kolaborasi ini, perwakilan FKS FS turut berkontribusi aktif sebagai guru di Satuan Pendidikan Vokasi mitra guna menyelaraskan kurikulum akademik dengan kebutuhan industri.

Pada tahun 2025, FKS FS berhasil membekali 498 siswa SMK dengan pelatihan pengembangan diri. Di tahun ini, Perusahaan memberikan kesempatan bagi 60 siswa SMK dan 10 mahasiswa untuk mengaplikasikan ilmu mereka melalui program Praktik Kerja Lapangan (PKL) di unit operasional.

Throughout 2025, the implementation of the FKS Inspire program was further strengthened through strategic synergy with vocational education institutions and universities. The Company establishes partnerships with SMKN 1 Mojosongo Boyolali and SMKN 1 Kedawung Sragen through internship programs and teaching practitioner initiatives. In this collaboration, FKS FS representatives actively contribute as teachers at partner vocational schools to align the academic curriculum with industry needs.

In 2025, FKS FS successfully equipped 498 SMK students with personal development training. This year, the Company provides opportunities for 60 vocational students and 10 university students to apply their knowledge from Internship program in operational units.



**498**

siswa SMK  
vocational high  
school students

**10**

mahasiswa  
college students

**60**

siswa diberikan kesempatan dalam PKL  
students were given the opportunity to  
participate in an internship

## FKS Empower

FKS Empower [GRI 413-1][SEOJK F.23, F.25]

Selain pengembangan UMKM, FKS FS memberikan perhatian pada sektor agrikultur sebagai pilar ketahanan ekonomi masyarakat dengan menjalankan program pemanfaatan lahan tanpa biaya seluas 12,58 hektar di sekitar wilayah operasional.

Inisiatif yang telah konsisten berjalan sejak tahun 2008 ini memberikan dampak kesejahteraan yang terukur bagi 45 petani binaan. Pada tahun 2025, para petani mampu memperoleh tambahan penghasilan lebih dari Rp12.000.000 per periode tanam. Komitmen jangka panjang ini merupakan wujud dedikasi Perusahaan dalam memastikan para petani memiliki sumber daya yang cukup untuk terus berkembang.

In addition to supporting the development of MSME, FKS FS focuses on the agricultural sector as a pillar of community economic resilience by implementing a program that provides free use of 12.58 hectares of land in the vicinity of its operational area.

This initiative, which has been running consistently since 2008, has had a measurable positive impact on the well-being of 45 farmers under our mentorship. By 2025, these farmers will be able to earn additional income of more than Rp12,000,000 per growing season. This long-term commitment reflects the Company's dedication to ensuring that farmers have sufficient resources to continue growing.



## Kegiatan Sosial Perusahaan

### Company Social Activities

Dalam upaya memperkuat kesejahteraan sosial, FKS FS menginisiasi berbagai inisiatif pengembangan masyarakat melalui program:

In an effort to strengthen social welfare, FKS FS initiated various community development initiatives through programs:

**1**

### Sunatan Masal

Mass Circumcision

Sebagai wujud kontribusi nyata dalam meningkatkan aksesibilitas kesehatan masyarakat, FKS FS menyelenggarakan program khitanan massal pada tahun 2025. Inisiatif ini diikuti oleh 8 peserta yang mendapatkan layanan medis secara cuma-cuma. Selain menjamin aspek kesehatan bagi anak-anak di sekitar wilayah operasional, program ini juga menjadi langkah Perusahaan dalam meringankan beban ekonomi keluarga penerima manfaat.

As a tangible form of contribution in improving public health accessibility, FKS FS organized a mass circumcision program in 2025. This initiative was attended by 8 participants who received free medical services. Aside from guaranteeing health aspects for children around the operational areas, this program is also the Company's way in alleviating the economic burden of the beneficiary families.



## 2

**Distribusi Produk Makanan**

## Food Product Distribution



FKS FS berkontribusi dalam penguatan ketahanan pangan dengan menyalurkan produk makanan kepada warga di sekitar area operasional, instansi pemerintah, pesantren, hingga berbagai lembaga sosial.

Pada tahun 2025, seluruh anak Perusahaan telah mendonasikan sebanyak 2.049 paket makanan yang telah diserahkan kepada para penerima manfaat. Program distribusi ini diselenggarakan untuk menjembatani keterbatasan akses pangan, sehingga masyarakat yang membutuhkan dapat memperoleh pemenuhan nutrisi yang layak bagi kesejahteraan mereka.

FKS FS contributes to strengthening food security by distributing food products to residents around operational areas, government agencies, Islamic boarding schools, and various social institutions.

In 2025, all subsidiaries donated a total of 2,049 food packages handed over to the beneficiaries. This distribution program is designed to address limited access to food, ensuring that those in need can obtain adequate nutrition for their well-being.

## 3

**Donasi Hewan Kurban**

## Sacrificial Animal Donation (Qurban)

Dalam momentum perayaan Hari Raya Idul Adha, FKS FS melakukan kegiatan berbagi dengan masyarakat melalui program donasi hewan kurban sebanyak 12 ekor hewan kurban yang didistribusikan ke 9 desa di sekitar wilayah operasional.

Inisiatif ini merupakan bentuk penghormatan terhadap nilai-nilai budaya dan agama, serta upaya mempererat tali silaturahmi antara Perusahaan dan masyarakat lokal.

To mark the celebration of Eid al-Adha, FKS FS organized a community outreach initiative through a program to donate 12 sacrificial animals, which were distributed to 9 villages in the vicinity of its operational area.

This initiative serves as a gesture of respect for cultural and religious values, as well as an effort to strengthen bonds between the Company and the local community.





# Indeks POJK 51/2017

POJK Index 51/2017 [POJK G.4]

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategies		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan An Elaboration on Sustainability Strategies	38, 52
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> Performance Highlights on Sustainability Aspects		
	Aspek Ekonomi Economic Aspect	10
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual Quantity of production or services offered	10
	b. Pendapatan atau penjualan Revenue or sales	10
B.1	c. Laba atau rugi bersih Net income or loss	10
	d. Produk ramah lingkungan Ecofriendly products	10
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Local engagement related to sustainable finance business process	10
	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	11
	a. Penggunaan energi Energy usage	11
B.2	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan Achieved reduction of emission	11
	c. Pengurangan limbah dan efluen Waste and effluent reduction	11
	d. Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity conservation	100
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	11
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi dan Nilai keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	14
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	13
	Skala Usaha Business Scale	20
C.3	a. Jumlah aset atau kapitalisasi aset, dan jumlah kewajiban Total assest or assets capitalisation, and total liability	20

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan The number of employees based on gender, position, age, education and employment status	104-105
C.3	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham Name of shareholders and shareholding percentage	13
	d. Wilayah operasional. Areas of operations	17
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Carried Out	15
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	23
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant changes on Issuers and Public Companies	Tidak terdapat perubahan yang signifikan There were no significant changes
<b>Penjelasan Direksi Board of Directors Message</b>		
	a. Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in achieving sustainability strategy	6
D.1	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	6
	c. Strategi pencapaian target Target achievement strategies	6
<b>Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance</b>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of the Implementation of Sustainable Finance	44
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	38
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	52
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	30
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues encountered in Implementing Sustainable Finance	52
<b>Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activity to Build Culture of Sustainability	92
<b>Kinerja Ekonomi Economic Performance</b>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison between Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing or Investment Target, Income and Profit or Loss	19-20
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison between Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investments on Financial Instruments or Projects that are in line with Sustainable Finance	19

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Kinerja Lingkungan Hidup</b> Environmental Performance		
<b>Aspek Umum</b> General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	19
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	78
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total Amount and Intensity of the Energy Used	82
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements on Energy Efficiency and The Use of Renewable Energy	80, 84
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air	93
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas that are Within or Near A Conservation Area or Ones that Have Biodiversity	Tidak Relevan Irrelevant
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Initiatives for Biodiversity Conservation	100
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total Amount and Intensity of the Emission Produced Based on Types	85
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements on Emission Reduction	80, 84
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Amount of Waste and Effluent Produced Based on Types	99
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism for Waste and Effluent Management	90, 95
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)	95
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Grievance Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Subjects of Environmental Complaints Received and Resolved	52
<b>Kinerja Sosial</b> Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Fair and Impartial Services to Customers for Offered Products and/or Services	15

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	109
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Commitment to Providing Fair and Impartial Services to Customers for Offered Products and/or Services	106
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	108
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman A Conducive and Safe Working Environment	115
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Development	127
<b>Aspek Masyarakat</b> Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	123, 132, 136
F.24	"engaduan Masyarakat Complaints from The Community	50, 52
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (CSR)	132, 136
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> Responsibility for Developing Sustainable Products and/or Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products and/or Services"	77
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Customer Safety	62, 64
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Products/Services	69
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Amount of Recall Products	66
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on the Sustainable Finance Products/Services	67
<b>Lain-lain</b> Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	N/A
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	150
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year Report Feedback	28
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures in Accordance to Regulation of Financial Services Authority No.51/POJK.03/2017 on Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies	140



# Indeks GRI

GRI Index

FKS FS telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2025

FKS FS has reported in accordance with the GRI Standards for the period of 1 January to December 31, 2025

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Pengungkapan Umum General Disclosures</b>		
	2-1 Rincian organisasi Organizational details	13
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	25
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	25, 28
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	27
	2-5 Penjaminan eksternal External assurance	27
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	13, 15, 17
	2-7 Tenaga kerja Employees	18
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	18
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	40
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	40
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	40
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	40
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	52
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	32, 40
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	48
	2-16 Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	50
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	38, AR: 112-117
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	40

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	40, 42
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	42
	2-21	Rasio kompensasi jumlah tahunan Annual total compensation ratio	AR: 102, 103,123
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy"	6
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	46
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	46, 109
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	50
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	50
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	46, 51
	2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	23
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	30
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	110	
<b>Topik Material Material Topics</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	32
	3-2	Daftar topik material List of material topics	32
<b>Tata Kelola Perusahaan dan Etika Corporate Governance and Ethics</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	48
	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	48
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	48
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	49
<b>Keamanan dan Kualitas Produk Product Safety and Quality</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	61
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	67
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	66

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Praktik Ketenagakerjaan yang Adil Fair Labor Practices</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	106
GRI 401: Tenaga Kerja GRI 401: Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	106
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	107
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	108
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 Non-discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	104
<b>Privasi Pelanggan Customer Privacy</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	69
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	69
<b>Keberagaman, Kesetaraan, Inklusi / Hak Asasi Manusia Diversity, Equity, Inclusion / Human Rights</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	104
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	104-105
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	108
<b>Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan Karyawan Employee Health, Safety and Well-being</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	115
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	116
	403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	117
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	116, 118, 120
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	120
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	118
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	118, 120

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	118
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	116
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	126
<b>Pemasaran dan Komunikasi yang Bertanggung Jawab</b> Responsible Marketing and Communications			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	70
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	70
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	69
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	69
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economic Performance			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	19
GRI 201: Kinerja Ekonomi GRI 201: Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	19
<b>Praktik Ketenagakerjaan dan Pengembangan SDM</b> Labor Practices and People Development			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	127
GRI 404: Pendidikan dan Edukasi GRI 404: Training and Education	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	130
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	127
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	130
<b>Pengelolaan Kemasan dan Limbah</b> Packaging and Waste Management			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	76, 94
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	77

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 306: Waste GRI 306: Limbah	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	95
	306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	95
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	99
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	99
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	99
<b>Perubahan Iklim dan Emisi GRK Climate Change and GHG Emissions</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	80
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	85
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	85
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	85
	305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	86
<b>Sumber Daya Berkelanjutan dan Bertanggung Jawab Sustainable and Responsible Sourcing</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	58
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	58
<b>Keanekaragaman Hayati Biodiversity</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	100
GRI 101: Keanekaragaman Hayati 2024 GRI 101: Biodiversity 2024	101-2	Manajemen dampak keanekaragaman hayati Management of biodiversity impacts	101
	101-4	Identifikasi dampak keanekaragaman hayati Identification of biodiversity impacts	100
	101-5	Lokasi yang memiliki dampak keanekaragaman hayati Locations with biodiversity impacts	100
	101-7	Perubahan kondisi keanekaragaman hayati Changes to the state of biodiversity	100
<b>Pengelolaan Air Water Management</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	87

Standar GRI 2021 GRI Standard 2021		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 303: Air GRI 303: Water	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	93
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	90
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	93
	303-4	Pembuangan air Water discharge	93
	303-5	Konsumsi air Water consumption	93
<b>Pengelolaan Energi Energy Management</b>			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	80
GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	82
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	82
	302-3	Intensitas Energi Energy intensity	82
<b>Pengungkapan Lainnya Other Disclosures</b>			
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	132
GRI 207: Pajak 2019 GRI 207: Tax 2019	207-1	Pendekatan terhadap pajak Approach to tax	21
	207-2	Tata kelola, pengontrolan, dan manajemen risiko pajak Tax governance, control, and risk management	21
	207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	21
GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	106
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	106
GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Community	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	134, 136



# Lembar Umpan Balik

## Feedback Form [SEOJK G.2]

Laporan Keberlanjutan PT FKS Food Sejahtera Tbk 2025  
PT FKS Food Sejahtera Tbk Sustainability Report 2025

### Profil Anda

#### Your Profile

Nama :  
Name

Institusi/Perusahaan :  
Institution/Company

Surat Elektronik :  
Email

Telepon :  
Phone

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:  
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- |                                                                       |                                                            |                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham<br>Shareholder                | <input type="checkbox"/> Investor<br>Investor              | <input type="checkbox"/> Masyarakat Sekitar<br>Local Community             |
| <input type="checkbox"/> Pemerintah/Regulator<br>Government/Regulator | <input type="checkbox"/> Pelanggan<br>Customer             | <input type="checkbox"/> Lainnya, mohon sebutkan:<br>Others, please state: |
| <input type="checkbox"/> Karyawan<br>Employee                         | <input type="checkbox"/> Pemasok/Vendor<br>Supplier/Vendor |                                                                            |

### Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:

#### Please rate the report for:

- 1** Laporan ini mudah dipahami  
This report is comprehensible  
 Tidak Setuju  
Disagree       Netral  
Neutral       Setuju  
Agree
- 2** Laporan ini menjelaskan kinerja Perseroan di dalam keberlanjutan  
This report describes the company's performance in sustainability  
 Tidak Setuju  
Disagree       Netral  
Neutral       Setuju  
Agree
- 3** Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda di dalam kinerja keberlanjutan Perseroan  
This report increases your confidence in the Company's sustainability performance  
 Tidak Setuju  
Disagree       Netral  
Neutral       Setuju  
Agree

Mohon berikan penilaian untuk topik material yang paling penting menurut Anda  
 Please rate the material topics to which you consider as important

(Nilai 1 = paling tidak penting dengan nilai maksimal 5 = paling penting)  
 (Score 1 = least important with a maximum score of 5 = most important)

Topik Material Material Topic	1	2	3	4	5
Tata Kelola Perusahaan dan Etika Corporate Governance and Ethics	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keamanan dan Kualitas Produk Product Safety and Quality	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Praktik Ketenagakerjaan yang Adil Fair Labor Practices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Privasi Pelanggan Customer Privacy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keberagaman, Kesetaraan, Inklusi / Hak Asasi Manusia Diversity, Equity, Inclusion / Human Rights	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan Karyawan Employee Health & Safety and Well-being	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pemasaran dan Komunikasi yang Bertanggung Jawab Responsible Marketing and Communications	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Praktik Ketenagakerjaan dan Pengembangan SDM Labor Practices and People Development	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pengelolaan Kemasan dan Limbah Packaging and Waste Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Perubahan Iklim dan Emisi GRK Climate Change and GHG Emissions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sumber Daya Berkelanjutan dan Bertanggung Jawab Sustainable and Responsible Sourcing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pengelolaan Air Water Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pengelolaan Energi Energy Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mohon berikan saran agar kami bisa meningkatkan laporan ini  
 Please provide suggestions so we can improve this report

Terima kasih atas saran dan masukan Anda. Silakan kirim formulir umpan balik ini kepada kontak yang tertera di laporan ini:  
 Thank you for your suggestions and feedback. Kindly send this feedback form to address follows:



info@fksfs.co.id



**PT FKS Food Sejahtera Tbk**

Menara Astra Lantai 29, Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6  
 Jakarta Pusat 10220, Indonesia

lembar ini sengaja dikosongkan  
This page intentionally left blank





**PT FKS Food Sejahtera Tbk**

Menara Astra Lantai 29 | 29<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6  
Karet Tengsin - Tanah Abang  
Jakarta Pusat 10220

(62-21) 50889898  
info@fksfs.co.id

[www.fksfs.co.id](http://www.fksfs.co.id)